

# Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/ciaf-chARGE-de-suivi-evaluation-et-apprentissage/>

## CIAF – Chargé de Suivi-Evaluation et apprentissage

### Description

Avis de recrutement n°003/BE/CIAF/25

Titre du projet : Projet de Mesures Réparatrices Intérimaires (MRI) en République Centrafricaine.

#### I. Informations sur le poste

Titre du poste Chargé de Suivi-Evaluation et apprentissage

Lieu d'affectation Bangui, avec des Possibles Déplacements dans la zone d'intervention du projet

Nombre du poste 01

Type et durée du contrat Local, CDD de 6 mois éventuellement renouvelable

Lien hiérarchique Chef du projet MRI

Lien fonctionnel Présidente du CIAF-Centrafrlique

Date limite de l'offre 15 Janvier 2025

Prise de fonction 27 Janvier 2025

#### I. Contexte et Justification du projet

##### 1. A propos de CIAF-Centrafrlique

L'ONG CI-AF/Centrafrlique, créée le 11 septembre 2004, est la Section Nationale du

Comité Inter-Africain (CIAF) sur les Pratiques Traditionnelles ayant effet sur la Santé

des Femmes et des Enfants. Notre mission est de promouvoir les droits des femmes

et des enfants, en menant des campagnes de sensibilisation pour le changement de comportement et d'attitudes vis-à-vis de certaines Pratiques Traditionnelles Néfastes

(Excision, mariage d'enfant etc.) et les violences basées sur le Genre.

Les stratégies utilisées par le CI-AF/Centrafrlique sont l'information et la sensibilisation en direction de différentes couches sociales dont les leaders communautaires, les chefs religieux, les leaders d'opinion, les professionnels des médias, les organisations de femmes et de jeunes, sans oublier les institutions chargées de faire appliquer la Loi. Le CI-AF/Centrafrlique assure également la prise en charge holistique des survivant.es de violences sexuelles et basées sur le

genre, liées aux conflits, en les aidant à vivre avec ce qui s'est passé de la façon la moins perturbante possible, à retrouver leur capacité de résilience et à développer des mécanismes de défense constructifs. Dans ce cadre, le CIAF/Centrafrlique offre aux survivant.es l'opportunité de s'exprimer dans un environnement sûr, les aide à retrouver une attitude positive, leur offre conseil, soutien et information sur les services disponibles, les encourage à entreprendre des AGR pour devenir financièrement indépendant.es. Dans ses interventions, le CI-AF/Centrafrlique utilise l'approche transformatrice de genre en vue de lutter contre les causes profondes de l'inégalité de genre et les normes nuisibles et destructrices. Cette approche a pour but de faire des hommes et des garçons des agents de changement dans le processus.

2

##### 2. Le projet des Mesures réparatrices intérimaires en République Centrafricaine

Depuis Novembre 2024, le CIAF/Centrafrlique s'est engagé dans la mise en œuvre du « projet de mesures de réparations intérimaires (MRI) aux survivant.es de violences sexuelles liées aux conflits en République Centrafricaine ». Ce projet vise

### Organisme employeur

CIAF

### Date de début du poste

27 janvier 2025

### Durée du contrat

6 mois éventuellement renouvelable

### Lieu du poste

Bangui, RCA

### Date de publication

06/01/2025

### Valide jusqu'au

15.01.2025

à reconnaître les préjudices infligés aux survivant.es et à contribuer à leur réadaptation physique, réhabilitation psychosociale et de ressentir une certaine forme de satisfaction, leur permettant de reconstruire leur vie. Le but étant de créer un impact transformateur dans la vie des survivant.es, à travers un processus de co-création, qui leur permettra de libérer leurs capacités et de s'autonomiser, ceci dans la mesure

où l'État n'a pas encore les moyens de mettre en œuvre des programmes de réparation. Le projet est mis en œuvre par un consortium constitué du Global Survivors Fund (GSF), de la Fondation Dr. Denis Mukwege (FDM) et de Women Act

living Together (WALT) dans la localité de Dékoa, sous-préfecture de la Kemo. Dans

le cadre de ce projet, CIAF est responsable d'accompagner les survivant.es dans la mise en œuvre de différentes activités de réinsertion socio-économique des survivant.es et dans la définition et la réalisation des Mesures réparatrices intérimaires collectives.

