Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/action-contre-la-faim-un-1-responsable-sera-meal/

Action contre la Faim – UN (1) Responsable SERA/MEAL

Organisme employeur
Action contre la Faim

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD Six (06) mois avec possibilité de renouvellement

Lieu du poste
Bossangoa, Centrafrique

Date de publication
20/04/2026

Valide jusqu'au
02.05.2026

Responsabilités

• Collaborer avec les Responsables de Programmes et les chargés MEAL pour assurer l'élaboration de plans MEAL de haute qualité pour chaque projet de sa zone; y compris les cadres logiques, les indicateurs et les plans de travail (chronogramme et budget)
• Adapter ou élaborer des outils spécifiques de planification, de diagnostic, de suivi, d'évaluation et de compte rendu pour garantir la cohérence et la qualité de la collecte de données;
• Assurer que le système MEAL est développé de telle manière à ce qu'il contribue à la prise de décision et à la planification stratégique, et permette de respecter les obligations en matière de redevabilité …
• Diriger la création avec les chargés MEAL des systèmes de suivi et évaluation fondés sur les lignes directrices du département MEAL d' Action contre la Faim et des bailleurs, pour faire en sorte que les données du suivi soient crédibles, fiables, opportunes et d'un bon rapport coût-efficacité;
• Définir des cadres, méthodologies, questionnaires et autres outils harmonisés pour évaluer la qualité des projets en cours.

Préparer et former le personnel, en collaboration avec les responsables des programmes, les principales parties prenantes et les partenaires de mise en œuvre (selon les besoins) aux concepts et aux outils du suivi et de l'évaluation;
Diffuser parmi l'ensemble du personnel une culture de normes élevées de responsabilité, de discipline et de professionnalisme, notamment sur le code de conduite, le mandat et la chart_e d'Action contre la Faim; les politiques de gestion des risques Action contre la Fain:,. sur la dénonciation, le harcèlement au travail, les conflits d'intérêts et la protection des enfants;
Chargé du recrutement (chargés et journaliers), formation et supervision des staff MEAL et (» des ,-;,, enquêteurs selon les standards minimum MEAL Action contre la Faim et les politiques Action contre la Faim;
Analyser les résultats des activités MEAL, proposer des recommandations pertinentes en étroi□□e collaboration avec les responsables des programmes, et en faire le suivi.
Coordonner les missions de suivi menées par les chargés MEAL et y participer selon le plan selon !e Plan MEAL des programmes, y compris la validation technique des Termes de Référence, l'analyse E?t la rédaction des rapports des missions de suivi;
Assurer la dissémination des résultats et des recommandations (en collaboration étroite avec. le Responsable de Programme pour le volet recommandations) à travers les rapports, ainsi que via la participation à des réunions régulières avec l'équipe programme et la coordination;
Assurer l'intégration des résultats d'activités et analyse MEAL dans le suivi d'activité mensuel accorder une attention particulière…

Au suivi des recommandations et des problèmes, en veillant à ce qu'ils soient intégrés dans la section pertinente ;

A fournir suffisamment des détails pour démontrer si les indicateurs sont sur la bonne vo\e par rapport aux objectifs, et A rapporter les analyses de tous les indicateurs clés spécifiques à Action contre la Faim et au Plan MEAL spécifique à chacun des projets.

Coordonner et superviser les évaluations selon le Plan MEAL, en s'assurant qu'elles sont opportunes, utiles et éthiques, en respectant les critères et les normes définis dans les lignes directrices d' Action contre la Faim MEAL. Cela comprend les mandats et la gestion des enquêtes du programme {p. ex., études de référence), les évaluations de suivi, à mi-parcours et finales des projets, des études spéciales et d'autres composantes du système de suivi et d'évaluation en fonction des besoins en assistance technique, en utilisant une gamme de méthodes quantitatives et qualitatives et diverses méthodologies participatives pour le suivi de la performance;
Diffuser les résultats des évaluations {sous forme de tableaux et graphiques) à tous les acteur□□ concernés et organiser des ateliers de réflexion / apprentissage avec le soutien de la coordination terrain et la participation des responsables de programme;
Fournir des rapports de haute qualité …
Participation à la rédaction des rapports (internes et externes)
Assurer une collaboration avec les coordinateurs techniques dans la conception des Termes de Références pour des évaluations externes de projets et apporter un soutien durant ces exercices d'évaluation.

