

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/concern-worldwide-senior-charge-e-securite-alimentaire/>

CONCERN Worldwide – Sénior Chargé.e Sécurité Alimentaire

Responsabilités

Assurer la planification des activités terrain, le planning de mouvement de façon hebdomadaire.

Assurer le suivi qualité des activités de terrain.

Veiller à l'intégration inclusive et l'application du « ne pas nuire ».

Assurer une étroite collaboration avec les Organisations de producteurs et autres acteurs de la chaîne de valeur partenaires du projet dans le cadre de la mise en œuvre des activités de terrain.

Produire des rapports détaillés et rapports d'avancement des interventions sous sa responsabilité.

Contribuer au respect des normes minimales requises par l'initiative de gestion de programme de Concern Worldwide

Garantir la mise en œuvre du système CRM sur le terrain et faciliter son appropriation par les bénéficiaires.

Garantir l'effectivité du planning de réalisation des activités sur le terrain.

Collecter et analyser des données sur les marchés et chaînes de valeurs agricoles des partenariats des filières maïs, arachide, manioc et Riz dans la zone sous sa responsabilité.

Apporter un appui technique dans la construction de relations d'affaires durables entre les Organisations de Producteurs, les fournisseurs d'intrants, collecteurs, les transformateurs et d'autres intervenants des chaînes de valeurs.

Soutenir le développement de chaînes d'approvisionnement locaux compétitives, des zones d'intervention du projet vers des marchés alternatifs.

Soutenir la construction et le développement de réseaux d'acteurs locaux ou pôles d'entreprises agricoles (comprenant les fournisseurs d'intrants, organisations de producteurs, transporteurs, institutions de financement, etc.) au niveau des zones d'approvisionnement en matières premières des grandes entreprises de transformation/commerçants

Mettre en œuvre des activités de renforcement de capacités techniques et organisationnelles au profit des Organisation des Producteurs (OP).

Mettre en œuvre des stratégies compétitives au sein des acteurs du marché et de la chaîne de valeurs pour se maintenir sur les marchés.

Appuyer la mise en œuvre des actions de plaidoyers et de lobbying pour la levée de contraintes et/ou barrières liées aux marchés comme les taxes.

Appuyer la mise en place et l'animation des mécanismes de gouvernance multi acteurs au niveau des partenariats et au sein des organisations de producteurs (OP).

Se familiariser avec les approches, techniques et outils de Concern Worldwide sur l'agriculture intelligente et veiller à leur bonne application par les parties prenantes au programme, en étroite collaboration avec les autres programmes d'agriculture de Concern.

Relayer les leçons apprises et les meilleures pratiques et faciliter la mise en œuvre des activités du programme, la facilitation de l'accès aux intrants et la production agro-pastorale.

S'assurer du respect des protocoles d'accord avec les organisations de Producteurs et les parties prenantes et le réadapter suivant le contexte terrain après

Organisme employeur
CONCERN Worldwide

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
Janvier 2026

Durée du contrat
Six (06) mois avec possibilité de renouvellement

Lieu du poste
Bossembele / Kouango,
Centrafrique

Date de publication
30/12/2025

Valide jusqu'au
13.01.2026

approbation du superviseur. Proposer une planification hebdomadaire et mensuelle des activités et veiller sur leur exécution.

Soutenir le/la Responsable programme dans l'archivage ,la documentation physique et électronique.

Assurer une bonne organisation administrative et financière pour garantir un bon archivage/une bonne documentation au niveau de la base et du serveur principal de ConGern Worldwide.

Faciliter la coordination et la collaboration avec les autres départements dans le cadre du suivi des commandes, des paiements et des signatures des documents nécessaires au programme. Veuillez au respect des procédures sécuritaires et les faire respecter aux membres de l'équipe. Relayer les situations sécuritaires et conflictuelles à son superviseur. .

Fournisseur à son superviseur. les éléments et l'information nécessaires pour préparer la prévision budgétaire mensuelle

Gérer les ressources du programme en toute transparence et intégrité, respecter et faire respecter les procédures financières et politiques per diem de Concern

Elaborer et soumettre à son superviseur les plans de travail hebdomadaire

Préparer et soumettre les rapports hebdomadaires et mensuels dans le délai et suivant les instructions

Elaborer et soumettre à temps les différents rapports d'ateliers, de réunions ou d'échanges dans la zone d'intervention

Contribuer à la rédaction du rapport trimestriel en coordination avec son superviseur et le département MEAL et assurer le suivi de la mise en œuvre des activités en se basant sur les résultats des évaluations

Identifier les histoires à succès issues du projet en collaboration avec le Chargé de communication

Études

Avoir un diplôme Universitaire Bac+3 en Agriculture, Agroéconomie, économie rurale

Qualifications

Avoir au moins 3 ans d'expériences professionnelles dans la facilitation des relations d'affaires entre les organisations de petits producteurs agricoles, les fournisseurs d'intrants, les commerçants ou transformateurs, les transporteurs et la réalisation d'actions de plaidoyers et de lobbying pour la levée de contraintes et/ou barrières du marché comme les taxes;

Avoir une expérience dans l'animation de mécanismes de gouvernance multi acteurs au sein des chaînes de valeurs.

