Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/danish-refugee-council-coordinateur-co-lead-cluster-protection/

Danish Refugee Council – Coordinateur Co-Lead Cluster Protection

Organisme employeur
Danish Refugee Council

Lieu du poste
Bangui

Date de publication
17/06/2025

Valide jusqu'au
25.06.2025

Responsabilités

Job title
Coordinateur Co-Lead Cluster Protection

Line Manager
Directeur Pays

Technical line manager
Régional Protection Coordinator

Duty Station
Bangui avec visites terrain

Area of Operation
Tout le territoire Centrafricain

Duration
6 mois

Type of contract
National

Salary & Benefits
Selon la grille salariale de DRC

1. Introduction

Le Conseil danois pour les réfugiés aide les réfugiés et les personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays dans le monde entier : nous leur fournissons une aide d'urgence, nous luttons pour leurs droits et nous renforçons leurs chances d'avoir un avenir meilleur. Nous travaillons dans les zones touchées par les conflits, le long des itinéraires de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. En coopération avec les communautés locales, nous nous efforçons de trouver des solutions responsables et durables. Nous œuvrons pour une intégration réussie et, dans la mesure du possible, pour la réalisation du souhait de rentrer chez soi. Le Conseil danois pour les réfugiés a été fondé au Danemark en 1956 et s'est développé depuis pour devenir une organisation humanitaire internationale comptant plus de 7 000 employés et 8 000 bénévoles. Basé à Copenhague (Danemark) et présent dans quarante pays, le Conseil danois pour les réfugiés est une organisation humanitaire à but non lucratif, politiquement indépendante, non gouvernementale et non confessionnelle. Notre vision est celle d'une vie digne pour tous les déplacés. Tous nos efforts sont basés sur nos valeurs : humanité, respect, indépendance et neutralité, participation, honnêteté et transparence

2.Contexte

DRC est présent en Afrique de l'Ouest depuis 1998. Le bureau régional de DRC

pour l'Afrique de l'Ouest, l'Afrique du Nord et l'Amérique latine est basé à Dakar, au Sénégal, et couvre douze pays en dehors du Sénégal. DRC a ouvert en RCA 2013 et comprend actuellement un bureau de coordination à Bangui, et trois bureaux dans le Nord-Ouest (Paoua, Batangafo et Bocaranga). DRC RCA met en œuvre plusieurs projets dans ses zones opérationnelles avec de fortes composantes de protection (y compris le suivi de la protection, les VBG, la cohésion sociale, la protection des enfants, la documentation civile, le soutien psychosocial, la protection à base communautaire) et d'autres activités sectorielles (relèvement économique, Abris/IFN), Wash pour lesquelles une approche d'intégration de la protection et le cash sont promus. DRC RCA développe également des partenariats avec plusieurs organisations de la société civile locale pour la mise en œuvre de projets et le renforcement de leurs capacités. Nous recherchons un professionnel de l'humanitaire expérimenté ayant d'excellentes connaissances en matière de protection pour accompagner techniquement la stratégie protection de DRC en RCA.

3. Objectif du Poste

Sous le management du directeur des programmes/Chef de Mission et sous la supervision technique du Coordinateur Protection régionale, le/la coordinateur/trice Protection a la charge de la supervision technique et la mise en œuvre qualitative de l'ensemble des projets de protection, de contribuer à l'élaboration des stratégies pays, qui se traduisent par des plans d'action et des tâches quotidiennes dans le domaine de la Protection et la Co-facilitation du Cluster Protection. Il/Elle devra veiller à la qualité de la programmation dans le cadre de la mise en œuvre du projet tout en garantissant le strict respect des procédures de DRC. Elle/Il assurera la coordination avec les autres acteurs mettant en œuvre des projets de la protection

Le/la Coordinateur/trice protection dans le cadre de la co-coordination du Cluster Protection coordonne, en étroite collaboration avec la Coordinatrice du UNHCR en charge, le Cluster Protection pour soutenir les activités de coordination nationale en conformité avec les directives IASC sur la direction du cluster et la redevabilité.

Il contribuera à l'amélioration de la représentation des ONGs et des autres acteurs dans les activités du cluster, appuiera le renforcement de la gestion effective du Cluster et participera à l'amélioration des programmes humanitaires de protection et des réponses en plaidoyer : cela passera notamment par une meilleure prise en compte de la protection dans les différents programmes humanitaires

