

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/banque-mondiale-specialiste-principale-du-developpement-social-operations/>

Banque mondiale – Spécialiste principale du développement social, Opérations

Description

Spécialiste principale du développement social, Opérations

Poste # :
req31762

Organisation:
Banque mondiale

Secteur:
Développement social

Grade:
GG

Durée du mandat :
3 ans 0 mois

Type de recrutement :
Recrutement international

Emplacement:
Bangui, République centrafricaine

Langue(s) requise(s) :
Anglais et français

Langue(s) préférée(s) :

Date de clôture :
22/02/2025 (JJ/MM/AAAA) à 23:59 UTC

Organisme employeur
Banque mondiale

Durée du contrat
3 ans

Lieu du poste
Bangui, République centrafricaine

Date de publication
11/02/2025

Valide jusqu'au
22.02.2025

Description

Vous souhaitez construire une carrière qui en vaut vraiment la peine ? Travaillant à l' La Banque mondiale vous offre une occasion unique d'aider ses clients à résoudre leurs plus grands défis de développement. La Banque mondiale se compose de deux entités – la Banque internationale pour la reconstruction et le développement (BIRD) et la Association internationale de développement (IDA). Il s'agit d'une évolution mondiale coopérative détenue par 189 pays membres. En tant que plus grande banque de développement la Banque mondiale fournit des prêts, des garanties, des produits de gestion des risques, et des services consultatifs aux pays à revenu intermédiaire et aux pays à faible revenu solvables, et coordonne les réponses aux défis régionaux et mondiaux. Pour en savoir plus

informations, visitez www.worldbank.org.

OCCIDENTAL ET LA RÉGION AFRIQUE CENTRALE (AFW) :

<https://www.worldbank.org/en/region/afr/western-and-central-africa>

APERÇU DU PAYS DE LA VOITURE

<https://ida.worldbank.org/en/country/cameroon>

<https://www.worldbank.org/en/country/centralafricanrepublic>

Groupe

de pratique Développement durable Le groupe de pratique Développement durable aide les pays relever leurs défis les plus complexes dans les domaines de l'agriculture ; Climat Changement; Eau; Environnement, ressources naturelles et économie bleue (ENB) ; et social Développement.

Le Partenariat

mondial pour le développement social aide les pays à s'attaquer à des problèmes sociaux profondément enracinés. problèmes liés à la fragilité, au changement climatique, à l'exclusion et au numérique Vieillissez avec des solutions centrées sur les personnes qui s'appuient sur les valeurs et les institutions locales. Le pôle mondial s'engage auprès des citoyens, des communautés et des gouvernements pour Renforcer la résilience, renforcer l'inclusion et autonomiser les personnes vulnérables et marginalisées groupes d'avoir de l'influence et de la voix. Le Partenariat du développement social accorde la priorité à la approches participatives et multisectorielles qui s'appuient sur des normes et des institutions pour relever les défis sociaux et construire des institutions plus inclusives, des communautés autonomes. Il travaille également dans l'ensemble du portefeuille de la Banque pour mettre en œuvre les normes du FSE et renforcer le développement

inclusif (<https://www.worldbank.org/en/projects-operations/environmental-and-social-framework/brief/environmental-and-social-standards>).

La collaboration entre les médecins généralistes est essentielle pour le FSE ainsi que le travail opérationnel direct du personnel. En particulier, le GP se concentre sur trois ensembles d'opportunités :

– Résilience sociale : Approfondissement des occasions pour les gens de s'épanouir en construisant des entreprises cohésives et résilientes communautés capables de résister aux divisions causées par les inégalités, la violence, le changement climatique et d'autres risques pour leurs moyens de subsistance.

– Inclusion pour tous : Expansion Possibilités pour les personnes qui ont été exclues de la pleine participation sur les marchés, les services et la société, en raison de leur appartenance ethnique, de leur sexe, un handicap, un revenu ou une orientation religieuse ou sexuelle.

– Autonomisation : Créer des opportunités pour de diriger leur communauté, de s'engager davantage dans le gouvernement, et façonner leur propre avenir.

Trois grandes priorités de l' Global Practice visent à renforcer : (1) les analyses qui sous-tendent notre pays le dialogue, les opérations, la gestion des risques sociaux dans l'ensemble du portefeuille de la Banque, et Engagements à l'ordre du jour mondial Exploiter les sources de données traditionnelles et nouvelles et les outils analytiques, y compris les outils numériques ; (2) les synergies entre interventions opérationnelles (ASA et financements) et les (ESF) pour aider à tenir la promesse du FSE d'apporter une l'accent mis sur le développement de la gestion des risques sociaux du portefeuille de la Banque ; et (3) l'instrument opérationnel du développement communautaire focus sur les dimensions sociales du changement climatique, applications numériques l'apprentissage communautaire, l'autonomisation et les moyens de subsistance, ainsi que les normes et le changement de comportement.

