Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/departement-des-ressources-humaines-gestionnaire-de-cas-vbg/

Département des Ressources Humaines – Gestionnaire de cas VBG

Organisme employeur
Département des Ressources Humaines

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
7 mois

Lieu du poste
Bamingui, Mbolo , Aliou , Zoukoutouniala, Centrafrique

Date de publication
05/09/2025

Valide jusqu'au
10.09.2025

Responsabilités
Mener des entrevues initiales avec les personnes identifiées par l'équipe dans le cadre du travail
de sensibilisation ou recommandées par d'autres organismes, et ouvrir un dossier si les critères de
vulnérabilité sont respectés
Effectuer des évaluations complètes pour chaque client après avoir obtenu son consentement et tenir
compte des facteurs émotionnels, comportementaux et sociaux qui influent sur son bien-être
psychosocial, ainsi que de sa protection et de ses facteurs de risque.
Effectuer des visites à domicile pour évaluer les conditions de vie des clients lorsque cela est
nécessaire
Élaborer un plan d'intervention sur mesure avec le client, en fonction des besoins identifiés lors
de l'évaluation.
Orienter les clients vers les services appropriés et, au besoin, les accompagner vers différents
fournisseurs de services.

Fournir un soutien émotionnel de base et des conseils continus par le biais de réunions de suivi
régulières, en établissant une relation de confiance respectant les protocoles de confidentialité.
Documenter les cas sur la plateforme interne de gestion des cas et s'assurer que tout progrès dans
le plan d'action et tout changement important dans le bien-être psychosocial et la situation
globale du client sont dûment consignés en temps opportun et en bonne et due forme.
Assurer le classement et l'archivage appropriés et sécuritaires des dossiers de gestion de cas afin
de préserver la confidentialité des données.
Fermer les cas lorsque les objectifs du plan d'intervention sont atteints et qu'aucun autre besoin
n'est identifié.
Effectuer toutes les tâches en respectant les principes de protection clés, y compris, mais sans
s'y limiter : ne pas nuire, la non-discrimination, la confidentialité, la responsabilité et les
principes du besoin de savoir
Participer aux réunions internes de gestion de cas et porter immédiatement à l'attention du chef
d'équipe des travailleurs sociaux tout cas de besoins spéciaux ou urgents.
Assurer de bonnes relations et une bonne coordination avec les principaux fournisseurs de services
dans la zone d'intervention afin d'améliorer l'identification des personnes ayant des besoins
spécifiques en vue d'une orientation rapide, d'un suivi et d'un partage de

l'information.

Études

Un diplôme universitaire dans le domaine de travail social, en psychologie ou l'équivalent Avoir au
moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de violences basées sur le genre (VBG).

Qualifications

Être de nationalité centrafricaine;
Un diplôme universitaire dans le domaine de travail social, en psychologie ou l'équivalent Avoir au
moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de violences basées sur le genre (VBG) et
des exploitations et abus sexuels (EAS) dans une ONG internationale ou nationale;
Connaissances essentielles en informatique (Word, Excel et Internet).

Compétences interpersonnelles et en communication
Avoir une bonne maîtrise du français, de l'arabe et de l'anglais ;
Capacité de travailler dans un milieu multiculturel avec respect, attitude non discriminatoire et
empathie
Compétences en matière de reporting
Capacité à gérer ·le stress et à travailler sous pression

Cliquez-ici pour postuler