Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/nrc-directeur-de-secteur/

NRC – Directeur de secteur

Organisme employeur
NRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
11 mois avec possibilité de renouvellement

Lieu du poste
Kaga-Bandoro, Centrafrique

Date de publication
18/12/2025

Valide jusqu'au
22.12.2025

Responsabilités
L'objectif du poste de Directeur de Secteur est d'assurer la mise en œuvre de programmes ou projets de haute qualité et rentable dans la zone géographique désignée. En RCA, ce poste est membre du CMG (Groupe de gestion du comté).

- Représenter le NRC auprès de toutes les autorités compétentes et dans tous les contextes officiels liés aux opérations du Conseil norvégien des réfugiés à Kaga Bandoro, RCA
- Instaurez un bon environnement de travail basé sur les valeurs du NRC
- Coordonner tous les programmes régionaux et les activités opérationnelles
- Mener régulièrement des missions sur le terrain pour surveiller la mise en œuvre du projet
- Dirigez le processus de gestion des subventions dans la région (ouverture, examen et clôture des subventions) avec le soutien technique du gestionnaire des subventions et du CD
- Veiller à ce que les fonctions de support soient gérées conformément aux politiques de la NRC via le gestionnaire de terrain
- Veiller à ce que les contrats financiers et paiements juridiquement contraignants au niveau régional soient effectués conformément à la limite de seuil stipulée sur le tableau d'autorisation
- En collaboration avec le HSS (Responsable de la Santé, de la Sécurité et de la Sûreté), veillez à ce que le Plan de Sécurité de la zone soit régulièrement mis à jour
- Signalez au Directeur Pays toute violation des politiques de personnel et du Code de conduite de la NRC
- Veillez à ce que le personnel de la NRC respecte les règles et directives de sécurité de la NRC
- Garantir une documentation de qualité de toutes les activités du NRC au niveau régional
- Par un suivi attentif du contexte, développez des approches et des activités garantissant la promotion du principe de ne pas faire de mal

Qualifications

- Minimum de 4 ans d'expérience à un poste de haute direction dans un contexte humanitaire/rétablissement ou développement, incluant une responsabilité de gestion du personnel
- Expérience en gestion de programmes, en particulier en éducation
- Expérience acquise dans des contextes complexes et volatils
- Résultats documentés liés aux responsabilités du poste
- Connaissances sur ses propres compétences/profil en leadership
- Maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral et à l'oral
- Certaines connaissances/expériences d'au moins deux des domaines de programme suivants sont considérées comme un avantage : interventions fondées sur l'argent, programmes fondés sur le marché, sécurité alimentaire et moyens de subsistance, éducation (formation professionnelle), protection, consolidation de la paix
    - Connaissance du contexte en RCA ou en Afrique de l'Ouest
    - Expérience avec des programmes en forte croissance ou des startups ou la fermeture de programmes
    - Expérience de la mobilisation et de l'engagement communautaires

- Expérience dans l'établissement de relations et la coordination avec le gouvernement et les dirigeants traditionnels
- Expérience en développement communautaire et gestion des subventions
- Capable de former et de gérer des équipes pour une mise en œuvre efficace de qualité (écouter, conseiller, soutenir, résoudre des conflits, motiver, etc.)
- Compétences et expérience prouvées dans la gestion réussie d'équipes sur le terrain
- Gestion des ressources pour optimiser les résultats
- Gestion de la performance et du développement
- Autonomisation et construction de la confiance
- Gestion des environnements non sécurisés
- Pensée stratégique

Cliquez-ici pour postuler