

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/ciaf-technicienne-en-reinsertion-socio-economique/>

CIAF -Technicien(ne) en Réinsertion Socio-économique

Description

Avis de recrutement n°004/BE/CIAF/25

Titre du projet : Projet de Mesures Réparatrices Intérimaires (MRI) en République Centrafricaine.

I. Informations sur le poste

Intitulé du poste Technicien(ne) en Réinsertion SocioEconomique

Lieu d'affectation DEKOA

Nombre du poste 01

Type de contrat CDD

Durée de contrat 6 mois renouvelables

Lien hiérarchique Chef du Projet

Lien fonctionnel Présidente du CIAF-Centrafricaine

Date limite de l'offre 15 Janvier 2025

Prise de fonction 27 Janvier 2025

I. Contexte et justification du projet

1. A propos de CIAF-Centrafricaine

L'ONG CI-AF/Centrafricaine, créée le 11 septembre 2004, est la Section Nationale du

Comité Inter-Africain (CIAF) sur les Pratiques Traditionnelles ayant effet sur la Santé

des Femmes et des Enfants. Notre mission est de promouvoir les droits des femmes

et des enfants, en menant des campagnes de sensibilisation pour le changement de comportement et d'attitudes vis-à-vis de certaines Pratiques Traditionnelles Néfastes

(Excision, mariage d'enfant etc.) et les violences basées sur le Genre.

Les stratégies utilisées par le CI-AF/Centrafricaine sont l'information et la sensibilisation en direction de différentes couches sociales dont les leaders communautaires, les chefs religieux, les leaders d'opinion, les professionnels des médias, les organisations de femmes et de jeunes, sans oublier les institutions chargées de faire appliquer la Loi. Le CI-AF/Centrafricaine assure également la prise en charge holistique des survivant.es de violences sexuelles et basées sur le

genre, liées aux conflits, en les aidant à vivre avec ce qui s'est passé de la façon la moins perturbante possible, à retrouver leur capacité de résilience et à développer des mécanismes de défense constructifs. Dans ce cadre, le CIAF/Centrafricaine offre aux survivant.es l'opportunité de s'exprimer dans un environnement sûr, les aide à retrouver une attitude positive, leur offre conseil, soutien et information sur les services disponibles, les encourage à entreprendre des AGR pour devenir financièrement indépendant.es. Dans ses interventions, le CI-AF/Centrafricaine utilise l'approche transformatrice de genre en vue de lutter contre les causes profondes de l'inégalité de genre et les normes nuisibles et destructrices. Cette approche a pour but de faire des hommes et des garçons des agents de changement dans le processus.

2

2. Le projet des Mesures réparatrices intérimaires en République Centrafricaine

Depuis Novembre 2024, le CIAF/Centrafricaine s'est engagé dans la mise en œuvre du « projet de mesures de réparations intérimaires (MRI) aux survivant.es de violences sexuelles liées aux conflits en République Centrafricaine ». Ce projet vise

Organisme employeur
CIAF

Date de début du poste
27 Janvier 2025

Durée du contrat
6 mois renouvelables

Lieu du poste
Dekoa, RCA

Date de publication
06/01/2025

Valide jusqu'au
15.01.2025

à reconnaître les préjudices infligés aux survivant.es et à contribuer à leur réadaptation physique, réhabilitation psychosociale et de ressentir une certaine forme de satisfaction, leur permettant de reconstruire leur vie. Le but étant de créer un impact transformateur dans la vie des survivant.es, à travers un processus de co-création, qui leur permettra de libérer leurs capacités et de s'autonomiser, ceci dans la mesure où l'État n'a pas encore les moyens de mettre en œuvre des programmes de réparation. Le projet est mis en œuvre par un consortium constitué du Global Survivors Fund (GSF), de la Fondation Dr. Denis Mukwege (FDM) et de Women Act living Together (WALT) dans la localité de Dékoa, sous-préfecture de la Kemo. Dans le cadre de ce projet, CIAF est responsable d'accompagner les survivant.es dans la mise en œuvre de différentes activités de réinsertion socio-économique des survivant.es et dans la définition et la réalisation des Mesures réparatrices intérimaires collectives. Pour l'exécution du projet, le CIAF/Centrafrique recrute un(e) Technicien(ne) en Réinsertion Socio-Economique, au regard des attributions ci-dessous.

Responsabilités

II. Rôle et responsabilités

Sous la supervision directe du Chef de Projet, le/la Technicien(ne) en Réinsertion Socio-Economique a la charge d'organiser et d'accompagner le processus de réalisation des activités génératrices de revenu des survivant.es de violences sexuelles liées aux conflits en leur fournissant un soutien individuel et individualisé afin de faciliter leur réinsertion dans le tissu économique et sociale de leur communauté.

