

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/coopadem-animateur-trice-communautaire/>

COOPADEM – ANIMATEUR/TRICE COMMUNAUTAIRE

Responsabilités

Sous la supervision de l'ingénieur Wash et du coordonnateur SECAL terrain, le/la titulaire de ce poste sera principalement en charge des activités qui sont décrites ci-dessous. Il/elle promouvra une éthique en respectant les procédures de COOPADEM.

- Participer à l'identification des relais communautaires de la zone: nom, coordonnées, lieu de résidence, zone de travail; ainsi que des ambassadeurs Wash,
- Dresser sous la supervision du superviseur, le planning hebdomadaire et/ou mensuel des sessions de sensibilisation à faire par les RECOs;
- Appuyer l'identification, par les RECOs des principaux leaders communautaires de les zones de mise en œuvre du projet;
- Suivi régulière des activités des Relais Communautaires relatives à la sensibilisation sur les bonnes pratiques d'hygiène, la construction des latrines, son importance, les risques de déféquer à l'air libre, les techniques d'entretien des latrines, l'utilisation des kits reçus et la lutte contre la propagation des épidémies

- Proposer les thématiques à diffuser au sein de la communauté en lien avec les objectifs Wash du projet;
- S'assurer de la bonne compréhension des messages clés par les relais communautaires et la communautaire

- Contribuer à ce que les normes d'hygiène et de propreté soient respectées dans les locaux de l'Organisation ;
- Contribuer à la mobilisation des bénéficiaires pour la réussite du projet à travers leur implication effective
- Tenir dans chaque école ciblée par le projet des séances de sensibilisation avec la collaboration des ambassadeurs Wash, pour encourager les élèves à adopter de bonne pratiques d'hygiène (le lavage des mains, utilisation correctes des infrastructures sanitaires, etc
- Capitaliser les séances d'animation en remplissant les rapports prévus à cet effet et les partager à son superviseur
- Assister l'officier Protection/MP dans ses fonctions relatives à la sensibilisation de la communauté, la réalisation des activités de protection et à la collecte des données sensibles ;

- Etablir et maintenir un climat de confiance entre COOPADEM et les bénéficiaires directs et Indirects du projet
- Contribuer à la l'identification et à la mobilisation des bénéficiaires pour la réussite du projet à travers leur implication effective et Encadrer les bénéficiaires pendant tout le processus de mise en œuvre du projet ;
- Informer les communautés, les autorités et leaders locaux de la tenue des formations ou réunions ponctuelles (formation des AR, ...)
- En collaboration avec l'ingénieur WASH, supervise les activités de distribution des kits d'hygiène et la mise à disposition des kits s'assainissement aux Comités dans les zones du projet;
- Suivre et de superviser régulièrement les activités des Volontaires chargés d'entretien des latrines et des Volontaires chargés de collecte des déchets;
- Accompagner l'équipe terrain dans l'organisation des formations de renforcement des capacités dans les communautés de mise en œuvre du projet;

Organisme employeur
COOPADEM

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD avec possibilité de renouvellement

Lieu du poste
Pombolo et Mingala, Centrafrique

Date de publication
19/12/2025

Valide jusqu'au
27.12.2025

- Véhiculer et remonter à sa hiérarchie toute information susceptible de nuire la bonne marche des activités du projet;
- Effectuer de manière régulière des visites de suivis des activités du projet et le suivi des activités des comités d'hygiène du projet;
- Rédiger les rapports d'activités hebdomadaires et mensuelles;
- Effectuer toutes autres tâches qui lui seront confiées par sa hiérarchie

Études

L'animateur Communautaire doit être titulaire au moins d'un Baccalauréat ou d'un autre diplôme/Certificat équivalent avec expérience d'au moins deux (02) ans dans le domaine lié au poste ou autres activités connexes, de préférence dans une ONG.

Qualifications

Etre de nationalité centrafricaine et résidant à Pombolo et/ou à Mingala

- Connaissance du terrain (Pombolo, Mingala), des cultures et langues locales est un atout;
 - Avoir la capacité de travailler en équipe et sous pression;
 - Parler et écrire clairement et efficacement en français (exigés) ;
 - Bonne capacité à communiquer avec différents acteurs sur le terrain
-
- Connaissance des approches participatives ;
 - Motivation et flexibilité;
 - Engagement et adhésion aux grands principes humanitaires;
 - Bonne capacité à communiquer avec différents acteurs sur le terrain,
 - Sens des responsabilité et autonomie;
-
- Une lettre de motivation adressée au Chef de Mission de l'ONG! COOPADEM signée par le candidat;
 - Un curriculum vitae mis à jour détaillé avec les coordonnées de trois (03) personnes de références professionnelles, non apparentées ;
 - Une copie du diplôme;
 - Des copies d'attestations et certificats de travail;
 - Une copie de la carte nationale d'identité ou d'un passeport valide;
 - Une copie de l'acte de naissance;
 - Un plan de localisation du domicile.
 - Tout autre document peut être demandé tout au long du processus de recrutement.

Les dossiers doivent parvenir sous pli fermé au Bureau de Coordination de COOPADEM situé au centre-ville de Bangui, cité petite corniche derrière radio ndekeluka ou dans les Bases de COOPADEM de Bangassou, de Mobaye, de Bakouma en précisant sur l'enveloppe « CANDIDATURE AU POSTE D'ANIMATEUR/TRICE COMMUNAUTAIRE » ou l'envoyer par courrier électronique à l'adresse suivante : **magnedanielle@coopadems.org** au plus tard le 27/12/2025 à 12h00 précise.

NB:

- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour passer le test.
- Les dossiers déposés ne seront pas restitués.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES.

COOPADEM applique une approche de « tolérance zéro » à l'égard de comportements tels que la fraude, l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination. Tous les candidats sélectionnés devront adhérer aux normes de conduite de COOPADEM et seront donc soumis à une vérification rigoureuse de leurs antécédents en interne ou par l'intermédiaire de tiers. Les candidats sélectionnés devront également fournir des informations supplémentaires dans le cadre de l'exercice de vérification. Toute fausse déclaration sur les informations fournies lors du processus de recrutement peut entraîner la disqualification ou le licenciement.