Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/comite-international-de-secours-irc-coordonnateur-de-lacces-humanitaire-de-la-securite-et-de-la-surete/

Comité international de secours (IRC) – Coordonnateur de l'accès humanitaire, de la sécurité et de la sûreté

Organisme employeur
Comité international de secours (IRC)

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
26/01/2026

Valide jusqu'au
31.01.2026

Responsabilités

- Faciliter l'élaboration d'une stratégie et d'un cadre d'accès pour le programme de pays.
- Appuyer les points focaux de sécurité (SFP) ainsi que les équipes de programme dans la conception de stratégies opérationnelles pour l'ouverture de nouveaux projets, y compris la cartographie des acteurs et les stratégies d'engagement.
- Établir et entretenir des réseaux avec les autorités locales, les groupes armés non étatiques et d'autres acteurs influents.
- Assurer une large compréhension et une large acceptation de la mission et des activités de l'IRC dans ses zones d'intervention.
- Conseils sur les considérations liées à l'accès lors de l'expansion géographique et des évaluations.
- Fournir un soutien technique aux SFP et assurer la coordination entre tous les bureaux de terrain.
- Élaborer et suivre des plans de travail individuels assortis d'objectifs clairs pour le personnel de sécurité.
- Représenter les préoccupations en matière de sûreté et de sécurité au niveau de l'équipe de direction et dans toutes les réunions programmatiques clés (GOM, GRM, GCM).
- Promouvoir la collaboration et l'intégration des considérations de sécurité entre les différents services.
- Fournir une analyse continue de l'évolution de la situation sécuritaire, politique et économique afin d'éclairer la prise de décision.
- Identifier et communiquer les tendances contextuelles susceptibles d'affecter les opérations de l'IRC.
- Élaborer une analyse de scénarios et formuler des recommandations programmatiques et opérationnelles.
- Soumettez des mises à jour de sécurité quotidiennes/mensuelles précises et opportunes, conformément aux procédures IRC.
- Apporter un soutien aux équipes sur le terrain pour identifier et atténuer les risques liés à la sûreté et à la sécurité.
-
- Diriger les interventions et les rapports d'incident, en assurant un soutien approprié aux personnes concernées et la confidentialité lorsque cela est nécessaire.
- Effectuer une analyse des incidents et recommander des mesures préventives.
- Fournir des conseils sur les outils de communication et les alternatives sûres pour améliorer la connectivité opérationnelle.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation complet en matière de sécurité et de contrôle d'accès pour l'ensemble du personnel en République centrafricaine et au Cameroun.
- Faciliter les sessions de formation à la sécurité de niveau 1 et de niveau 2, y compris l'accès humanitaire et la gestion de la sécurité.
- Collaborer avec les RH sur les initiatives de formation en ligne obligatoires pour le personnel et les SFP.

- Veiller à ce que des consignes de sécurité appropriées soient fournies à tous les employés et visiteurs entrants.
- Dirig
- Entretenir des relations ouvertes et professionnelles avec les membres de l'équipe, promouvoir un fort esprit d'équipe et assurer la supervision et l'encadrement nécessaires pour permettre au personnel de réussir dans ses fonctions, y compris par le biais de plans de développement du personnel.
- Diriger avec engagement, intégrité et responsabilité selon la « méthode IRC » – Normes mondiales de conduite professionnelle – et veiller à leur respect.
- er la conception, la révision et la diffusion des documents clés relatifs à la sécurité et à l'accès, notamment : les évaluations des risques de sécurité (ERS), les plans de gestion de la sécurité (PGS), les procédures opérationnelles standard (POS) et les plans de contingence, les procédures de mise en hibernation et d'évacuation, ainsi que les documents d'information destinés au personnel et aux visiteurs.
- Entretenir des relations ouvertes et professionnelles avec les membres de l'équipe, promouvoir un fort esprit d'équipe et assurer la supervision et l'encadrement nécessaires pour permettre au personnel de réussir dans ses fonctions, y compris par le biais de plans de développement du personnel.
- Diriger avec engagement, intégrité et responsabilité selon la « méthode IRC » – Normes mondiales de conduite professionnelle – et veiller à leur respect.

Qualifications

- Au moins 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine de l'accès humanitaire, de la gestion de la sécurité ou de la réponse aux situations d'urgence au sein d'une ONG internationale ou dans un contexte humanitaire.
- Solide compréhension des principes et des opérations humanitaires dans des environnements complexes.
- Capacité avérée à mener des analyses contextuelles et à détecter l'évolution des risques.
- Expérience avérée en matière de formation du personnel et de renforcement des capacités.
- Une expérience préalable en gestion de la sécurité est un atout.
- La maîtrise du français et de l'anglais est obligatoire.
- Une expérience régionale en Afrique de l'Ouest et centrale, et plus particulièrement en République centrafricaine (Cameroun), est fortement souhaitée.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office, notamment Word, Excel, PowerPoint et Outlook.

Cliquez-ici pour postuler