4. Fonction et responsabilités

Soutien technique

- Soutenir la mise en œuvre des projets sur le terrain à travers la participation à l'élaboration de guides techniques, outils de suivi et d'évaluation et des accompagnements sur le terrain
- Soutenir les chefs de projets dans la planification et le suivi financier des dépenses liées au secteur de la protection
- Contribuer à l'élaboration et réviser les rapports d'activités Protection
- Assurer le lien stratégique entre les projets Protection mais également avec les autres secteurs d'intervention de DRC notamment ECREC et le DHCP (Désarmement humanitaire et consolidation de la paix)
- Fournir des conseils techniques aux chef des projets et au Directeur de programme sur les approches technique et la stratégie de la protection et définir la stratégie et les priorités de protection
- Responsable de l'analyse de protection dans le pays, du développement des document stratégique et d'encadrement de la programmation

Protection dans le Pays

Co-coordination/Coordination, représentation et plaidoyer

- Le Coordinateur co-facilite les réunions en s'assurant que les accords, les recommandations, les activités de suivis, les décisions et les points d'action soient effectifs ;
- Il documente et analyse les activités de l'équipe de coordination et communique les résultats aux membres du Cluster, si le contexte le permet ;
- S'assure que les partenaires du cluster protection soient informés des besoins en termes de protection, de l'analyse de la situation, des manquements d'intervention, des plannings d'interventions, des processus de financement en cours et du cycle de programmation humanitaire ;
- Soutient la coordination effective avec les domaines de responsabilité (AoRs) du Cluster Protection (VBG, Protection de l'enfance, Lutte anti-mines, Logement Terre Propriété et Ressources Naturelles), les groupes de travail régionaux et task forces ;
- Conduit les rencontres des groupes de travail identifiés ;
- Participe aux différentes réunions auxquelles le Cluster Protection est invité
- Collaborer étroitement avec le chargé PIM
- Participer activement aux réunions de coordination du programme interne et assurer la coordination avec les homologues du secteur lors de la mise en œuvre de projets financés conjointement
- Coordonner activement avec les chefs de Projets la mise en œuvre qualitative des projets de protection
- Assurer et animer activement des réunions / formations régulières sur la protection avec le personnel concernés
- En consultation avec le Co-coordinatrice du Cluster Protection, le coordinateur protection représente les intérêts du Cluster Protection dans les discussions avec le Coordinateur humanitaire, les bailleurs, et les autres acteurs à propos des priorités, de la mobilisation des ressources et du plaidoyer ;
- En coordination avec les acteurs pertinents (OCHA), contribuer à organiser le plaidoyer pour améliorer l'accès humanitaire aux populations déplacés ;
- En consultation avec la Co-Coordinatrice du Cluster Protection, le/ la CCP contribue à la coordination et à la planification au sein du comité Inter Clusters, sous le lead d'OCHA ;

Stratégie de planification, Management de l'information, rapportage et évaluation

- Développer la stratégie pays de Protection et assurer un suivi de qualité de sa mise en œuvre
- Développer les SoP Protection en fonction de besoin programmatique
- Le/ la CCP s 'assure que les analyses et les priorités sont en adéquation avec la stratégie humanitaire pays ainsi que les autres plans de réponses type le HRNP
- Le coordinateur Protection soutient le développement de plan de travail interne au cluster protection sur le terrain pour s'assurer d'une implémentation effective en consultation avec les partenaires et les domaines de responsabilité (AoRs) du Cluster Protection.
- Assurer l'intégration stratégique des activités de protection avec les autres secteurs de DRC
- Mener des évaluations de la protection pour évaluer les nouveaux besoins et opportunités de programmation
- Assurer un aperçu technique de haute qualité des programmes de protection

- Participer à l'élaboration d'outils de suivi et d'évaluation de projet, de suivi budgétaire et de planification de projet.
- Participe à la revue des données secondaires pour trianguler les informations récoltées par les partenaires du Cluster Protection et mener une analyse interprétative ;
- Coordonne le travail des différents réseaux/agences contribuant au système de monitoring du Cluster Protection, en rendant disponibles des outils harmonisés ;
- Soutient la qualité du système de monitoring de protection à travers la revue des informations et de la performance des réseaux de collecte de données ;
- S'assure de la diffusion des tendances relevées par le monitoring de protection aux partenaires et autres partenaires pertinents ;
- S'assure que les mécanismes de monitoring, évaluation et de rapportage sont en place afin d'évaluer les progrès et les résultats des activités du Cluster Protection.

Mise en place de standards, développement des capacités, et support au groupe de travail et sous cluster

- Le coordinateur Protection s'assure de l'adhérence des activités du Cluster Protection avec l'approche transversale et inclusive de l'Age, Genre et Diversité ;
- Le coordinateur Protection créée, adapte et/ou contribue au développement d'outils de protection respectant les aspects transversaux (genre, redevabilité, engagement communautaire) pour le rapportage, les évaluations de besoins, etc. ;
- Co-Coordonne et co-facilite la formation protection pour les membres du Cluster Protection, les partenaires locaux, les autorités pertinentes et les membres des autres Clusters ;
- Produit des outils pratiques et soutient les membres du Cluster Protection et des groupes de travail régionaux sur les questions des évaluations de besoins, les questions de coordination, de participation conjointes et de processus de financement, par exemple le HRP ;
- Conduit des mission terrain pour renforcer les liens entre le Cluster national et les groupes de travail régionaux.