Responsabilités POSITION

Le spécialiste principal du développement social sera basé à Bangui, République centrafricaine (RCA) et dirigera la durabilité et l'inclusion sociales dialogue opérationnel lié au développement communautaire et local en RCA. En outre, le spécialiste peut fournir un soutien à certains SSI opérations dans le cadre de FCV dans d'autres pays de l'UMC. Le spécialiste peut également fournir un appui technique sur de grands thèmes de développement social, y compris l'égalité des sexes, la responsabilité sociale et les activités centrées sur les jeunes et la gestion des risques sociaux. Le spécialiste rendra compte au gestionnaire de la pratique SAWS1 SSI.

Devoirs et responsabilités

Le ministère du Développement social des aînés Le spécialiste fournira un soutien opérationnel de haute qualité aux équipes de travail et au client Les principales tâches seront les suivantes :

- Développer des solutions techniques et diriger/gérer la préparation et la mise en œuvre d'opérations complexes de développement communautaire et local dans des contextes de fragilité, de conflit et de violence.
- Diriger et participer aux équipes de projet pour développer des conceptions et des mécanismes opérationnels, y compris la gestion des risques sociaux.
- Conseiller les équipes de travail et leurs homologues sur les options techniques pour les programmes et les opérations de développement social, sur toute la gamme des sujets de développement social, y compris la cohésion sociale, l'engagement citoyen, l'inclusion sociale, le genre et la jeunesse, les dimensions sociales du changement climatique, en mettant l'accent sur les régions fragiles.
- Aide l'unité à élaborer, à piloter et à mettre à l'échelle des approches opérationnelles d'action climatique menées localement afin d'améliorer l'efficacité et l'impact des opérations de développement communautaire et local.

– Joue un rôle clé dans la mise en œuvre de la stratégie sectorielle de l'unité, en conseillant le gestionnaire de la pratique, en engageant les clients et en soutenant ses collègues.

– Soutenir le traitement des questions techniques, institutionnelles et de mise en œuvre de programmes complexes concernant le développement social au niveau opérationnel et diriger le dialogue connexe avec ses homologues.

– Contribuer à l'élaboration de nouveaux domaines d'intervention et d'activités opérationnelles autour des questions de développement social, notamment la décentralisation/le développement communautaire, les dimensions sociales du changement climatique, la cohésion sociale, l'inclusion sociale, le genre, la jeunesse, la prévention de la violence dans le contexte des régions fragiles.

– Contribue à la politique sectorielle ; formuler des recommandations sur les stratégies et les options politiques à l'intention des gouvernements membres.

– Participer à des équipes interdisciplinaires chargées de la préparation de notes d'orientation, de diagnostics systématiques par pays, de cadres de partenariat avec pays, d'études sectorielles et d'activités de recherche et d'élaboration de politiques sur l'ensemble des sujets liés au développement social.

– Travailler de manière indépendante sous la direction générale du gestionnaire de la pratique, en cherchant des conseils sur des projets/questions complexes auprès de spécialistes principaux ; guide et encadre le personnel plus junior.

– Diriger des missions et superviser des projets financés par la Banque en tant qu'expert technique et/ou chef d'équipe ; Interagir avec les clients au niveau opérationnel et stratégique.

– Superviser le travail des consultants et des spécialistes techniques pour assurer la cohérence et la conformité aux politiques opérationnelles de la Banque.

– Contribuer aux travaux d'analyse du Groupe ; produire des documents de réflexion et de pratiques exemplaires ; Diriger l'élaboration et la mise en œuvre de propositions de travaux d'analyse et de conseil.

– Utilise des méthodologies appropriées pour gérer des tâches et/ou des problèmes d'approvisionnement simples et complexes.

– Contribuer aux activités de partage, de diffusion et de sensibilisation des connaissances auprès du personnel et des clients de la Banque.

– Soutenir et participer activement à la communauté professionnelle de la Banque engagée dans le développement social en participant à des groupes thématiques, en échangeant des bonnes pratiques et en rédigeant des notes techniques.

