

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/catholic-relief-services-crs-gestionnaire-des-programmes-i-projet-fonds-mondial/>

Catholic Relief Services (CRS) – Gestionnaire des Programmes I — Projet Fonds Mondial

Description

Résumé du poste :

Vous gérerez la programmation dans le programme-pays (CP) pour le domaine de la Tuberculose, VIH et

Paludisme, en concevant et mettant en œuvre des projets pour faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en gestion et vos

Connaissances permettront au CP de mettre en œuvre des programmes de grande qualité et de travailler continuellement à l'amélioration de l'impact de ses programmes.

Responsabilités

- Gérer et mettre en œuvre toutes les activités tout au long des cycles du projet pour permettre la mise en œuvre efficiente et efficace dans la ligne des principes de qualité et des normes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques. S'assurer que l'équipe du projet et le personnel des partenaires utilisent les système et outils appropriés.
- Gérer efficacement les compétences et superviser. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement, contribuer au processus de recrutement du personnel des projets et gérer la performance des employés directement supervisés.
- Favoriser l'apprentissage pour le personnel du projet et les équipes des partenaires. Analyser et évaluer les données de performance du projet conformément à la politique MEAL. Identifier proactivement les problèmes et les préoccupations et utiliser des processus participatifs pour surmonter les obstacles à la mise en œuvre.
- Jouer le rôle de personne contact principale dans la conception du projet et l'élaboration du document de projet dans le domaine de programme, en comblant les manques et en prenant des responsabilités pour la croissance, selon les besoins.
- Coordonner l'identification des besoins en renforcement des capacités du personnel et assistance technique des organisations partenaires pour appuyer la mise en œuvre de projets de qualité.
- Renforcer les relations de partenariats correspondants aux domaines de la Tuberculose, VIH et Paludisme dans la Région, appliquer correctement les concepts, outils et approches du partenariat.
- Coordonner, gérer et suivre les ressources financières et matérielles correspondant aux besoins du projet et du sous bureau.
- Garantir une utilisation efficiente des ressources du projet.

Qualifications

- Médecin en santé publique ou Master dans la gestion de projet dans le domaine de la Santé.

Organisme employeur

Catholic Relief Services (CRS)

Durée du contrat

Un (1) an renouvelable

Lieu du poste

Bangassou, République
centrafricaine

Date de publication

11/03/2025

Valide jusqu'au

14.03.2025

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans un poste similaire sur le terrain, de préférence dans une ONG internationale.
- Expérience dans le domaine de la Tuberculose, le VIH et le Paludisme fortement souhaitée.
- Expérience de travailler avec les partenaires public (les Districts sanitaires). Expérience dans l'élaboration de documents techniques de projets, Expérience dans la supervision d'une équipe.
- Compétences et expérience en MEAL souhaitées.
- Expérience dans l'utilisation des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information.

Compétences personnelles

- Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains,
- Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers,
- Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports.

Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

Qualifications préférées :

- Bonne expérience dans la planification, coordination et suivi d'un projet de sante, • Capacité démontrée dans la supervision d'une équipe pluridisciplinaire.
- Expérience de l'engagement avec des partenaires du secteur public.
- Bonnes compétences en présentation et en animation d'une réunion/atelier.
- Capacité démontrée dans la rédaction des documents et rapports techniques en français.

Langue étrangère exigée/souhaitée :

Parler et écrire couramment le français est exigée, comprendre et parler couramment la langue locale « Songo »

Voyages nécessaires

Le candidat doit être disposé et apte à voyager 60% de son temps du travail.

Principales relations de travail :

Supervision : Aucun

Interne : Représentant Pays, Chef de Programme, Directeur du projet Fonds Mondial, l'équipe du projet basé à Bangassou, Chef des Operations, Equipe de la finance, Equipe des Operations.

Externe : Direction Régionale de la Sante n.6, les 6 Districts dans la région sanitaire 6, les ONGs et OSC locales partenaires, les autres ONGs Sous Récipiendaires, les experts de l'OMS et de ONU/SIDA,

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes

attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

Responsabilité personnelle — Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.

Agit avec intégrité – Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.

Instaure et maintient la confiance – Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.

Collabore avec les autres — Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses. Ouvert à l'apprentissage — Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- Mène le changement — Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation,
- Développer et reconnaître le mérite des autres Renforcer la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- Prédilection à la stratégie — Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail,

Contacts

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un CV et une lettre de motivation avec trois noms des références professionnelles à l'adresse suivante : recruitment-crs.rca@crs.org en mentionnant en objet de l'email seulement « Gestionnaire des Programmes I — Projet Fonds Mondial

La date limite de réception des candidatures plus tard le vendredi 14 Mars 2025 à 12heures.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents

et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

