

# Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/departement-des-ressources-humaines-gestionnaire-de-cas-vbg/>

## Département des Ressources Humaines – Gestionnaire de cas VBG

### Responsabilités

Mener des entrevues initiales avec les personnes identifiées par l'équipe dans le cadre du travail de sensibilisation ou recommandées par d'autres organismes, et ouvrir un dossier si les critères de vulnérabilité sont respectés

Effectuer des évaluations complètes pour chaque client après avoir obtenu son consentement et tenir compte des facteurs émotionnels, comportementaux et sociaux qui influent sur son bien-être psychosocial, ainsi que de sa protection et de ses facteurs de risque.

Effectuer des visites à domicile pour évaluer les conditions de vie des clients lorsque cela est nécessaire

Élaborer un plan d'intervention sur mesure avec le client, en fonction des besoins identifiés lors de l'évaluation.

Orienter les clients vers les services appropriés et, au besoin, les accompagner vers différents fournisseurs de services.

Fournir un soutien émotionnel de base et des conseils continus par le biais de réunions de suivi régulières, en établissant une relation de confiance respectant les protocoles de confidentialité.

Documenter les cas sur la plateforme interne de gestion des cas et s'assurer que tout progrès dans le plan d'action et tout changement important dans le bien-être psychosocial et la situation globale du client sont dûment consignés en temps opportun et en bonne et due forme.

Assurer le classement et l'archivage appropriés et sécuritaires des dossiers de gestion de cas afin de préserver la confidentialité des données.

Fermer les cas lorsque les objectifs du plan d'intervention sont atteints et qu'aucun autre besoin n'est identifié.

Effectuer toutes les tâches en respectant les principes de protection clés, y compris, mais sans s'y limiter : ne pas nuire, la non-discrimination, la confidentialité, la responsabilité et les principes du besoin de savoir

Participer aux réunions internes de gestion de cas et porter immédiatement à l'attention du chef d'équipe des travailleurs sociaux tout cas de besoins spéciaux ou urgents.

Assurer de bonnes relations et une bonne coordination avec les principaux fournisseurs de services dans la zone d'intervention afin d'améliorer l'identification des personnes ayant des besoins spécifiques en vue d'une orientation rapide, d'un suivi et d'un partage de

### Organisme employeur

Département des Ressources Humaines

### Type de poste

Temps plein

### Durée du contrat

7 mois

### Lieu du poste

Bamingui, Mbololo, Aliou, Zoukoutouniala, Centrafrique

### Date de publication

05/09/2025

### Valide jusqu'au

10.09.2025

l'information.

### **Études**

Un diplôme universitaire dans le domaine de travail social, en psychologie ou l'équivalent Avoir au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de violences basées sur le genre (VBG).

### **Qualifications**

Être de nationalité centrafricaine;

Un diplôme universitaire dans le domaine de travail social, en psychologie ou l'équivalent Avoir au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de violences basées sur le genre (VBG) et des exploitations et abus sexuels (EAS) dans une ONG internationale ou nationale; Connaissances essentielles en informatique (Word, Excel et Internet).

Compétences interpersonnelles et en communication

Avoir une bonne maîtrise du français, de l'arabe et de l'anglais ;

Capacité de travailler dans un milieu multiculturel avec respect, attitude non discriminatoire et empathie

Compétences en matière de reporting

Capacité à gérer le stress et à travailler sous pression

[Cliquez-ici pour postuler](#)