Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/international-rescue-committee-coordonnatrice-principale-de-secteur/

International Rescue Committee – Coordonnatrice principale de secteur

Organisme employeur
International Rescue Committee

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
20/08/2025

Valide jusqu'au
27.08.2025

Responsabilités

· Participe activement à l'élaboration et à la mise en œuvre du Plan d'Action Stratégique (PAS) du Programme Pays IRC Cameroun et RCA.

· Contribue à l'analyse et à la prise de décision stratégique dans les cadres prévus à cet effet : Équipe de direction générale, SMT élargi, Sécurité, Équipe de gestion de la sûreté et de la sécurité, etc.

· En collaboration avec les opérations, superviser une gestion solide et complète de la sécurité et des risques par le biais d'approches participatives entre les départements et les niveaux du personnel sur le terrain.

· En collaboration avec les coordonnateurs sectoriels et les coordonnateurs de terrain, suivre et évaluer en permanence les changements dans le contexte humanitaire et les besoins au Cameroun et en RCA et partager avec les collègues de l'équipe de gestion de crise et de l'équipe de haute direction.

· Participer activement à la gestion de projet en fournissant le soutien nécessaire aux équipes de projet pour une excellente gestion des approvisionnements/services en supervisant l'élaboration et la mise en œuvre d'outils tels que les plans d'approvisionnement, les plans de dépenses, les plans de travail, etc.

· · Agir en tant que points focaux principaux du bureau de Bangui, représentant la Conférence du désarmement aux réunions avec les hauts responsables gouvernementaux, les donateurs et les partenaires stratégiques.

Soutien aux opérations sur le terrain

Fournir un soutien et des conseils généraux aux opérations sur le terrain, en mettant l'accent sur la chaîne d'approvisionnement, la logistique et l'administration, y compris en fournissant un soutien pour s'assurer que les bureaux sur le terrain et les centres de programmes fonctionnent de manière efficace et transparente et en conformité avec les politiques de l'IRC.

Aider le personnel informatique à fournir des services et un appui informatiques efficaces au bureau extérieur.

En collaboration avec le CD et le coordonnateur principal des ressources humaines et de la culture, s'assurer que les risques auxquels le personnel de terrain du CRI est confronté dans leur environnement de travail sont atténués dans la mesure du possible compte tenu du contexte.

S'assurer de la compétence de leadership sur le terrain dans les fonctions budgétaires, en contribuant à la proposition et aux budgets de fonctionnement, et en dirigeant le budget sur le terrain par rapport à la supervision réelle.

S'assurer que le plan de gestion de la sécurité, les procédures opérationnelles normalisées et les plans d'urgence sont tenus à jour, en veillant à ce que le personnel soit au courant de ces documents et qu'il les soutienne pour les suivre.

Leadership et développement du personnel

Assurer une gestion efficace, en collaboration avec les collègues concernés, grâce à une supervision réactive et à la gestion du rendement des subordonnés directs dans les équipes concernées.

Adhère et agit conformément aux politiques et procédures mondiales de l'IRC, et communique par la parole et l'exemple un niveau élevé de conformité à toutes les politiques et réglementations applicables

Assurer la mise en œuvre des politiques et procédures RH en tout temps

Fournir aux membres de l'équipe un mentorat de soutien, un leadership et des objectifs de rendement clairs

Organisez des réunions régulières avec les membres du personnel pour privilégier le partage d'informations et le renforcement de l'esprit d'équipe

S'assurer que tous les rapports élaborent et mettent en œuvre des plans de renforcement des capacités pour leurs équipes

Renforcer les mesures de contrôle interne dans les différents bureaux extérieurs ;

Participer à la sensibilisation des différents intervenants.

S'assurer que les procédures sont suivies dans tous les bureaux extérieurs ;

Représentation et coordination

Représenter l'IRC à travers les forums de coordination basés au Cameroun et en RCA, virtuellement et/ou en personne.

Agir en tant que membre actif de l'équipe de direction

Servir de point focal et maintenir la communication entre les membres de l'équipe de surveillance de la police et les homologues des unités régionales/d'urgence, au besoin.

Études

Diplôme supérieur dans un domaine technique ou de gestion pertinent

Excellents antécédents professionnels d'au moins (5) ans d'expérience en gestion humanitaire, de préférence dans un environnement de conflit/post-conflit avec des responsabilités de leadership.

Qualifications

Compétences et expérience démontrées dans la conception et l'exécution de programmes, y compris l'élaboration de propositions et/ou la conception et l'exécution d'opérations au niveau stratégique

Expérience de travail dans des environnements hostiles ainsi que dans l'analyse et la gestion de la sécurité

Excellentes compétences en communication et en présentation

Excellentes compétences en leadership, en gestion des personnes, en relations interpersonnelles et en négociation, et capacité démontrée à développer des

équipes collaboratives dans un contexte multiethnique qui exige une sensibilité culturelle. Nous recherchons une personne ayant de bonnes compétences en consolidation d'équipe et une connaissance des approches participatives ; Vous devez faire preuve de flexibilité, d'adaptabilité et de sensibilité culturelle.

Expérience de la gestion d'équipes de programme-pays avec un portefeuille diversifié

Capacité avérée à penser stratégiquement, à établir des priorités et à respecter les délais dans un environnement complexe et stimulant.

Une expérience avérée des structures organisationnelles de transition, des projets de changement et de l'élaboration de politiques et de procédures dans des environnements complexes est un atout important.

. La connaissance et l'expérience des sanctions et des lois, réglementations et conformités connexes constituent un atout important. Capacité à travailler à la fois de manière indépendante et en équipe .

Cliquez-ici postuler