Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/african-parks-responsable-des-sauvegardes/

African Parks – Responsable des Sauvegardes

Organisme employeur
African Parks

Lieu du poste
Kocho, République Centrafricaine

Date de publication
14/03/2025

Valide jusqu'au
20.03.2025

Description

Contexte :

1. African Parks

African Parks est une organisation non gouvernementale internationale à but non lucratif qui assume l'entière responsabilité de la réhabilitation et de la gestion à long terme des parcs nationaux en partenariat avec les gouvernements et les communautés locales.

A ce titre, African Parks a signé un partenariat avec le gouvernement centrafricain pour la gestion de l'Aire de Conservation de Chinko (ACC) pour une durée de 25 ans.

1. Objet

African Parks recherche Un Responsable des Sauvegardes à plein temps pour assurer la gestion efficace et sécurisée des données liées à l'aire protégée de Chinko. Planifier, organiser et dispenser des formations sur les droits humains et les sauvegardes sociales pour tout le personnel du parc, en mettant l'accent sur l'application des droits humains selon les procédures d'African Parks (AP).

African Parks recherche des candidats centrafricains motivés et passionnés par la conservation, capables de résister aux situations stressantes et de s'adapter aux défis du terrain. L'employé sera basé au centre opérationnel de Kocho, au cœur de l'Aire de Conservation de Chinko, située à l'est de la République Centrafricaine et couvrant trois préfectures : Mbomou, Haut-Mbomou et Haute-Kotto

Responsabilités

Le Responsable des Sauvegardes est en charge de la gestion et de la protection des données essentielles de l'organisation. Il assure la mise en place de stratégies efficaces pour la sauvegarde, l'archivage et la récupération des informations critiques. Il veille au respect des protocoles de sécurité, garantit l'intégrité des données et optimise les systèmes de stockage. Il assure également un suivi rigoureux des processus de sauvegarde et de restauration afin d'éviter toute perte d'informations. Enfin, il joue un rôle clé dans la sensibilisation et la formation des équipes sur les bonnes pratiques en matière de gestion des sauvegardes et de sécurité des données.

Le poste exige de :

- Travailler sous la direction du Park Manager basé à Kocho ;
- Travailler au sein d'une équipe multiculturelle ;
- Collaborer avec d'autres Responsables des département basés à Kocho ;
- Collaborer avec la communauté ;
- Collaborer avec les représentants des autorités locales administratives et traditionnelles.

1. Description des tâches :

- Planifier, organiser et diriger des formations et des renforcements des

capacités en matière de droits de l'homme et d'ESS pour tout le personnel d'African Parks (AP) dans le parc, en plaçant la priorité sur les droits de l'homme dans l'application de la loi sur la conservation et les relations ESS/communauté ;

- Établir des systèmes de suivi proactifs, des politiques et des processus de sauvegarde – tels que l'utilisation d'experts en droits de l'homme internes et/ou externes, des mécanismes de recours, des audits, des consultations, des enquêtes ou des visites sur le terrain – conçus pour identifier les activités pouvant poser des risques pour les droits de l'homme et/ou l'ESS, et concevoir et mettre en œuvre des stratégies d'atténuation en coordination avec la direction du parc ;
- Intégrer les politiques et les processus de sauvegarde – avec des objectifs spécifiques visant à intégrer les évaluations des risques de projet et à installer un mécanisme de recours dans le parc ;
- Garantir l'intégration des considérations relatives aux droits de l'homme et à l'ESS dans la planification et la programmation au niveau du parc (par exemple, plans d'affaires sur cinq ans ; plans d'engagement communautaire ; codes disciplinaires ; etc.), le suivi des performances au niveau du parc et l'évaluation au niveau du parc ;
- Assurer l'établissement d'un mécanisme de recours fonctionnel dans chaque parc, avec une mise en œuvre d'un examen rapide de tous les recours et le développement de mesures d'atténuation et/ou de suivi appropriées en coordination avec l'agent de recours d'AP, la direction du parc et le responsable régional des sauvegardes ;
- Veiller à l'application des sauvegardes aux projets clés et aux initiatives complexes en mettant l'accent sur la conformité avec les lignes directrices sur le Consentement Libre, Préalable et Éclairé (CLPE) ;
- Diriger le suivi et l'évaluation de la conformité en matière de droits de l'homme et d'ESS, et garantir des normes professionnelles dans tous les rapports sur les droits de l'homme et l'ESS ;
- Soutenir les parcs dans la mise en œuvre des plans d'action convenus pour respecter les normes de l'ESS, et dans la réalisation d'évaluations formelles, y compris l'Évaluation de l'Impact Environnemental (EIE) et l'Évaluation de l'Impact Environnemental et Social (EIES)
- Maintenir des partenariats à l'échelle locale et nationale avec les communautés des droits de l'homme/ESS pour identifier les préoccupations émergentes en matière de droits de l'homme et d'ESS, créer et maintenir un registre des risques, et fournir des rapports périodiques à la direction du parc et à la direction régionale ;
- Diriger les enquêtes internes d'AP et/ou les investigations sur des allégations bien fondées d'activités pouvant constituer des abus des droits de l'homme, et documenter et rapporter les résultats ;
- En coordination avec le FRM du parc, préparer et/ou contribuer à des rapports, des briefings, des analyses ou toute autre communication requise par les donateurs, les partenaires ou d'autres départements d'AP concernant les droits de l'homme et l'ESS ;
- Aider la direction du parc à identifier, former et superviser le personnel des droits de l'homme et de l'ESS au niveau du parc ;
- Favoriser un environnement d'excellence, de travail d'équipe, d'intégrité et de professionnalisme dans tous les programmes et opérations liés aux droits de l'homme et à l'ESS ;
- Développer la prochaine génération de dirigeants d'APN par l'exemple positif et le mentorat ; et
- Exécuter d'autres tâches, selon les besoins, qui contribuent au succès des opérations et des programmes d'AP.

Qualifications

Compétences, aptitudes et expérience

- Expérience académique ou professionnelle, de préférence juridique, démontrant une connaissance approfondie et une exposition à une gamme de questions relatives aux droits de l'homme et humanitaires, en particulier dans des contextes de sécurité, de conservation ou de développement.
- Solides compétences analytiques, de recherche, d'enquête, de suivi, de reporting, ainsi que de communication verbale et écrite, avec une capacité prouvée à identifier et analyser des questions sociales, juridiques et politiques complexes.
- Expérience en formation, en particulier dans des environnements multiculturels.
- Orienté vers les résultats avec une forte capacité à travailler de manière autonome.
- Volonté de voyager et de travailler dans des zones reculées.
- Intégrité personnelle et fiabilité élevées.
- Engagement envers l'Afrique et la conservation.
- Discrétion avérée et capacité à travailler avec des informations sensibles.
- Excellentes compétences interpersonnelles et en communication.
- Maîtrise des produits MS Office.
- Anglais/français/Sango, avec une préférence pour une maîtrise forte de l'anglais.

Contacts

Comment postulez:

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer les documents suivants à *hr.chinko@africanparks.org, centralafrica.hr@africanparks.org*; au 20 mars 2025, avec la référence » Responsable des Sauvegardes » dans la ligne d'objet de l'email, ou à les déposer à notre bureau APN/RCA Chinko, Boulevard Charles de Gaulle, à côté de l'école Ngaragba, B.P. 2571, Bangui, RCA.

La candidature doit comprendre :

– Lettre de motivation (2 pages maximum) ;

– Un CV mis à jour (5 pages maximum) ;

– Copies des diplômes et certificats de travail.