Qualifications

Critères de sélection

Il s'agit d'un poste stimulant qui convient pour un candidat doté de solides compétences opérationnelles et analytiques expérience de la gestion de questions complexes et délicates en matière de développement social et peut intégrer les considérations de développement social dans un contexte opérationnel de FCV. Le Le candidat retenu doit avoir une vaste expérience démontrée dans des domaines contextes de projet, abordant des dialogues opérationnels complexes et des innovations. Dans De plus, le spécialiste doit avoir de l'expérience en gestion des risques sociaux tout au long du cycle de vie du projet, de la conception à la mise en œuvre. fermeture.

* Diplôme universitaire du niveau du master en sciences sociales pertinentes (p. ex., sociologie, anthropologie, économie, Sciences politiques) ou dans des domaines connexes.

* Compétences et expérience démontrées (au moins 8 ans) dans les domaines suivants : développement communautaire et local et fragilité contexte de conflit et de violence ; De plus, des compétences et une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants sont souhaitables : changement climatique, inclusion sociale, engagement citoyen, genre, jeunesse, gestion des risques sociaux.

* Compétences démontrées et expérience de travail directe dans au moins un des domaines suivants : développement communautaire, consultations publiques ; la budgétisation participative ; l'évaluation participative rurale et urbaine ; les méthodes de recherche participative (y compris l'observation, les enquêtes) ; suivi et évaluation participatifs ; les mécanismes de recours en matière de griefs ; ou la mobilisation des jeunes.

* Une expérience de travail dans des environnements fragiles et touchés par des conflits est exigée

.

* Une expérience de l'application de technologies et d'innovations émergentes et perturbatrices à des missions de développement est hautement souhaitable.

* Une expérience de la direction et de la gestion de projets dans le cadre d'opérations de prêt de la Banque mondiale, de l'IDA et/ou de la BIRD, ou une expérience comparable de la gestion de projets auprès d'autres institutions de développement à grande échelle est hautement souhaitable.

* Capacité avérée à traduire le travail analytique en conseils politiques et en recommandations opérationnelles et réalisables.

* Capacité avérée à travailler avec un large éventail de parties prenantes, d'organisations internationales, d'agences de développement, d'homologues gouvernementaux, de bénéficiaires de projets de la Banque et d'organisations de la

société civile.

* Compétences interpersonnelles exceptionnelles et capacité démontrée à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et d'environnements multiculturels.

* Excellentes compétences en communication orale et écrite en français et en anglais

Contacts

COMPÉTENCES Le

candidat retenu doit démontrer le Compétences clés suivantes :

- Social Implications du développement sur les politiques, les institutions et les opérations : solides compréhension des implications du développement social sur les politiques, institutions et opérations.
- Analytique Outils pour la durabilité sociale : Solide expérience dans la gestion des réseaux sociaux analyses de développement, production de résultats significatifs et application des outils dans les opérations.
- Participation et Consultation : Solide expérience de la mise en œuvre du développement social approches consultatives et participatives, et l'application des approches Opérations;
- Connaissance et expérience dans le domaine du développement – Comprend le processus d'élaboration des politiques ; distille des recommandations/leçons pertinentes sur le plan opérationnel pour les clients.
- Politique Aptitude au dialogue – Identifier et évaluer les questions de politique et jouer un rôle dans la résolution du problème. jouer un rôle actif dans le dialogue avec le gouvernement et/ou d'autres parties prenantes.
- Livrer Résultats pour les clients : Traite de manière proactive les déclarations et les non-déclarations des clients besoins.
- Collaborer Au sein des équipes et au-delà des frontières : Collabore au-delà des frontières, donne propre point de vue et a volontiers reçu des perspectives diverses.
- Plomb et Innover : Développe des solutions innovantes.
- Créer Appliquer et partager les connaissances : Appliquer les connaissances à l'ensemble du Groupe de la Banque mondiale pour renforcer Solutions pour les clients internes et/ou externes.
- Faire Décisions intelligentes : Interprète un large éventail d'informations et pousse pour aller de l'avant

Compétences clés du Groupe de la Banque mondiale

Le Groupe de la Banque mondiale offre des prestations complètes, notamment un régime de retraite ; l'assurance médicale, l'assurance vie et l'assurance invalidité ; et des congés payés, y compris des congés parentaux, ainsi que des aménagements raisonnables pour les personnes handicapées.

Nous sommes fiers d'être un employeur inclusif et souscrivant au principe de l'égalité des chances, avec une main-d'œuvre dévouée et engagée, et nous ne faisons aucune discrimination fondée sur le sexe, l'identité de genre, la religion, la race, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle ou le handicap.

Apprenez-en davantage sur le travail à la [Banque mondiale](#) et à [l'IEC](#), y compris

nos valeurs et nos histoires inspirantes.

Bouton

POSTULEZ MAINTENANT