Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/welthungerhilfe-chargee-de-suivi-evaluation-redevabilite-et-apprentissage-meal-officer/

Welthungerhilfe – Chargé(e) de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL Officer

Organisme employeur
Welthungerhilfe

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD 1 an

Lieu du poste
Biaro et Bangassou, Centrafrique

Date de publication
10/02/2026

Valide jusqu'au
16.02.2026

Responsabilités

Suivi et gestion de cycle des données

Mettre en place ou actualiser le système MEAL du projet, conformément aux standards de WHH, afin de doter le projet d'un cadre méthodologique, d'outils et de pratiques permettant de mesurer, comprendre et améliorer en continu sa performance, tout en garantissant la transparence, la redevabilité et l'apprentissage collectif.

Organiser, superviser et assurer la gestion efficace du cycle et des flux de données, depuis la collecte sur le terrain jusqu'à l'analyse, l'archivage et la diffusion des informations consolidées.

Former et accompagner les équipes de terrain, les partenaires d'exécution et les parties prenantes locales dans l'utilisation des outils et fiches de collecte de données, en veillant à la qualité et à la cohérence des informations recueillies.

Veiller à l'alimentation régulière et à la mise à jour des bases de données, tableaux de bord (dashboards) et cadres de rapportage, en garantissant la disponibilité et la fiabilité des informations nécessaires au suivi de la performance du projet.

Planifier et appuyer la mise en œuvre des évaluations (références de base, mi-parcours, finales) et des enquêtes thématiques, en garantissant la qualité méthodologique et la représentativité des données, selon les standards de gestion des évaluations de WHH.

Contribuer à l'analyse des données quantitatives et qualitatives, afin de mesurer les progrès par rapport aux objectifs, aux indicateurs du cadre logique et aux effets attendus sur les groupes cibles.

Identifier et documenter les bonnes pratiques et leçons apprises, en utilisant des standards de gestion d'apprentissage de WHH ainsi que les outils mesurer le succès de WHH.

Faciliter la diffusion et le partage des résultats auprès des équipes projet, des partenaires et des communautés, à travers des rapports, ateliers d'apprentissage et briefs techniques.

Soutenir la prise de décision et l'amélioration continue des interventions en fournissant des recommandations fondées sur des évidences fiables et actualisées.

Mettre en place et piloter les mécanismes de participation et de feedback communautaire, incluant les comités locaux et autres dispositifs, en garantissant l'accessibilité, la transparence et la confidentialité des informations.

Assurer le suivi et le traitement des feedbacks, avec documentation complète et réponses appropriées dans les délais. Documenter et assurer la traçabilité du traitement des feedbacks et plaintes reçues.

Sensibiliser les communautés sur leurs droits, les engagements du projet, les résultats et les voies de recours disponibles.

Promouvoir la participation des femmes, jeunes et groupes vulnérables dans le suivi et l'évaluation des activités.

Analyser et capitaliser les informations issues du feedback pour améliorer la conception, la mise en œuvre et l'impact du projet.

Identifier, documenter et diffuser les bonnes pratiques, innovations et leçons apprises issues du terrain.

Appuyer l'organisation d'ateliers d'apprentissage, de revues de projets et de réunions de réflexion interne.

Contribuer à la rédaction de documents d'apprentissage, d'histoires de changement, histoire de succès et de rapports narratifs. Alimenter le système d'apprentissage organisationnel et les échanges entre les zones d'intervention.

Travailler en étroite collaboration avec le Coordinateur de Projet, les équipes techniques et les partenaires de mise en oeuvre. Participer à la préparation des rapports internes et externes (mensuels, trimestriels, annuels).
Assurer la remontée régulière des données consolidées à l'Expert MEAL et au Coordinateur de Projet.
Contribuer à renforcer la culture MEAL au sein de l'équipe terrain par le coaching et le partage de bonnes pratiques.

Études
Diplôme universitaire (Licence ou Master) en statistiques, Démographie, développement, économie, sciences sociales, gestion de projet, suivi-évaluation ou tout autre domaine pertinent.
Une formation complémentaire en MEAL, en gestion de données, ou en méthodologies participatives constitue un atout majeur.

Qualifications
Expérience professionnelle confirmée de 3 à 5 ans dans la mise en œuvre de systèmes de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage au sein d'ONG internationales ou nationales.
Expérience dans des projets liés au transfert monétaire, autonomisation socio-économique, protection sociale, résilience communautaire,
Expérience avérée dans la collecte, l'analyse et la gestion de données, y compris l'utilisation d'outils numériques (KoboToolbox, CommCare, ODK, Excel, Power BI, etc.).
Bonne maîtrise des méthodologies qualitatives et quantitatives, y compris les enquêtes ménages, les focus group discussions (FGD), les entretiens semi-directifs, et les outils participatifs (MSC, SWOT, etc.).
Expérience dans la gestion d'un mécanisme de redevabilité communautaire (CRM) et la formation d'équipes de terrain.
Expérience de travail avec les personnes affectés par les déplacements (réfugiés, familles d'accueil)
Connaissance avancée en logiciels de collecte mobiles, d'analyses et de présentations des donnés (KoboToolbox/ CommCare/ ODK, Excel / Google Sheets/ Power BI/CSPro/SurveyCTO/SPSS / Stata / R/etc).
Solides compétences en analyse de données et en rédaction de rapports techniques clairs et structurés.
Connaissance approfondie des normes humanitaires et de développement, notamment le Cadre de Redevabilité Humanitaire (CHS), les standards Sphère et les bonnes pratiques MEAL.
Excellente capacité à former, encadrer et accompagner le personnel terrain dans l'utilisation des outils MEAL.
Aptitude à travailler dans un environnement complexe, multi-acteurs et multiculturel, avec un bon sens de la diplomatie et de la communication.
Forte capacité d'organisation, de rigueur, d'autonomie et d'adaptation aux réalités du terrain.
Engagement à respecter les principes humanitaires, de redevabilité et d'inclusion de WHH.
Maîtrise du français (écrit et oral).
La connaissance du sango constitue un atout important pour la communication communautaire.
La connaissance de l'anglais est un plus pour l'interaction avec les bailleurs et le reporting technique.

Une lettre de Motivation adressée au Directeur Pays ;
Un curriculum Vitae détaillé avec trois personnes de références ; Les certificats de travail délivrés par les anciens employeurs ; Copies de diplômes.

Veuillez envoyer votre candidature via notre système de
https://career5.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareerpvt?jobId=14061&company=WelthungerP&st=59E82387F18F900BA2315CDE62BF9AC0E3A8348E

Pour toute question concernant votre candidature, merci de contacter le 75 10 88 11, de lundi à jeudi de 9 h 30 à 16 h 00 et le vendredi de 9 h 30 à 14 h 00.
*Welthungerhilfe valorise la diversité et garantit un environnement de travail inclusif et non discriminatoire. Nous acceptons les candidatures de personnes dûment qualifiées provenant de tous les secteurs de la societé.