Pour l'exécution du projet, le CIAF/Centrafrique recrute un Chargé de suivi-évaluation et apprentissage, au regard des attributions ci-dessous.

## II. Description du poste

Sous la supervision directe du chef de projet, le/la Chargé de Suivi et Evaluation aura pour responsabilité de superviser et coordonner toutes les activités liées à la collecte de données, d'analyse des résultats et l'évaluation de l'impact du projet tout

en garantissant que les objectifs soient atteints de manière efficace et efficiente.

Il/elle fournira un appui à la conception et/ou révision des outils de suivi et évaluation, à la collecte et l'analyse de toutes les données permettant le suivi du progrès des projets selon leurs indicateurs. Il/elle se chargera également de la mise en œuvre effective du mécanisme de feedback. Il/elle s'assurera que ces données et

feedback des survivant.es du projet MRI, contribueront à améliorer la qualité de notre

programme pays. Le/la candidat.e jouera également un rôle important dans le mécanisme de redevabilité de CIAF en RCA. Il/elle est en outre chargé.e de la gestion

et mise à jour des différents registres, fichiers et outils de compilation de données numérisées.

Il/elle est en outre chargé de la gestion et mise à jour des différents registres, fichiers

et outils de compilation de données numérisées. Il/elle s'assurera également de la qualité et de la fiabilité des données récoltées, en collaboration avec le responsable de suivi-évaluation de la Fondation Dr Denis Mukwege.

## Responsabilités

### III. Responsabilités et tâches principales

#### III.1 Planification du Suivi, d'évaluation et gestion des données

o Collaborer avec le Responsable Gestion de Données de la FDM pour garantir la collecte et l'analyse de qualité des données de suivi et d'évaluation ;  
o Elaborer un plan de suivi et d'évaluation en alignement avec les objectifs du projet et assurer sa mise en œuvre ;

o Appuyer le développement de cadres de résultats et de cadres logiques, y compris

l'identification des indicateurs de projet (élaborer un tableau de bord des indicateurs) et des moyens de vérification appropriés.

3

o Proposer des outils de collecte et d'analyse des données au cours des séances

de l'équipe de projet ;

- o Assurer le paramétrage des questionnaires dans les applications d'analyse des données (KoboCollect, Acess) ;
- o Assurer la précision et la régularité et les tendances des données avec l'ensemble de l'équipe du projet ;
- o Vérifier la complétude, la cohérence et l'encodage des données du profilage des survivant.es collectées et saisies dans l'application KoboCollect ;
- o Mener des audits réguliers sur la qualité des données au niveau communautaire, en effectuant des vérifications et des validations sur le terrain.
- o S'assurer que toutes les évaluations prévues dans la mise en œuvre du projet soient menées selon les critères de qualité et que les rapports soient partagés en temps opportun.

### III.2 Apprentissage

- o Développer des outils de capitalisation afin de documenter les histoires de changements, les bonnes pratiques et les leçons apprises ;
- o Méner des analyses régulières des données afin de capitaliser des leçons apprises, approfondir les hypothèses des projets et engager l'équipe programme dans des moments de réflexion stratégique et d'apprentissage programmatique ;
- o Contribuer à la documentation des études de cas et le succès stories du projet.

### III.3 Redevabilité et rapportage

- o Mettre en place et dynamiser un système de retour d'informations pour permettre aux survivant.es d'exprimer leurs préoccupations et suggestions en vue d'améliorer la qualité de l'intervention ;
- o S'assurer de la conception et la mise en application des différents outils de collecte des données dont par exemple les enquêtes de satisfaction, pré et post-tests, entre autres;
- o Signaler rapidement les problèmes de qualité des données aux chef de projet et proposer des solutions;
- o Organiser et diriger les activités de collecte de données, en veillant à respecter les protocoles de collecte et de rapportage établis pour différents projets ;
- o Veiller à ce que les préoccupations exprimées (plaintes, suggestions, etc.) soient documentées et traitées dans les meilleurs délais avec une communication efficiente et ponctuelle et des feed-back aux suivant.es ;
- o Former le personnel sur l'utilisation des mécanismes et logiciels de collecte de données mobiles;
- o Organiser et animer des formations sur les méthodologies de suivi et évaluation, ainsi que sur les outils de collecte de données pour renforcer les capacités des équipes;
- o Elaborer les termes de référence des focus group de discussion (FGD) avec les survivant.es;
- o Rédiger les rapports hebdomadaires et mensuels tout en assurant la conformité aux exigences de rapportage du bailleur de fonds ;
- o Participer à la rédaction des rapports périodiques du projet.

