

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/apade-responsable-redevabilite-et-genre/>

APADE – Responsable Redevabilité et Genre

Description

DESCRIPTION DES TACHES PRESENTATION GENERALE

Ali for peace and dignity (APADE) est une organisation non gouvernementale qui a pour objectif

de l'assistance sauver des vies, humanitaire de renforcer d'urgence les des institutions populations et de les plus promouvoir vulnérables. la cohésion APADE sociale est et en

République Centrafricaine depuis 2017 dans les domaines de la Santé & Nutrition, Eau Hygiène et Assainissement (EHA), la Protection et l'Education des enfants, la Relance et le Développement Economique et la Sécurité Alimentaire.

Le Projet de Réponse Urgente à la Crise Alimentaire en Centrafrique (PRUCAC), mis en œuvre par l'APADE, financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM), vise à améliorer la sécurité alimentaire et la résilience des petits exploitants agricoles.

Le projet inclut un composant environnemental et social important, axé sur :

- La structuration et la formation des groupements agricoles
- La réduction des pertes post-récoles
- L'accès aux marchés agricoles
- Le renforcement de la redevabilité et l'intégration de la dimension genre

Ainsi, dans ce cadre de la mise en œuvre effective des activités dudit projet, APADE cherche un (e) Responsable Redevabilité et Genre.

Responsabilités

DESCRIPTION DES TACHES ET RESPONSABILITES:

Sous la supervision du Chef de terrain, dans la préfecture d'affectation, le/la Responsable Redevabilité et Genre Projet a pour PRUCAC mission de:

- Garantir protection l'application sociale des principes de redevabilité, d'égalité des sexes et de protection sociale
- Mettre en place un mécanisme transversale de du gestion genre des plaintes (CFM) efficace et accessible
- Assurer l'intégralité transversales du genre dans toutes les activités
- Veiller à une participation active et équitable des femmes, des hommes vulnérables.

Responsabilités principales :

1. Mise en œuvre de la redevabilité communautaire

- Déployer et superviser le mécanisme de retour d'information et de plaintes
- Former et appuyer les agents CFM locaux dans les sous-préfectures
- Suivre et documenter les retours bénéficiaires et les réponses apportées
- Rédiger des rapports périodiques sur la redevabilité, incluant les tendances et recommandations

2. Intégration du genre dans le projet

- Réaliser une analyse genre des besoins et des écarts dans les zones ciblées
- Élaborer et suivre un plan d'action genre conforme aux normes du PAM
- S'assurer que tous les outils de suivi-évaluation intègrent des indicateurs

Organisme employeur

APADE

Durée du contrat

2 mois

Lieu du poste

Dans les préfectures de la Ouaka, Mambéré-Kadéï, Nana-Gribizi et Sangha-Mbaéré, République Centrafricaine

Date de publication

29/03/2025

Valide jusqu'au

02.04.2025

sensibles au genre

- Organiser des sessions de sensibilisation et de renforcement de capacités sur l'égalité des sexes

3. Protection sociale et inclusion

- Identifier les risques de VBG et signalé
- Collaborer avec les structures locales pour la prise en charge des cas de protection
- Promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap, des personnes âgées, etc.

4. Suivi, évaluation et capitalisation

- Contribuer à la collecte de données ventilées par sexe et âge
 - Participer à la rédaction des rapports narratifs mensuels, trimestriels et finaux
 - Participer activement aux réunions de coordination, d'analyse CFM, et aux enquêtes de satisfaction
- ### 5. Renforcement des capacités
- Former les groupements agricoles et les équipes terrain sur la gouvernance inclusive, la redevabilité et le genre
 - Soutenir l'adoption de mécanismes de gouvernance communautaire participatifs et transparents.

Qualifications

Profil recherché:

Formation:

Diplôme universitaire BAC+3 au minimum en sciences sociales, études de genre, droits humains, gestion de projet ou équivalent

Compétences techniques:

- Excellente maîtrise des outils de S&E et d'analyse des données ventilées
- Capacité à concevoir, piloter et évaluer des mécanismes de retour d'information
- Compétences en animation communautaire et sensibilisation

Compétences interpersonnelles:

- Capacité d'écoute, d'adaptation et de diplomatie
- Forte autonomie, sens de l'organisation et rigueur
- Capacité à travailler sous pression dans des contextes complexes

Langues:

- Maîtrise du français et du Sango est obligatoire.
- Connaissance d'autres langues locales est un atout.

Conditions du poste:

- Basé à dans l'une des 4 préfectures du projet, avec déplacements fréquents dans les sous-préfectures et communes d'intervention du projet.
- Conditions de terrain exigeantes : capacité à travailler dans des conditions difficiles

Le/ La candidat(e) doit aussi remplir les conditions suivantes:

1. Etre de nationalité centrafricaine.
- 2» N'avoir pas fait l'objet de sanctions (disciplinaires, administratives ou pénales découlant d'une enquête relative à l'exploitation et les abus sexuelles
3. La conduite de moto est obligatoire.

Contacts

Composition des dossiers:

- Une lettre de motivation signée par le postulant adressée au Directeur Pays de APADE;
- Un curriculum vitae détaillé comprenant 3 personnes de références professionnelles ;
- La copie certifiée du diplôme le plus pertinent;
- Les copies des attestations et certificats de travail pour les précédents employeurs ;
- Une copie du passeport ou de la carte nationale d'identité ;

Les dossiers ne comportant pas toutes les pièces demandées ne seront pas examinés. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour passer le test écrit et pratique. Les dossiers déposés ne seront pas restitués aux candidats.

Modalités de dépôt des candidatures:

Les dossiers doivent parvenir sous pli fermé au Bureau de APADE RCA, à Bangui, en précisant sur l'enveloppe « Candidature au poste de Responsable Redevabilité et Genre » au plus tard le « 02 Avril 2025 à 17h00 ou par mail à l'adresse suivante : » ***rh.apaderca@apade.ca*** » en précisant dans l'objet du message: « CANDIDATURE: Réf : « Responsable Redevabilité et Genre / APADE ».

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

APADE ne tolère pas l'exploitation et / ou les atteintes sexuelles, ni aucune forme de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, et / ou toutes formes de discrimination et APADE prône le « Zéro tolérance Policy » pour la fraude et la corruption. Tous/tes les candidat(e)s Tous/tes les candidat(e)s sélectionné(e)s devront ainsi se soumettre à de rigoureuses vérifications relatives aux références fournies ainsi qu'à leurs antécédents.