Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/crs-specialiste-en-acquisition-de-talents-internationaux-ii-cwaro-teletravail-maitrise-de-langlais-et-du-francais-requise/

CRS – Spécialiste en acquisition de talents internationaux II, CWARO Télétravail (Maîtrise de l'anglais et du français requise)

Organisme employeur
CRS

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
16/11/2026

Valide jusqu'au
30.11.2026

Responsabilités

- Développer et entretenir des relations efficaces avec les responsables du recrutement afin de comprendre les besoins actuels et futurs en matière de main-d'œuvre, de fournir des conseils sur les stratégies d'acquisition de talents et de soutenir une planification proactive du recrutement.
- Développer et entretenir des viviers de talents performants grâce à des stratégies de sourcing ciblées, en tirant parti des médias sociaux, des réseaux professionnels, des associations sectorielles, des réseaux d'anciens élèves et d'autres canaux de recrutement afin d'identifier des candidats diversifiés et qualifiés. Collaborer avec les responsables du recrutement pour concevoir, mettre en œuvre et suivre des approches de recrutement permettant d'obtenir des résultats rapides et de qualité, tout en veillant à leur adéquation avec les priorités organisationnelles et les plans de gestion des effectifs.
- Identifier et recruter du personnel hautement qualifié pour les opportunités de financement des principaux donateurs (subventions et contrats) ; s'assurer que les candidats potentiels correspondent aux exigences et aux attentes des donateurs.
- Agir en tant qu'ambassadeur convaincant de CRS, en présentant des propositions de valeur attrayantes pour les employés, basées sur les opportunités offertes par CRS, ses valeurs fondamentales et sa rémunération globale.
- Conseiller et accompagner les responsables du recrutement dans la conduite d'entretiens stratégiques et pertinents, y compris les évaluations basées sur les compétences.
- Collaborer avec les responsables de la rémunération et du recrutement pour élaborer des offres d'emploi compétitives et conformes à la réglementation, favorisant l'attraction et l'acceptation des candidats.
- Veiller à ce que les activités de recrutement soient menées conformément aux lois du travail applicables, aux principes d'égalité des chances en matière d'emploi, aux politiques de CRS et aux normes professionnelles, en promouvant l'équité et l'inclusion tout au long du processus d'embauche.
- Contribuer aux initiatives, projets et efforts de représentation organisationnelle en matière d'acquisition de talents qui renforcent l'efficacité du recrutement et soutiennent les objectifs stratégiques en matière de main-d'œuvre.

Études

- Baccalauréat en ressources humaines ou dans un domaine connexe.

Qualifications

- Expérience minimale de 4 ans en tant que recruteur
- Expérience de travail avec des candidats issus de la diversité et de leur recrutement
- Expérience de travail avec les systèmes de suivi des candidatures (ATS)

- Maîtrise en ressources humaines ou dans un domaine connexe.
- expérience en matière de développement international
- Une expérience avec Oracle Recruitment Cloud (ORC) est préférable.
- Une expérience avec Taleo est souhaitable.
- Une expérience préalable en tant qu'administrateur système pour un ATS est préférable, ou un fort intérêt pour l'administration technique des systèmes AIRS CIR est préféré
- Recherche constamment des moyens d'améliorer l'agence grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.Renforce les capacités du personnel pour qu'il atteigne son plein potentiel et améliore la performance de l'équipe et de l'organisme.
- Incarne systématiquement les valeurs conformes aux principes directeurs et à la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diversifiées
- Recherche des expériences susceptibles de changer de perspective ou d'offrir une opportunité d'apprendre de nouvelles choses.
- Comprend son rôle dans la traduction, la coConnaissance ou expérience en matière de recrutement pour les contrats du gouvernement américain
- Assume systématiquement la responsabilité de ses propres actions

Cliquez-ici pour postuler