### III.4. Conception et planification du projet

- o Participer de manière proactive aux réunions des M&E sous le lead de la Fondation Docteur Denis Mukwege ;
- o Organiser et animer des formations sur les méthodologies de suivi et évaluation, ainsi que sur les outils de collecte de données pour renforcer les capacités des équipes.

4

- o Participer a des missions terrains pour le suivi et l'évaluation du projet dans la zone d'intervention

## IV. Politiques et directives de CIAF/Centrafrique

- o Adhérer aux principes fondamentaux de la gestion de la qualité des données et s'assurer de leur application constante.
- o Assurer une communication ouverte, transparente et constructive au sein de l'équipe du projet et une étroite collaboration avec tous les membres du consortium ;
- o Garantir le respect et la bonne utilisation des ressources et équipements mis à sa disposition ;
- o Veiller à la confidentialité des informations relatives aux activités du CIAFCentrafrique ;
- o Respecter le code de bonne conduite et promouvoir activement les normes de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA);
- o Effectuer toutes autres tâches ou activités connexes assignées par la hiérarchie.

## **Qualifications**

### V. Qualifications requises

Education Etre titulaire d'un diplôme équivalent à Bac + 4 au minimum, en Sciences Economiques, Statistique, suivi-évaluation, sciences sociales ou domaine connexe.

Expérience  Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans en coordination de suivi et évaluation des projets, de préférence dans des contextes humanitaires ou de développement.

Avoir une solide expérience des concepts et engagements clés concernant la redevabilité envers les populations affectées, y compris la mise en œuvre de mécanismes participatifs de suivi et d'évaluation.

Disposer de Compétences avancées en analyse statistique et en interprétation des données;

Avoir des compétences solides en informatique et posséder une expérience avérée dans l'utilisation d'applications Microsoft Office, les applications et logiciels de collecte et analyse de données (ODK, Kobo Collect, SPSS, etc.), ainsi que des outils de gestion de bases de données (Microsoft Access).

Autres qualités  Aptitude à travailler en consortium avec d'autres organisations et sous pression ;

Démontrer des compétences excellentes en rédaction, conception, analyse et synthèse, ainsi que la capacité à rédiger des rapports de suivi, évaluation et apprentissage qui intègrent les perspectives et besoins des survivant.e.s.

Respect des normes éthiques élevées de comportement, faire preuve de bon jugement, de respect envers autrui, de compétences diplomatiques, de confidentialité et d'attention aux détails, en particulier dans les environnements sensibles impliquant les survivant.e.s

Solides connaissances et expérience de l'approche centrée sur les survivant.e.s, y compris les meilleures pratiques et les principes directeurs.

### Exigences

linguistiques  Maîtrise parfaite du français et du Sango (parlé et écrit).

La maîtrise de l'anglais est un atout.

## **Contacts**

### VI. Constitution du dossier de candidature

Une lettre de motivation adressée à la Présidente du CIAF-Centrafrique (1 page) ;

Un curriculum vitae à jour avec trois (3) personnes de référence ;

Les copies de diplômes, certificats de travail / attestation des services rendus ou de formation

Copie de la pièce d'identité.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature sous pli fermé à Mme la présidente du CIAF/Centrafrique et les déposer au bureau du CIAF-Centrafrique, sis au Complexe Sportif Barthélémy BOGANDA (20 000 places), porte n°66 au plus tard le 15 janvier 2025 à 13h 00 ou par mail, à l'adresse : ciaf.rca2004@gmail.com avec comme objet du mail: « Chargé de suivi évaluation et apprentissage Projet MRI».

N.B : seul(e)s les candidats retenu(e)s seront contacté(e)s pour les tests écrits et oraux

En tant qu'ONG féminine, le CIAF-Centrafrique encourage vivement les candidatures féminines

**Bouton**

Bouton