Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/comite-international-de-secours-irc-02-officiereres-protection-de-lenfance-statut-local/

Comité international de secours (IRC) – 02 Officier(ères) Protection de l'enfance (statut local)

Organisme employeur
Comité international de secours (IRC)

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
16/02/2026

Valide jusqu'au
28.02.2026

Responsabilités

- Veiller à ce que chaque gestionnaire de cas applique les procédures opérationnelles standards, avec des réunions régulières et des revues de cas.
- Assurer un système de supervision technique et de coaching pour garantir des interventions adaptées à l'âge, au genre et au niveau de développement des enfants.
- Suivre la qualité des activités communautaires et des approches méthodologiques PE de l'IRC.
- Collecter et analyser régulièrement les données du programme et proposer des ajustements.
- Effectuer des analyses des lacunes et formuler des recommandations pour améliorer les mécanismes de référencement et la prestation de services.
- Réaliser une revue mensuelle des cas.
- Superviser et suivre étroitement les activités de l'équipe PE afin d'assurer le respect des délais, du budget et des indicateurs du projet.
- Développer les compétences tech niques de l'équipe par des formations, du coaching et de la supervision régulière.
- Assurer la soumission des rapports hebdomadaires et mensuels, ainsi que l'évaluation des performances du staff.
- Surveiller et évaluer la sûreté et la sécurité des équipes de terrain ; signaler rapidement les incidents et maintenir un environnement de travail sûr en lien avec les communautés.
- Exécuter toute autre tâche confiée par le superviseur pour soutenir et développer les programmes de l'IRC.

Études
Diplôme universitaire ou équivalent en travail social, sciences sociales, psychologie, éducation, droit ou autre discipline pertinente.

Qualifications

- 3 à 4 ans d'expérience professionnelle dans l'appui psychosocial, la gestion de cas, la protection de l'enfant ou un domaine similaire.
- Expérience avérée dans le travail avec des enfants vulnérables (EAFGA, ENA, etc.).
- Compétences solides en communication avec les enfants et en renforcement des capacités du personnel.
- Expérience en supervision et gestion d'équipe dans un contexte interculturel.
- Expérience démontrée en mentorat et renforcement des capacités.
- Connaissance des méthodologies IRC de protection de l'enfance.
- Expérience souhaitée au sein d'une ONG nationale ou internationale.
- Maîtrise du français et du Sango ; l'anglais est un atout.
- Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel, PowerPoint).
- Flexibilité, capacité à travailler sous pression, esprit d'équipe.
- Aptitude physique et psychologique à travailler dans des conditions difficiles et de sécurité instable.
- Disponibilité pour voyager dans les zones de projet de l'IRC.

- Aptitude à conduire une moto.
- Etre de nationalité Centrafricaine et résident en République Centrafricaine.

- Une lettre de motivation adressée au Senior Coordinator RH de l'IRC en RCA;
- Un curriculum vitae à jour avec cinq (**5**) références professionnelles ;
- Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation
- Copie du passeport ou de la CNI

NORMES PROFESSIONNELLES

Tous les employés du Comité international de secours (IRC) doivent adhérer aux valeurs et principes fondamentaux énoncés dans le Code de conduite de l'IRC . Ces normes sont l'intégrité, le service, l'égalité et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques relatives à la protection des personnes vulnérables, aux conflits d'intérêts, à l'intégrité financière, au signalement des actes répréhensibles et à la protection contre les représailles. L'IRC s'engage à prendre toutes les mesures préventives nécessaires et à créer un environnement où chacun se sent en sécurité, ainsi qu'à prendre toutes les mesures correctives nécessaires en cas de préjudice. L'IRC constitue des équipes de professionnels qui encouragent la réflexion critique, le partage du pouvoir, le débat et l'objectivité afin d'offrir les meilleurs services possibles à ses bénéficiaires.

Cookies : https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings

Chez Impactpool, nous mettons tout en œuvre pour vous fournir les informations les plus exactes, mais les dates de clôture peuvent être erronées sur notre site. Veuillez consulter la page de l'organisme recruteur pour obtenir les informations exactes. Il est de la responsabilité des candidats de respecter les délais et nous les encourageons à soumettre leur candidature bien à l'avance.
Avant de postuler, veuillez vous assurer d'avoir pris connaissance des exigences du poste et de remplir les conditions requises. Les candidatures ne répondant pas aux critères seront très probablement rejetées par le responsable du recrutement.