Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/concern-worldwide-programme-meal-manager/

Concern Worldwide – Programme MEAL Manager

Organisme employeur
Concern Worldwide

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
Juin 2026

Durée du contrat
CDD 06 mois avec possibilité de prolongation

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
22/04/2026

Valide jusqu'au
01.05.2026

Responsabilités

 Superviser l'élaboration des plans de mission pour les évaluations, le suivi et des évaluations (niveaux de référence, mi-parcours, Post Distribution Monitoring, niveaux finaux) pour chacun des programmes ;
 Participer à l'élaboration des outils de collecte des données et s'assurer que les méthodologies appropriées de collecte et d'analyse des données (par exemple, questionnaires d'enquête, discussions de groupe, entretiens avec des informateurs clés) et de plans de diffusion et d'utilisation des données et des informations sont suivies par les staffs MEAL;
 Fournir un appui et des conseils techniques et superviser les activités de collecte de données sur la mission et s'assurer que les équipes de collecte de données sont organisées et dotées des ressources nécessaires, et qu'elles livrent leurs résultats conformément aux plans de mission sur le terrain et aux normes de qualité des données;
 Participer à l'analyse des données MEAL et produire des rapports, des fiches d'information avec des analyses et des présentations statistiques utiles (graphiques, tableaux, histogrammes, fact- sheet,) selon les besoins et en temps voulu;
 Assurer de la disponibilité des données fiables et vérifiables et les mettre à la disposition dans le cadre de la préparation de rapports aux bailleurs et autres parties prenantes, selon les besoins ;
En collaboration avec le MEAL Manager et la coordination, planifier les évaluations des besoins nécessaires pour garantir la pertinence des propositions

 Contribuer à la mise en place et suivi de la stratégie MEAL au niveau de la mission, en collaboration avec le MEAL Manager et l'ensemble de l'équipe
 Assurer le suivi du plan de travail MEAL détaillant les différents programmes en cours et les évaluations prévues de la mission en coordination avec le MEAL Manager et les équipes terrains et avec l'équipe coordination programme de la mission.
 S'assurer que les tableaux de suivi des indicateurs sont suivis et mis à jour pour tous les programmes ;

 S'assurer du développement, les modifications permanentes, le renforcement et le fonctionnement de la gestion des données au niveau de la mission ;
 Participer à l'analyse des données après collecte et présenter les résultats à temps réel

 Contribuer à assurer le fonctionnement efficace du mécanisme de gestion des plaintes des bénéficiaires et à faire en sorte que les plaintes/feedback des bénéficiaires soient utilisées de manière adéquate.
 Veiller au délais de traitement des plaintes reçues

 S'assurer que les staffs MEAL comprennent leurs rôles en tant que membres de l'équipe et sont en mesure d'assumer leurs responsabilités
 Gérer le personnel (Chargés MEAL) sous sa supervision en définissant clairement ses responsabilités et en assurant le suivi de ses plans de travail et de ses activités quotidiennes
 Procéder à des évaluations régulières de performance des Chargés MEAL et suivre la gestion des carrières
 Contribuer à l'identification des besoins en formation MEAL du personnel

(chargés et Assistant),

Études

 Formation supérieure en Statistiques, gestion de projets, sciences sociales ou équivalent ;

Qualifications

 Avoir une expérience préalable sur la gestion, suivi et évaluation des projets d'au moins 3 ans dans une organisation internationale ou nationale ;
 Avor une xpérience à un poste similaire souhaité ;

 Excellent niveau de communication à l'écrit comme à l'oral en français et (en anglais un atout)
 Avoir une maitrise des logiciels de traitements des données (Stata/SPSS, Epi-Info) et le package Microsoft office
 Expérience dans l'utilisation et la mise en place d'outils de collecte de données mobiles (Kobotoolbox,) ;
 Bonne qualités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse ;
 Bonne capacité de communication et capacité à définir les priorités ;
 Rigueur, respect des échéances, réactivité, force de proposition;
 Exigence d'amélioration continue de la qualité ;

Les dossiers de candidature comportant un CV détaillé d'un maximum de 4 pages avec 3 références du candidate, une lettre de motivation adressée à la Directrice Pays de Concern RCA, une copie de la pièce d'identité valide et les attestations de travail

Sous pli fermé en déposant le dossier à l'un des bureaux Concern de Bangui (36 Villas,
face du Lycée Bonganda, derrière le Cinquantenaire); Kouango et Mobaye.
Concern se réserve le droit de demander des compléments de dossiers aux candidats.es qui seraient présélectionnés.
NB: N'oubliez pas de mentionner le numéro de cet avis de recrutement sur l'enveloppe et dans votre lettre de motivation: 2025/023/BNG
L'étude de dossiers de candidature se fera au fur et à mesure de la réception ; Concern se réserve le droit de clôturer ce recrutement avant la date de clôture de dépôt de dossier.
Seuls (es) les candidats (es) remplissant les critères exigés seront sélectionné(e)s et contactés (es) pour la suite du processus de recrutement. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Réponse d'urgence : Concern s'engage à répondre aux situations d'urgence de manière efficace et efficiente afin d'aider les personnes touchées à satisfaire leurs besoins fondamentaux, à alléger leurs souffrances et à préserver leur dignité. À cette fin, lorsque des situations d'urgence surviennent et que le programme de la RCA doit y répondre, tout le personnel est tenu de participer activement à la réponse, quel que soit l'endroit où il se trouve, et de contribuer aux efforts visant à atteindre l'objectif humanitaire de l'organisation

Concern ne demande aucun paiement d'une quelconque somme d'argent pour participer à son processus de recrutement. Si vous avez été victime ou témoin d'agissements contraires, veuillez rapporter cela au numero Tel: 75927283 ou appeler gratuitement sur la ligne verte au numero 4016

Concern dispose d'un Code de Conduite et de trois (3) politiques connexes (La politique de Protection des Participants aux Programmes, la politique de Protection des enfants et la politique contre la traite des personnes), Ces politiques ont été

développées pour assurer une protection

maximale des participants aux programmes contre l'exploitation et pour clarifier les responsabilités du personnel Concern, des consultants, des visiteurs du programme et des organisations partenaires ainsi que les comportements standards attendus d'eux. De ce fait, le personnel a la responsabilité, envers l'organisation, de se réserver et de maintenir les standards les plus élevés dans le comportement au quotidien sur les lieux de travail en accord avec la mission et les valeurs fondamentales de Concern. Tout (e) candidat (e) qui se voit offrir un emploi avec Concern Worldwide sera amené (e) à signer le Code de Conduite et ses politiques connexes comme partie intégrante de son contrat de travail. En signant le Code de Conduite et les politiques connexes, lei/a candidat (e) retenu atteste qu'il/elle a compris les contenus de ces documents et accepte de s'y conformer. Toute infraction au Code de Conduites et ses politiques connexes par un personnel de Concern pendant l'exécution du contrat de travail débouchera sur des actions disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement.