

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/conseil-norvegien-pour-les-refugies-coordonnateur-du-suivi-des-donnees-probantes-de-la-responsabilisation-et-de-lapprentissage/>

Conseil norvégien pour les réfugiés – Coordonnateur du suivi, des données probantes, de la responsabilisation et de l'apprentissage

Responsabilités

1. Responsabilités de gestion hiérarchique pour le personnel directement rattaché.
Cela inclut :

- Le processus de gestion de la performance: fixer des objectifs clairs alignés sur la stratégie et les priorités du pays, assurer le suivi et soutenir la réalisation des objectifs par le personnel.

- Être responsable des processus clés tels que la planification, le recrutement, l'intégration et le développement du personnel, et garantir le devoir de protection envers ses collaborateurs;

2. Soutenir et contribuer au développement et à la mise en œuvre des systèmes de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL), y compris les Procédures Opérationnelles Standard (SOP), les directives et les outils;

3. Coordonner la mise en œuvre et l'harmonisation des systèmes, SOP et standards MEAL du NRC au niveau de l'Area;

4. Fournir un appui technique au personnel MEAL et aux points focaux des programmes pour les évaluations, le suivi des résultats et les évaluations;

5. Veiller à ce que les preuves issues du suivi des résultats, des évaluations et des mécanismes de retour communautaire (CFM) soient collectées, synthétisées et utilisées pour adapter les outils, systèmes et processus d'apprentissage MEAL;

6. Contribuer aux évaluations, aux exercices d'apprentissage et au déploiement des systèmes numériques MEAL;

7. Appuyer les partenaires et/ou les membres du consortium pour renforcer leurs systèmes MEAL, harmoniser les outils et contribuer à l'apprentissage conjoint;

8. Veiller au respect et à l'adhésion aux politiques, directives et procédures du NRC, avec une responsabilité particulière pour les politiques et procédures MEAL.

1. Fournir un appui technique aux équipes programmes sur la conception et la mise en œuvre d'évaluations multisectorielles / approches intégrées / thématiques, en garantissant la qualité des outils, de l'échantillonnage, de la collecte et de l'analyse des données, conformément aux standards MEAL;

2. Appuyer la prise en compte, l'inclusion, la collecte et l'analyse des indicateurs liés aux interventions basées sur les transferts monétaires et aux approches basées sur le marché au sein du NRC, le cas échéant;

3. Veiller à ce que les preuves issues du suivi des résultats, des évaluations et des mécanismes de retour communautaire (CFM) soient synthétisées et utilisées pour adapter les outils, systèmes et processus d'apprentissage MEAL;

Organisme employeur

Conseil norvégien pour les réfugiés

Type de poste

Temps plein

Date de début du poste

Janvier 2027

Durée du contrat

CDD 12 mois renouvelable

Lieu du poste

Bouar, Centrafrique

Date de publication

05/10/2026

Valide jusqu'au

15.10.2026

4. Consolider les preuves MEAL au niveau Area ou thématique pour alimenter la stratégie et l'agenda d'apprentissage de l'Area;
5. Former le personnel des programmes et des partenaires sur les outils de collecte de données, les méthodologies de suivi des résultats et les pratiques sûres de gestion des données; 6
- . Appuyer l'harmonisation des approches MEAL avec les partenaires du consortium;
7. Coordonner avec les partenaires afin de garantir que les évaluations conjointes et le suivi des résultats soient alignés;
8. Fournir un appui MEAL rapide aux interventions de réponse d'urgence (PDMs, vérification des données).
9. Apporter un appui technique à l'Officier en charge de la gestion de la base de données ;
10. Veiller à la saisie des outcomes dans GORS au plus tard le 05 du mois précédent la collecte des données;
11. Organiser des sessions mensuelles pour éliminer du double comptage des participants;
12. Vérifier et valider les données GORS utilisées dans les présentations avant les réunions PCM;
13. Participer au processus de contrôle qualité des données périodiques; 14. Assurer l'inclusion et la standardisation des indicateurs transversaux (SIP, genre, âge, handicap) dans toutes les évaluations et suivis des résultats.

Études

Minimum niveau BAC+3 en statistiques, gestion des systèmes d'information, sciences sociales, études de développement ou domaine connexe. (Les candidats sans le diplôme susmentionnés mais avec au moins 5 ans d'expérience pertinente peuvent également être considérés)

3. Formations supplémentaires en suivi et évaluation souhaités ;

Qualifications

1. Minimum 3 ans d'expérience en MEAL, dont au moins 2 ans dans un poste de gestion au sein d'une ONG internationale, de préférence en contexte d'urgence ou post-conflit, avec expérience auprès des personnes déplacées internes (PDI);
4. Compétences en analyse de données, interprétation des tendances et communication des résultats ;
5. Expérience dans la coordination des activités MEAL à distance ;
6. Forte capacité d'analyse, rédaction et de revues des rapports d'enquête concis et précis ;
7. Expérience de coordination avec le système des Nations Unies, les ONG internationales, les bailleurs et les autorités locales sur le terrain ;
8. Expertise technique en méthodologies et approches d'évaluation de programmes

;

9. Expérience dans l'animation de discussions participatives, d'ateliers d'apprentissage et d'activités de renforcement des capacités ;

10. Maîtrise des applications standards Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) requise ; expérience des outils collaboratifs Microsoft 365 (SharePoint, Teams, OneDrive, Planner) est un atout ;

11. Expérience dans l'élaboration des formulaires XLS et/ou KoBo et compétences à transmettre ces compétences chez d'autre collègues ;

12. Bonne maitrise du français ;

13. La maitrise de l'anglais est un atout.

1. Bonnes compétences en communication et en relations interpersonnelles ;

2. Bonne maitrise du contexte de la zone d'intervention ;

3. Connaissance d'une ou plusieurs langues locales parlées dans la zone d'intervention ;

4. Solides compétences organisationnelles et de travail en équipe ;

5. Bonne sensibilisation culturelle et sensibilité ;

6. Très accessible, fiable et confidentiel ;

7. Connaissance des opérations des ONG et de la dynamique du secteur humanitaire ;

8. Aptitudes à travailler dans des milieux multiculturels

[Cliquez-ici pour postuler](#)