Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/acted-chef-de-projet-relance-agricole/

ACTED – Chef de Projet Relance Agricole

Organisme employeur
ACTED

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui (Bégoua et Bim o) et dans la Lobaye (Mbaïki et Soda), Centrafrique

Date de publication
17/04/2026

Valide jusqu'au
23.04.2026

Responsabilités
Développer une stratégie globale de mise en uvre du projet, systèmes, méthodes, outils et matériels.
Organiser les réunions de lancement et de cl ture des projets.
Planifier les différentes étapes de mise en œ vre du projet et donner des directives en priorisant et organisant les activités et les ressources p ur atteindre les objectifs du projet.

Superviser et gérer la mise en œuvre du proj t en s'assurant que la qualité et les standards
techniques sont pris en compte et respectés Ïurant la mise en œuvre du projet.
Organiser des réunions de coordination de proj,□□t régulières avec l'équipe projet.
S'assurer que la consommation du budget et'atteinte des objectifs ciblés sont revus au moins une fois par mois comme prévu dans le-plan de travail.
S'assurer que la mise en œuvre des projets e t réalisée dans les délais, en termes d'objectifs et de budget, en utilisant des systèmes M&E effica es pour atteindre les impacts souhaités.
S'assurer que le projet est mis en œuvre en a cord avec les guides et standards techniques Acted pertinents.
Anticiper et atténuer les risques et résoudre ous les défis imprévus durant la mise en œuvre des projets.
Mettre à jour régulièrement le plan de travai le suivi des résultats, PMF et les autres documents pertinents pour une gestion de projet efficac

Revoir les BFU (Le cadre du suivi budgétaire} e fournir des prévisions précises avec BOQs

– Prévoir mensuellement les besoins en cash du projet et les soumettre au chef de base.

Contribuer au développement des plans d'achat

– Envoyer des bons de commande précis et just s dans les temps.

Contribuer aux contrôles de qualité et aux comités d'achat pour finaliser la sélection des
fournisseurs selon le scénario applicable.
Confirmer la qualité du matériel choisi si et quand c'est nécessaire.
Garantir une gestion et une utilisation adapté1 s des stocks et équipements destinés au projet Prévoir les déplacements des équipes en se bé sant sur la flotte disponible et les procédures applicables

Participer au recrutement de l'équipe technique (développement d'organigrammes, ToRs,
élaboration et révision des tests, entretiens etE …)
S'assurer que l'équipe projet comprend et est capable de remplir leurs rôles et responsabilités
Suivre les plans de travail et les activités au jo !r le jour de l'équipe projet.
Diriger l'équipe projet en collaborant avec les toordinateurs de zone
Assurer un environnement de travail positif e1 de bonnes dynamiques d'équipe.
Réaliser des évaluations régulières de l'équipe et suivre la gestion de carrière.

Gérer les conflits inter-personnels
Renforcer les compétences de l'équipe dans IE s secteurs pertinents.

S'assurer que les rapports des projets et les différents documents (dossiers FLATS, liste des bénéficiaires, Certificats de subvention, feuilles de présence etc} sont bien faits, compilés et archivés en accord avec les procédures Acted
S'assurer que les équipes sont informées et respectent le code de conduite et les procédures FLATS d' Acted.

S'assurer que chaque membre de l'équipe du projet est conscient des problèmes sécuritaires, politiques, SOPs et qu'ils les suivent scrupuleL se ment.
En collaboration avec le chargé Sécurité perti1 ent, surveiller la situation sécuritaire locale et
informer le Directeur pays ou le chef de base t>u le chargé de Sécurité de la zone, des évolutions grâce à des rapports écrits réguliers.
Contribuer à la mise à jour des guides sécurité dans la zone d'intervention du projet.

Soutenir, faciliter ou réaliser les activités de li1ison et de communication pour consulter
activement et impliquer les bénéficiaires, les i formateurs clefs, les acteurs, les partenaires et les parties prenantes durant toutes les étapes de ?? conception et mise en œuvre du projet.
Cultiver de bonnes relations avec les acteurs umanitaires clefs -locaux et internationaux,
incluant les autorités gouvernementales et le• acteurs non étatiques- en participant régulièrement aux réunions techniques et bil, té raies.
S'assurer que tous les contacts avec les bénéf ciaires sont conduits de manière respectueuse et sensible.
Si nécessaire, faire la liaison avec les bailleurs et travailler étroitement avec les partenaires sur les mises à jour du projet, visites de site et autre• communications.
Identifier les opportunités de collaboration et coordonner les efforts avec les autres organisations pour s'assurer que nos activités capitalisent sur les leurs sans les dupliquer.

