

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/cicr-superviseur-euse-des-operateurs-radio/>

CICR – Superviseur-euse des opérateurs radio

Responsabilités

- Assiste le FSCM-Co dans la gestion des opérations radio-télécommunication.
- Assure la supervision, gestion, le recrutement et la formation des opérateurs radio de la délégation de Bangui.
- Est responsable de la planification des rotations des opérateurs radio et du planning des vacances de l'équipe.
- Après discussion avec FSCM-Co, rédige les rapports d'appréciation des opérateurs radio.
- Veille au respect des règles de sécurité et des procédures de déplacement.
- Maintient à jour les contacts dans le système BulkSms.
- Veille minutieusement au respect des règles de sécurité par rapport aux mouvements dans la ville de Bangui et des mouvements terrain dans l'entière de la zone de couverture du CICR.
- Suit avec beaucoup de rigueur les mouvements des équipes sur le terrain pour s'assurer que les contacts radio sont faits à temps et la localisation des équipes en déplacement correctement collectée par les radio opérateurs.
- Rapporte immédiatement tout contact manqué de plus que 15 minutes au FSCM-Co et suit les instructions données.
- Rapporte immédiatement toute irrégularité au FSCM-Co vis-à-vis des violations / allégations de violations des règles de sécurité.
- Forme tout nouvel arrivant (mobile / résident) sur l'utilisation du matériel radio à travers des explications et des exercices pratiques.
- Est responsable du matériel radio utilisé.
- Est responsable de la tenue et de la mise à jour des inventaires de la radio room.
- Informe le technicien ICT en cas de dysfonctionnement de l'équipement ainsi que le FSCM-Co.
- Informe FSCM-Co immédiatement au sujet de toute utilisation inadaptée ou dommageable du matériel radio.

Études

- Être de nationalité Centrafricaine.
- Diplôme Universitaire et / ou certification reconnue et / ou expérience professionnelle équivalente dans un domaine pertinent (Opérations Radio, ICT, Télécommunication, Gestion d'équipe etc.).

Qualifications

- Des compétences techniques dans les opérations radio.
- Très bonne maîtrise de la langue Française.
- Capacité à communiquer clairement et succinctement à l'oral et à l'écrit.
- Bonne connaissance des logiciels informatiques de base (principalement Word, Excel, Outlook) et facilité dans l'apprentissage de nouveaux logiciels spécifiques au CICR / Opérations Radio.
- Bon sens de l'organisation et de la gestion des priorités.
- Capacité à rester calme et concentré sur les tâches pendant des périodes de stress aigu.
- Avoir au moins quatre (04) ans d'expérience professionnelle dans un rôle similaire, une expérience avec une organisation humanitaire est obligatoire.
- Expérience préalable dans le Mouvement de la Croix Rouge et Croissant Rouge est un atout.
- Expérience préalable dans la gestion d'équipes.
- Connaissance de la géographie de la RCA (axes routiers, climat, centres de

Organisme employeur
CICR

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
1er avril 2026

Durée du contrat
CDD 6 mois renouvelable

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
06/02/2026

Valable jusqu'au
20.02.2026

population etc) et des conditions sur le terrain.

- Un travail gratifiant dans un environnement humanitaire et multiculturel.
- Des conditions d'emploi avantageuses ainsi qu'une assurance maladie et un régime de retraite complémentaire.
- Des opportunités de formations et de développement individuel en interne.

Si vous répondez à ce profil, merci de postuler via ce lien et nous faire parvenir les documents suivants : Curriculum Vitae, Lettre de motivation, copies de pièce d'identité par courrier électronique à l'adresse suivante : **bng_recruitment_services@icrc.org** avec en objet la mention « Candidature au poste de Superviseur-euse des opérateurs radio».

Nous recherchons une personne méthodique, précise, responsable, rigoureuse, organisée, dotée de bonnes aptitudes organisationnelles, ayant un bon sens du travail en équipe, de l'initiative et respectueuse des valeurs du CICR.

Nos valeurs

Au CICR, nos collaborateurs-trices sont uni-es autour des mêmes valeurs de Compassion, d'Impact, de Collaboration et de Respect. Nous recherchons des candidat-es à même de démontrer des comportements et actions guidés par ces valeurs partagées. Pour davantage d'information sur les valeurs du CICR, n'hésitez pas à consulter la page qui leur est dédiée sur notre site Carrière. Le CICR accorde une importance toute particulière à la diversité et s'engage à créer un environnement de travail inclusif. Les candidatures de toutes les personnes qualifiées sont les bienvenues. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

❓ Seuls les candidats correspondant au profil recherché seront contactés pour les prochaines étapes du processus et les dossiers de candidatures reçus deviennent propriété du CICR et ne seront pas restitués.

❓ Veuillez prendre note que ni frais ni autres faveurs ou information en rapport avec les comptes bancaires des

candidats ne seront demandés, à quelque étape que ce soit du processus de recrutement.

Code de conduite pour les collaborateurs et collaboratrices du CICR | Comité international de la Croix -Rouge (**icrc.org**) / **www.icrc.org/fr/document/code-de-conduite-collaborateurs-et-collaboratrices-cicr**