Mise en œuvre et suivi d'un mécanisme de retour et de gestion {MGP) des plaintes accessibles aux bénéficiaires et aux partenaires locaux
Avec l'appui du coordinateur Terrain et des Responsables de programmes et fonction du niveau de sensibilité de la plainte assurer que des actions correctrices soient prises, fondées sur le MGP et qu'un retour soit fourni dans un délai acceptable; ., . Assurer la production et la dissémination de documents de capitalisation et de leçons apprises, y compris des études de cas, qui montrent les réussites, échecs, bonnes pratiques, et les innovations du projet;
Organiser régulièrement des ateliers de réflexion pour discuter des résultats d'évaluation avec les équipes programmes et la coordination
Organiser de façon régulière des cadres (ateliers, réunions spécifiques, etc.) pour le partage et l'échange d'information pertinentes avec les bénéficiaires et autres parties prenantes {autorités locales);
S'assurer que les enseignements tirés du programme de suivi et d'évaluation améliorent la sélection, la conception et la mise en œuvre des futurs programmes, à travers la participation active dans la rédaction de propositions de projets et dans la mise en œuvre d'ateliers divers {stratégie pays, kickoff projet, etc.)
Participer à la construction des cadres logiques pour les nouvelles propositions; veiller que les indicateurs sont SMART et répond au niveau output, résultats, et l'impact.

Études
Maitrise ou diplôme universitaire de licence {bac+3) en statistiques, informatique (Gestion des bases des données), économie, gestion de projet, sciences sociales ou tout autre domaine d'intervention d' ACF: agronomie, santé/nutrition ou eau, hygiène, assainissement.

Qualifications
Un minimum de 5 années d'expérience du suivi et de
l'évaluation dans le secteur de secours humanitaire et du développement; de préférence avec une expérience dans le processus participatif; Expérience en matière d'encadrement du personnel des programmes, de facilitation et de la formation; une connaissance de l'environnement opérationnel d' ACF est utile, familiarité dans un ou plusieurs domaines suivant: SECAL, Nutrition, AME, ANJE, WASH est un réel atout.
Rigueur – Sens de l'organisation – Sens de la confidentialité – Compétences informatiques Connaissance professionnelle des programmes informatiques suivants : Microsoft Windows, Outlook, Word, Excel (niveau avancé), et Power

Point
Connaissance professionnelle des logiciels de collecte & d'analyse statistiques suivant : ODK, Kobo, SPSS Connaissance d'ENA et outils GIS (QGIS) sont des atouts – professionnalisme – Bon niveau de français à l'écrit
comme à l'oral.

Une lettre de motivation signée adressée au Responsable du Département des Ressources Humaines d' ACF portant la mention « Responsable MEAL» en objet
Un curriculum vitae actualisé
Une copie de pièce d'identité
Copie des attestations/diplômes/certificats

Merci de préciser sur l'enveloppe l'intitulé du poste. Merci de bien vouloir noter que les dossiers incomplets ne seront pas examinés. Les dossiers reçus ne seront pas restitués.
Les candidatures féminines qualifiées sont vivement encouragées.
Les dossiers devront être déposés à la guérite de ACF à Bangui, Bossangoa, Bouar, et à Ngaoundaye contre signature/décharge. Un gardien ne peut pas refuser de candidature si le délai de dépôt est respecté.
Toute candidature déposée après ce délai ne sera pas prise en compte.
A mbeti ti guingo koua ni a lingbi ti si na Action contre la Faim na ndo koua ti awa batango ndo ti ACF na Bangui, Bossangoa, Bouar, nga na Ngaoundaye na ala lingbi ti su maboko na mbeti. Zo ti batango ndo a lingbi pepe ti kanga légué tongana langa ni a gba.
Zo so a ga na langa ni pépé a lingbi ti mou mbeti ti lo pépé.
Les candidats retenus pour un test technique seront contactés par téléphone. La liste sera affichée sur le babillard aux bureaux d'ACF Bangui, Bossangoa, Bouar et à Ngaoundaye.