Évaluer les activités entreprises et s'assurer d un usage efficient des ressources

Réaliser des visites terrain régulières pour apporter supervision et conseils techniques ainsi qu'une surveillance régulière des avancées de activités du projet.
S'assurer que les leçons apprises sont docume??tées, partagées et prises en compte dans la planification des projets et la prise de décision.
Conseiller et assister aux révisions de projet co duites par l'Unité MEAL.
Assurer les contrôles de qualité, analyses de la ??a leur ajoutée et de l'impact, l'identification et la capitalisation des meilleures pratiques et leçoris apprises et faire des retours pertinents pour le développement de nouveaux projets. 1
Identifier et analyser les lacunes, la valeur ajoutée d' Acted, les synergies et les opportunités dans les zones où les projet(s) sont mis en place et partager les informations pertinentes avec le N+l.

Fournir des informations régulières et actualis??es, des avancées et défis rencontrés aux
superviseurs et aux membres des autres équipes.
Rédiger des rapports narratifs internes et contribuer au développement des rapports financiers grâce à un suivi régulier du budget.
Contribuer à la rédaction des rapports externe5 sur les avancées des projets, en s'assurant de la
qualité et de la précision des informations techniques fournies.

Nous vous accompagnons à obtenir le travail de votre rêve !
http://jobscar.info

• S'engager à respecter les principes humanitairbs de stricte neutralité, d'impartialité religieuse et politique et de non-discrimination, signaler et cjarifier en temps opportun tout problème et défi lié au travail
• Maintenir un bon esprit d'équipe et un enviro n1□□ment de travail stimulant parmi le personnel et les collègues
• S'engager à un travail honnête et de haute qualité ! dans tous les aspects de ses responsabilités
• Tenir compte de la sûreté et de la sécurité 1ur le terrain et signaler immédiatement tous les incidents au point focal pour la sécurité
• Remonter immédiatement à travers les mécani mes prévus à cet effet toutes suspicions de fraude et/ou d'incidents liés au code de conduite.
• En matière de réduction des risques liés aux ca d'Exploitation, d' Abus Sexuels et de Harcèlement, et en lien avec la coordination du département Sauvegarde, soutenir les points focaux PSEAH nommés au sein de sa base à garantir un enviro1nnement de tolérance zéro

Encourager les équipes et soutenir les points tocaux PSEAH à la mise en œuvre des activités de réduction des risques d'EASH et de sauvegarde cle l'enfant.
Entreprendre toute autre tâche raisonnableme7t assignée par le coordonnateur de zone

Études
•Diplôme d'ingénieur ou Master en agronomie ou développement Rural option production végétale ou tout autres domaines en rappQrt avec production végétale

Qualifications
• Bonne connaissance des chaînes de valeur agricoles
• Connaissance de la gouvernance locale.
• Bonn□□ conna)ssanc□□ des chaîne□□ de valeur agricoles 1
• Expérience d au moins 5 ans en lien avec le type de projet requise, dans un contexte d'urgence et/ou de développement
• Une expérience de travail avec des bailleurs de fond irstitutionnels est un plus
• Expérience en gestion de budget

• Capacité à coordonner et gérer une équipe
• Capacité à travailler de manière indépendante et créa1 ive sur le terrain et en capitale • Excellente expression orale et écrite
• Forte habilité à travailler dans un contexte interculture
• Habilité à travailler sous pression

1. % d'indicateurs du projet atteint
2. Respect des délais de mise en œuvre
3. Qualité des activités mis en œuvre
4. Respect des standards

5. Respect et maîtrise budgétaire

6. Respect des délais de soumission des rapports 1
7. Qualité de la gestion des équipes
8. Optimisation des ressources du projet
9. Qualité de relation avec les partenaires externE
10. % de cash request remontés dans les délais au, équipes finances de la base
11. % de recommandations MEAL mises en œuvre

12. % de staffs évalués de manière semestrielle

13. % des pièces FLATS et de preuves d’achèverr ent des activités programme archivés, numérisés envoyés en capital (en scan et en physique)

NB : Acted adhère à une politique stricte e tolérance zéro envers toute forme de discrimination, harcèlement, exploitation ou tabus sexuels. Nous accordons la priorité à la sécurité et au bien-être de nos bénéfici irns et défendons les principes de dignité, de respect et d’égalité dans l’ensemble de nos opérations. Nous sommes également déterminés à favoriser un lieu de travail inqlusif où la diversité est célébrée, où tous les employés, indépendamment de leur genrn, sont traités avec équité et impartialité