Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/conseil-norvegien-pour-les-refugies-coordonnateur-des-competences-multi-cles/

Conseil norvégien pour les réfugiés – Coordonnateur des compétences multi-clés

Organisme employeur
Conseil norvégien pour les réfugiés

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
Janvier 2027

Durée du contrat
CDD 12 mois renouvelable

Lieu du poste
Paoua, Centrafrique

Date de publication
05/10/2026

Valide jusqu'au
15.10.2026

Responsabilités
1. Gestion hiérarchique du personnel des Core de Competence Education, ICLA, WASH/Shelter et Protection from Violence au sein du Field Office de Pahoua;

2. Respect et mise en œuvre des politiques, directives et procédures du NRC;

3. Contribution à l'élaboration de la stratégie des Core de competence Education, ICLA, WASH/Shelter et Protection from Violence au sein du Field Office de Pahoua aux propositions de projets et apport d'analyses sur les besoins et gaps non couverts;

4. Gestion et mise en œuvre du portefeuille des projets des Core de competence Education, ICLA; WASH/Shelter et Protection from Violence au sein du Field Office de Pahoua (activités, budget et documentation de projet), conformément aux propositions, aux stratégies et aux exigences des bailleurs, tout en garantissant une haute qualité technique;

5. Fourniture de rapports d'avancement réguliers au Field Manager et à l'Area programme Manager;

6. Garantie que les projets ciblent les bénéficiaires ayant le plus grand besoin de protection, et exploration/évaluation de nouvelles approches améliorées pour fournir l'assistance;

7. Promotion et partage d'idées d'amélioration et de changements nécessaires dans les activités;

8. Renforcement des capacités du personnel de projet et transfert de compétences clés sous sa responsabilité;

9. Liaison et collaboration avec les autorités locales compétentes et les autres parties prenantes clés au niveau du Field office ;

10. Plaidoyer et promotion des droits des PDI / retournés, en conformité avec la stratégie de plaidoyer de l'organisation.

1. En collaboration avec l'Area programme Manager, contribue au renforcement des compétences techniques du personnel sous sa responsabilité et des partenaires locaux au niveau du field office; 12. Veiller à ce que l'ensemble des activités des différents core de compétences soient conformes aux stratégies programmes, aux directives de clusters auxquels ils appartiennent et au plan de réponse humanitaire (HRP);
2. 13. Superviser la collecte, la saisie et le contrôle qualité des données de réalisation du programme des différents core de compétences au sein des outils de suivi et évaluation de NRC (GORS, Project Tracker et autres matrices MEL)
3. 14. Documenter et diffuser les études de cas, histoires de succès (success stories), leçons apprises et bonnes pratiques afin d'optimiser la qualité et l'impact de la programmation des différents core de compétences;
4. 15. S'assurer de l'archivage de tous les documents du projet; 16. S'assurer

que les questions transversales, telles que la protection des plus vulnérables, l'intégration de genre et la protection de l'environnement, sont intégrées dans la mise en œuvre du programme;

5. 17. Assurer un suivi continu des évolutions des cadres légaux, politiques nationales, arrêtés ministériels en lien avec les différents core de compétences et garantir l'alignement opérationnel des projets NRC sur ces nouvelles directives;
6. 18. Participer activement au contrôle qualité opérationnel et au suivi régulier des activités sur le terrain, sous la supervision de l'area programme manager;
7. 19. Représenter l'organisation et contribuer activement aux instances de coordination sectorielle (Clusters et groupes de travail) au niveaux du Field Office de Paoua.

Études

1. Diplôme universitaire (BAC+4/5) en Droit, sciences de l'éducation, gestion de projet, anthropologie, Sociologie, ou autres disciplines connexes;

Qualifications

2. Expérience professionnelle d'au minimum 5 ans de travail la mise en oeuvre et coordination des projets Humanitaire en République centrafricaine ;

3. Connaissances spécifiques du contexte humanitaire en RCA;

4. Expérience professionnelle dans la mise en œuvre des projets en partenariat avec les ONGs locales ;

5. Compétences techniques avérées sur les responsabilités du poste;

6. Parler et écrire aisément le français et l'anglais.

1. Bonne connaissance du sango, un atout ;

2. Bonne maitrise de la localité et des cultures ;

3. Aptitudes à travailler au sein d'une organisation multiculturelle ;

4. Connaissance des normes minimales en éducation en situation d'urgence et des normes sphères ;

5. Bonne capacité d'analyse et de synthèse ;

6. Aptitude à travailler dans les zones à risque ;

7. Bonne moralité et engagement humanitaire ;

8. Flexibilité.

Cliquez-ici pour postuler