II.1 Description des tâches

- o Participer à la conception des outils de collecte de données socio-économiques des survivant.es et préparer des plans de travail ainsi que des Termes de référence à valider par le/la chef.fe de projet ;
- o Coordonner les évaluations liées aux opportunités économiques de la zone du projet ;
- o Examiner soigneusement les données collectées au cours des évaluations des opportunités économiques et rédiger des rapports éclairés mettant en évidence les tendances pour orienter la bonne prise de décision des survivant.es ;
- o Planifier, organiser et coordonner les activités de profilage des survivant.es à travers des entretiens individuels et en faire la triangulation des informations afin d'éclairer la stratégie de réinsertion socio-économique desdits survivant.es ;
- o Elaborer un plan individuel de réinsertion selon les objectifs du projet ;
- o Travailler en étroite collaboration avec l'équipe psychosociale afin de fournir un soutien continu aux survivant.e.s dans leur processus de réintégration.
- o Coordonner l'établissement d'une cartographie des maîtres-artistes et des partenaires stratégiques identifiés dans la zone du projet selon les filières de réinsertion et accompagner le processus de contractualisation ;
- 3
- o Identifier et documenter les besoins en alphabétisation et élaborer un plan de formation ;
- o Faciliter la mise en œuvre de la formation/renforcement des capacités des survivant.es en gestion financière, l'entrepreneuriat, les compétences essentielles et élaborer un plan d'action personnalisé en terme d'accompagnement et de coaching ;
- o Suivre l'évolution des microentreprises réalisées par les survivant.es, documenter les succès et failles, et proposer des actions correctrices ;

- o Appuyer le processus de mise en place des "Mutuelles de Solidarité" (MUSO) en développant des modules de formation spécifiques et en formant les membres sur les bonnes pratiques de gestion et de gouvernance des groupes d'épargne ;
 - o Mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation pour mesurer la performance du développement des MUSO et les impacts du projet en termes de réinsertion socio-économiques ;
 - o Encourager l'autonomisation des membres des MUSO à travers des activités génératrices de revenus et des projets communautaires.
 - o Préparer les rapports périodiques des activités réalisées sur le terrain.
 - o Participer aux réunions et aux groupes de travail sur la réintégration socioéconomique et travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux, les ONG et les agences gouvernementales.
 - o Plaider pour l'inclusion et le soutien des survivant.e.s dans les programmes de développement économique local.
 - o Participer aux réunions hebdomadaires et mensuelles de l'équipe de projet
- II.2 Autres tâches
- o Développer des synergies d'actions/complémentarité avec les autres membres du consortium pour rendre efficace et efficiente l'intervention du projet auprès des survivant.e.s ;
 - o Assurer une communication ouverte, transparente et constructive au sein de l'équipe du projet ;
 - o Assurer une bonne communication saine et une étroite collaboration avec tous les membres du consortium ;
 - o Garantir le respect et la bonne utilisation des ressources et équipements mis à sa disposition ;
 - o Veiller à la confidentialité des informations relatives aux activités du CIAF-Centrafrique ;
 - o Assurer que les leçons apprises, bonnes pratiques ou défis soient capturés dans les rapports, ainsi que les retours des survivant.e.s.
 - o Respecter le code de bonne conduite et promouvoir activement les normes de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA) ;
 - o Effectuer toutes autres tâches ou activités connexes assignées par la hiérarchie.

Qualifications

III. Qualifications requises

Education Avoir au minimum le niveau de Bac +3 en Sciences sociales, Sciences Economiques ou domaine connexe ;
 Expérience : Justifier d'au moins deux (3) ans d'expériences professionnelles dans les projets d'autonomisation socioéconomique des personnes vulnérables et plus particulièrement dans les domaines suivants :

4

- o Projets de réinsertion socio-économique pour des populations vulnérables.
 - o Gestion et appui technique dans la mise en place de Mutuelles de solidarité (MUSO) et d'Associations Villageoises d'épargne de crédit (AVEC), activités génératrices de revenus, etc.
 - o Gestion financière (planification et contrôle budgétaire)
 - o Gestion de projet (planification, mise en œuvre, suivi et redevabilité)
 - ☒ Disposer des bonnes connaissances des outils informatiques et des technologies de l'information ;
- Compétences spécifiques

☒ Expérience auprès de survivant.e.s de violences sexuelles et autres survivant.e.s de violences basées sur le genre.

☒ Expérience avérée en matière de supervision/gestion, de formation et appui technique avec des survivant.e.s.

☒ Familiarité avec les principes directeurs et l'approche centrée sur les survivant.e.s.

☒ Engagement dans le respect des principes de protection des données.

☒ Capacité à contribuer / prendre des responsabilités en tant que membre d'une équipe.

☒ Capacité à effectuer les missions dans un contexte de sécurité instable et à gérer le stress.

☒ Capacité à agir en tant que membre d'une équipe multiculturelle et multidisciplinaire.

☒ Capacité à organiser et à hiérarchiser la charge de travail, en faisant preuve d'innovation le cas échéant.

☒ Capacité à soumettre des rapports de qualité dans le respect des délais requis.

Avoir une sensibilité aux questions de l'égalité homme/femme et de l'éthique.

Exigences

linguistiques : Français et Sango courants (parlé, lu, écrit).

Connaissance de l'anglais est un atout.

Contacts

IV. Constitution du dossier de candidature

☒ Une lettre de motivation adressée à la Présidente du CIAF-Centrafrique ;
☒ Un curriculum vitae à jour avec trois (3) personnes de référence (contact);
☒ Les copies de diplômes, certificats de travail / attestation des services rendus ou de formation
☒ Copie de la pièce d'identité.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature sous pli fermé et les déposer au bureau du CIAF-Centrafrique, sis au Complexe Sportif Barthélémy BOGANDA (20 000 places), porte n°66 au plus tard le 15 janvier 2025 à 13h 00 ou par mail, à l'adresse : ciaf.rca2004@gmail.com avec comme objet du mail: « Technicien en réinsertion socio-économique Projet MRI».

5

N.B : seul(e)s les candidats retenu(e)s seront contacté(e)s pour les tests écrits et oraux.

Bouton

Bouton