Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/danchurchaid-responsable-meal/

DanChurchAid – Responsable MEAL

Organisme employeur
DanChurchAid

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD de 12 mois, renouvelables

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
13/10/2026

Valide jusqu'au
19.10.2026

Responsabilités
Mettre en œuvre les enquêtes de référence, PDM, CAP/KAP, enquêtes de sortie et suivi des prix ; TDR,,demande du recrutement, former superviser les enquêteurs et superviser la collecte des données.

Vérifier la complétude, cohérence, exactitude et fiabilité des données tout en assurant le nettoyage, la consolidation et la validation des bases de données ;

- Former les équipes du projet a l'utilisation des outils de collecte des donnéesParamétrer et déployer les formulaires KoBo / ODK ; assurer le contrôle qualité (DQA), le nettoyage et la sécurisation des données.

  • Réaliser des vérifications aléatoires de ménages et des contrôles croisés entre listes de bénéficiaires, données du prestataire de paiement et registres DCA.
- Collecter régulièrement et veiller à l'archivage des sources de vérification du projet Ndoyé (BDD des bénéficiaires, rapports d'évaluation, listes d'émargement, photos des activités, etc.) de manière sécurisée
- Tenir à jour les bases de données et les tableaux de suivi des indicateurs du cadre de résultats, désagrégés par sexe, âge, handicap, statut réfugié / hôte et autres critères pertinents.

  • Produire les analyses et tableaux nécessaires aux rapports mensuels et trimestriels et aux moyens de vérification des livrables.

  • Suivre le nombre de jours de travail générés (THIMO) et la concordance sélection – présence – paiement.
- Tenir à jour les bases de données et les tableaux de suivi des indicateurs du cadre de résultats, désagrégés par sexe, âge, handicap, statut réfugié / hôte et autres critères pertinents.

  • Produire les analyses et tableaux nécessaires aux rapports mensuels et trimestriels et aux moyens de vérification des livrables.

  • Suivre le nombre de jours de travail générés (THIMO) et la concordance sélection – présence – paiement.
- • **Mettre à jour et a**ssurer le fonctionnement du registre des plaintes (numéro vert, boîtes à plaintes, relais communautaires), l'enregistrement, le traitement dans les délais et l'analyse des tendances
  - Informer les communautés sur les **canaux disponibles, les procédures et les délais de traitement** en veillant à la participation des groupes vulnérables et à l'accessibilité des mécanismes de feedback
  - Veiller au respect des principes de **confidentialité, Do No Harm, protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA)** et de protection des données ;

    • Traiter les plaintes non sensibles et référer systématiquement les cas sensibles (EAS/HS, fraude) de manière strictement confidentielle et les escalader immédiatement aux points focaux competents

- • Restituer les résultats aux équipes de terrain, proposer des ajustements opérationnels et contribuer aux ateliers de revue et de capitalisation.
    - Documenter les **bonnes pratiques, leçons apprises, réussites, difficultés et innovations** du projet et Capitaliser les expériences et pratiques pertinentes à travers des **notes d'apprentissage, études de cas et fiches de capitalisation** ;
    - Exploiter les données issues des mécanismes de feedback et de gestion des plaintes pour améliorer les interventions ;
    - Alimenter les rapports périodiques et finaux avec les principaux enseignements du projet et Promouvoir l'utilisation des données probantes dans la **prise de décision et l'amélioration continue des programmes**.

COMPÉTENCES

• S**uivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL)** : conception et mise en œuvre de systèmes MEAL, cadres de résultats, plans MEAL, matrices d'indicateurs et outils de suivi.

Collecte et gestion des données : conception de questionnaires, collecte numérique avec **KoboToolbox**/**KoboCollect**, contrôle qualité, nettoyage, gestion et analyse des bases de données.

Analyse des données : analyse quantitative et qualitative, calcul et interprétation des indicateurs, tendances, désagrégation des données et visualisation des résultats.

Suivi des indicateurs et reporting : suivi des réalisations par rapport aux cibles, analyse des écarts, tableaux de bord, rapports MEAL et contribution aux rapports bailleurs.

Redevabilité envers les populations affectées (AAP) : mise en place et suivi des mécanismes de feedback et de plaintes, boîtes à suggestions, consultations communautaires et analyse des retours.

Protection et intégration transversale : prise en compte du genre, de l'âge, du handicap, de la protection, de la PSEA, du principe de **Do No Harm** et de la participation communautaire.

Évaluations et enquêtes : baseline, endline, PDM, enquêtes de satisfaction, enquêtes de besoins, monitoring de proximité et évaluations post-intervention.

Transferts monétaires (CVA) : suivi des programmes de cash, analyse des besoins, suivi des marchés, vérification des bénéficiaires et monitoring post-distribution.

Suivi des indicateurs THIMO : taux de participation, assiduité, réalisation des travaux, nombre de bénéficiaires, proportion de femmes, jeunes et personnes vulnérables.

Contrôle qualité des travaux THIMO : vérification de la conformité des activités réalisées par rapport aux plans de travail et aux résultats attendus

Apprentissage et gestion des connaissances : documentation des bonnes pratiques, leçons apprises, recommandations et utilisation des données pour améliorer la qualité des programmes.

Outils informatiques et digitalisation : excellente maîtrise d'**Excel**, KoboToolbox, outils de collecte numérique (SPSS, R, STATA et autres), bases de données et tableaux de bord.

Coordination et communication : collaboration avec les équipes programmes, partenaires, communautés et parties prenantes ; présentation claire des résultats et recommandations.

Renforcement des capacités : formation et accompagnement des équipes et enquêteurs sur les outils MEAL, la collecte de données, la qualité des données et les principes de redevabilité.

Études

• Bac+3 minimum en statistique, économie, planification, suivi-évaluation, développement, sciences sociales ou domaine équivalent.

Qualifications

• Au moins 2 ans d'expérience en suivi-évaluation ou collecte et analyse de données dans un programme humanitaire ou de développement, idéalement dans les transferts monétaires.

• Français courant (oral et écrit) ; sango courant ; anglais de base apprécié.

• Rigueur, sens de l'analyse, intégrité, respect de la confidentialité des données, capacité à former, à travailler en autonomie et en zone isolée.

• Atout : expérience sur un projet financé par la Banque mondiale ; connaissance des normes E&S (ESS10).

- Pièces à fournir : lettre de motivation adressée au Directeur Pays de DCA en RCA ; curriculum vitae détaillé et à jour avec au moins trois références professionnelles ; copies des diplômes, attestations de formation et certificats de travail ; copie de la pièce d'identité.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur dossier complet à l'adresse Email suivante : recruitment.car@dca.dk

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.