Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/crs-chef-de-programme-1-suivi-evaluation-redevabilite-et-apprentissage-sera/

CRS – Chef de Programme 1, Suivi/Evaluation/Redevabilité et Apprentissage (SERA)

Organisme employeur
CRS

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD 6 mois, renouvelable

Lieu du poste
Bouca, Centrafrique

Date de publication
20/05/2026

Valide jusqu'au
29.05.2026

Responsabilités

Gérer et mettre en œuvre toutes les activités tout au long des cycles de projet pertinents – conception, démarrage, mise en œuvre et clôture – afin d'assurer une mise en œuvre efficace et performante, conformément aux principes et normes de qualité des programmes CRS, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques. Assurez-vous que l'équipe projet et le personnel partenaire utilisent les systèmes et outils appropriés.

• Gérer efficacement les talents et superviser. Gérez la dynamique des équipes et le bien-être du personnel. Fournir du coaching, adapter stratégiquement les plans de développement individuel, contribuer au processus de recrutement du personnel de projet et réaliser la gestion de la performance pour les subordonnés directs.
• Promouvoir l'apprentissage avec le personnel du projet et les équipes partenaires. Analyser et évaluer les données de performance des projets selon la politique MEAL. Identifier de manière proactive les problèmes et préoccupations et utiliser des processus participatifs pour surmonter les obstacles à la mise en œuvre.
• Agir en tant que ressource clé dans la conception de projets et le développement des propositions dans les domaines de programmation concernés, comblant les lacunes et assumant des responsabilités de croissance selon les besoins.
• Coordonner l'identification des besoins en capacité du personnel et d'assistance technique des organisations partenaires ainsi que le renforcement des capacités et les interventions nécessaires pour soutenir la qualité de la mise en œuvre des projets.
• Aider à identifier, évaluer et renforcer les partenariats pertinents pour le SERA dans un projet Nexus appliquant l'application appropriée des concepts, outils et approches de partenariats.
• Coordonner et surveiller les ressources financières et matérielles pertinentes aux besoins du projet, par la planification et la supervision, garantir une utilisation efficace des ressources du projet

Études

• Licence en développement international, relations internationales ou dans le domaine de SERA requis.

Master

Qualifications

Minimum de 2 à 3 ans d'expérience pertinente sur le terrain dans la coordination ou la gestion de projets de complexité légère à modérée, de préférence avec une ONG internationale.

• Expérience avec les packages MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de webconférence, des systèmes de gestion de l'information.
• Expérience d'interaction avec des organisations partenaires.
• Expérience ayant contribué à l'élaboration de propositions techniques.
• Pensée critique solide et capacité créative à résoudre des problèmes avec la capacité à porter un jugement éclairé.
• Solides compétences en gestion des relations et la capacité à travailler

efficacement avec des groupes culturellement diversifiés.
• Solides compétences en communication écrite et orale avec la capacité de rédiger des rapports
• Proactif, orienté résultats et orienté service

L'expérience en gestion de projet d'urgence est sécurite alimentaire est tres recherchée.

Compétences et expérience en MEAL sont préférées.

Francais. analais est un atout.
Représentant Résident, Chef de Programme, Directeur du projet Fonds Mondial, Chef des Operations, Equipe de la finance, Equipe des Opérations.

• Mène le changement- Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
• Développe et reconnaît les mérites des autres – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
• Prédisposition à la stratégie – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.
Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un CV et une lettre de motivation avec trois noms des références professionnelles à l'adresse suivante : **recruitment-crs.rca@crs.org** en mentionnant en objet du courriel seulement « Gestionnaire de Programme 1, Suivi/Evaluation/ Redevabilité et Apprentissage (SERA)».
N.B: Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Avertissement: Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.
Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un CV et une lettre de motivation avec trois noms des références professionnelles à l'adresse suivante : recruitment-crs.rca@crs.org en mentionnant en objet du courriel seulement « Gestionnaire de Programme 1, Suivi/Evaluation/ Redevabilité et Apprentissage (SERA)».
N.B: Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).