Le développement de projets

- Explorer les pistes de financements et de collaboration avec d'autres partenaires humanitaires et étatiques
- Assurer l'élaboration de propositions relatives aux activités de protection en coordination avec les responsables de programme et le département des subventions (Grants)
- Travailler en étroite collaboration avec le Chef des Programmes et le département Développement et Qualité pour développer des propositions de projets et des budgets de qualité

Études

- Diplôme universitaire pertinent (Au moins la Licence) en Sciences Sociales, Droit, Science politique, développement international etc.

Qualifications

- Une expérience de travail substantielle dans les domaines de la

protection/coordination du cluster protection, en particulier avec les communautés de déplacés / réfugiés d'au minimum 5 ans.
- Compétences documentées en planification de projet et en élaboration de propositions de projet
- Expérience en gestion de projets, y compris gestion financière et RH
- Expérience de travail d'analyse et de gestion de données de protection
- Excellentes compétences en informatique : Outlook, Word, Excel et PowerPoint
- Expérience de travail avec des partenaires nationaux, des autorités locales / gouvernementales et des organisations des Nations Unies
- Maîtrise professionnelle écrite et orale en français et bonne compréhension de l'anglais
- Forte expérience dans la mise en œuvre des projets sur les VBG
- Expérience dans l'animation de formations dans les secteurs suivants : protection dans les situations d'urgence, suivi de la protection, PSS, VBG, mise en place et gestion des espaces surs, masculinité positive, compétences vie, protection de l'enfance.

6. Compétences et qualités exigées

- À ce poste, vous devez démontrer les cinq compétences essentielles du DRC, à savoir :
- Viser l'excellence : vous vous concentrez sur l'obtention de résultats tout en garantissant un processus efficace. Vous vous efforcez de produire un travail précis, approfondi et professionnel avec une utilisation optimale du temps et des efforts.
- Collaborer : vous coopérez avec et impliquez les parties concernées, recherchant activement leur opinion et partageant des informations clés avec elles. Vous soutenez et faites confiance aux autres, tout en encourageant les commentaires.
- Prendre les rênes : Vous prenez la responsabilité et donnez la priorité à votre travail en fonction de la vision et des objectifs généraux de DRC. Vous prenez l'initiative face à un défi ou une opportunité et vous recherchez des solutions innovantes.
- Communiquer : vous écrivez et parlez efficacement et honnêtement tout en adaptant votre style et votre ton à la situation. Vous écoutez activement les autres et les impliquez dans le dialogue.
- Faire preuve d'intégrité : Vous respectez et promouvez les normes les plus strictes en matière de conduite éthique et professionnelle en relation avec les valeurs et le code de conduite de DRC, y compris la protection contre l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement.

7. Réglementation générale

- L'employé.e doit suivre les instructions du DRC en matière de sécurité, de confidentialité et de directives éthiques, y compris le Code de conduite et le Cadre de responsabilité humanitaire
- L'employé.e ne doit exercer aucune autre activité rémunérée pendant la durée de son contrat avec le DRC sans recevoir l'autorisation préalable pour le faire
- L'employé.e ne doit s'engager dans aucune activité qui pourrait nuire au DRC ou à la mise en œuvre de tout projet pendant la durée du contrat avec le DRC
- L'employé.e ne doit pas donner d'interviews aux médias ou publier des photos ou d'autres documents liés au projet sans autorisation préalable
- L'employé.e doit retourner tout l'équipement emprunté pour le projet au DRC après la fin de la période du contrat ou sur demande

8. Processus de candidature

Si vous êtes intéressé(e), alors postulez en ligne en allant sur ce site : **www.drc.dk/about-drc/vacancies/current-vacancies**

Les candidatures ne peuvent se faire qu'en ligne, sur le site indiqué ci-dessus. Vous devez télécharger en ligne votre CV (4 pages maximum) ainsi qu'une lettre de motivation. Le CV et la lettre de motivation peuvent être en français ou bien anglais. La date de limité d'envoi de dossier est fixée au 25 Juin 2025.

Les candidatures réalisées par voie postale, par envoi de courrier électronique ou par dépôt d'un dossier physique ne seront pas considérées.

DRC fournit des opportunités égales en termes d'emploi et interdit toute pratique de discrimination basée sur la race, le sexe, la couleur de peau, l'appartenance religieuse, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état civil ou bien une quelconque situation d'handicap. Le DRC ne pratique aucune discrimination dans le cadre de ses processus de recrutement.

Cliquez-ici pour postuler