Expérience prouvée en gestion et mise en œuvre des projets de marché et chaîne de valeurs

Avoir une expérience de travail avec les organisations non gouvernementales locales et internationales ou dans une entreprise du secteur privé (de préférence de transformation des produits agricoles).

Avoir une bonne connaissance de l'administration et des dynamiques sociales, politiques, économiques dans les préfectures de la Ouaka et Ombela M'Poko .

Avoir une expérience dans la réalisation des études et enquêtes de marchés ou d'analyse des chaînes de valeurs agricoles.

Capacité de travailler dans une équipe multiculturelle.

Bonnes capacités de communication, surtout avec les autorités locales et structures étatiques.

Bonne compréhension sur les dynamiques des marchés nationaux.

Connaissance éprouvée des thématiques d'intégration genre et du « ne pas nuire ».

Très bonne connaissance de la langue française (écrite et orale), et' de la langue locale (Sanga)
Connaissance de Microsoft Office.
Disponibilité à être basé dans les provinces avec possibilité de réaffectation dans d'autres zones du projet

Excellentes capacités d'organisation
Excellentes capacités de communication interne/externe (équipe, superviseurs et parties prenantes au programme)
Haut niveau de motivation, prêt(e) à relever des défis et à offrir des solutions
Haut niveau de discipline personnelle, d'humanisme, d'honnêteté et de moralité
Flexibilité et adaptabilité
Créativité et pensée positive et capacité à innover ; intérêt pour les thématiques de gouvernance et participation.
Respect des délais et dates limites dans la réalisation des tâches présentation des rapports.

L'habilité. prouvée d'interagir effectivement avec le personnel national et international est demandée.

Un habilité démontrée de pouvoir travailler rapidement, correctement et de façon précise pour, à la fois accomplir multiples tâches à la fois dans un délai requis sans supervision est fortement demandée.

Les dossiers de candidature comportant un CV détaillé d'un maximum de 3 pages avec 3 références du candidat, une lettre de motivation adressée à la Directrice Pays de Concern RCA, une copie de la pièce d'identité valide et les attestations de travail devront parvenir au plus tard le Mardi 13 Janvier 2026 à 1 SHOO

Sous pli fermé en déposant le dossier à l'un des bureaux Concern de Bangui ; Kouango ; Bossembele ; Mobaye.

Soit:

Par courrier électronique à l'adresse suivante: <https://iobs.cwwcarsystems.net>

Concern se réserve le droit de demander des compléments de dossiers aux candidats.es qui seraient présélectionnés.

NB: N'oubliez pas de mentionner le numéro de cet avis de recrutement sur l'enveloppe et dans votre lettre de motivation: 2025/021/BSL

Concern se réserve le droit de clôturer ce recrutement avant la date de clôture de dépôt de dossier.

Seuls (es) les candidats (es) remplissant les critères exigés seront sélectionné(e)s et contactés (es) pour la suite du processus de recrutement.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Concern ne demande aucun paiement d'une quelconque somme d'argent pour participer à son processus de recrutement Si vous avez été victime ou témoin d'agissements contraires, veuillez rapporter cela au numero Tel : 75927283 ou appeler gratuitement sur la ligne verte au numero 4016

Concern dispose d'un Code de Conduite et de trois (3) politiques connexes (La politique de Protection des Participants aux Programmes, la politique de Protection des enfants et la politique contre la traite des personnes), Ces politiques ont été développées pour assurer une protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation et pour clarifier les responsabilités du personnel Concern, des consultants, des visiteurs du programme et des organisations partenaires ainsi que les comportements standards attendus d'eux. De ce fait, le personnel a la responsabilité, envers l'organisation, de se réserver et de maintenir les standards les plus élevés dans le comportement au quotidien sur les lieux de travail en accord avec la mission et les valeurs fondamentales de Concern. Tout (e) candidat (e) qui se voit offrir un emploi avec Concern Worldwide sera amené (e) à

signer le Code de Conduite et ses politiques connexes comme partie intégrante de son contrat de travail. En signant le Code de Conduite et les politiques connexes, tel/a candidat (e) retenu atteste qu'il/elle a compris les contenus de ces documents et accepte de s'y à.informer. Toute infraction au Code de Conduites et ses politiques connexes par un personnel de Concern pendant l'exécution du contrat de travail débouchera sur des actions disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement.