Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/ficr-responsable-du-programme-de-renforcement-du-systeme-de-sante/

FICR – Responsable du programme de renforcement du système de santé

Organisme employeur
FICR

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD 12 mois

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
10/07/2026

Valide jusqu'au
14.07.2026

Responsabilités
Assurer la gestion globale du programme de reconstruction du système de santé en RCA, financé par la coopération allemande, et être responsable de l'intégration et de la réalisation des trois résultats du programme : résultat 1, rénovation, équipement et approvisionnement en médicaments des établissements de santé, et information des communautés sur leurs services ; résultat 2, renforcement de la présence de personnel de santé qualifié dans les établissements de santé ; et résultat 3, amélioration de l'accès aux méthodes de contraception modernes et de la connaissance de ces méthodes au sein de la population de la zone du projet.

Diriger la coordination et l'intégration de toutes les interventions de renforcement du système de santé dans le cadre du RSS II, en assurant la cohérence entre les investissements dans les infrastructures, le déploiement des ressources humaines, l'amélioration de la prestation de services, l'assurance qualité, l'engagement communautaire et les interventions de planification familiale.

Appuyer l'opérationnalisation du comité de coordination et du comité technique sous la direction du coordonnateur, Santé et Soins, en assurant l'alignement technique, la mise en œuvre et l'opérationnalisation des résultats du projet KfW avec les politiques, protocoles et directives du ministère de la Santé de la RCA ainsi qu'avec les exigences des donateurs applicables dans le contexte sanitaire, politique et économique de la RCA.

Sous la supervision du coordonnateur de la santé et des soins, veiller à la mise en œuvre de la planification du programme, de la gestion adaptative et de l'intégration intersectorielle pour les trois résultats décrits ci-dessus.

En l'absence du coordonnateur Santé et Soins, représenter le programme RSS III dans les relations extérieures avec le donateur, les ministères sectoriels concernés, les agences et organisations techniques, et lors des événements clés liés à

Agir comme principal interlocuteur opérationnel auprès du ministère de la Santé pour le RSS III, en soutenant l'appropriation et le leadership des interventions du projet par le ministère grâce à des mécanismes renforcés de planification, de coordination, de suivi et de prise de décision.

Appuyer le ministère de la Santé dans sa gestion des investissements en matière d'infrastructures, de personnel et de prestation de services, et dans la mise en œuvre de la politique nationale de santé pertinente.

Faciliter l'alignement entre les activités du RSS II et les systèmes, structures et personnels du ministère de la Santé aux niveaux national et décentralisé.

Superviser la mise en œuvre des mécanismes de bourses et de déploiement soutenant le résultat 2 du RSS III.

Coordinate with the Institut Universitaire de Formation des Personnels de Santé and other training institutions on health worker training and certification.

Assurer le suivi du recrutement et du déploiement du personnel de santé dans les

établissements soutenus.

Appuyer les stratégies de fidélisation et de planification des effectifs, en coordination avec le ministère de la Santé.

Veiller au respect des objectifs de dotation en personnel dans l'ensemble des établissements concernés, en signalant les pénuries et les risques au besoin.

Assurer la mise en œuvre efficace de la mobilisation communautaire, des interventions de changement social et comportemental et des activités de création de la demande en matière de planification familiale par le biais des réseaux de bénévoles du CRCA et des structures communautaires du ministère de la Santé.

Appuyer l'intégration des activités d'engagement communautaire aux composantes d'infrastructure et de prestation de services des résultats 1 et 3.

Surveiller les indicateurs de performance de la prestation des services de santé, notamment l'utilisation des installations, l'assistance qualifiée à l'accouchement et le recours à la planification familiale, et soutenir les mesures correctives visant à améliorer l'utilisation, la qualité des soins et l'accès aux services essentiels.

Appuyer la mise en œuvre de systèmes d'amélioration de la qualité dans les établissements de santé soutenus.

Coordonner les activités de mentorat clinique et de supervision de soutien, en collaboration avec les équipes techniques concernées.

Promouvoir le respect des normes et protocoles cliniques nationaux dans tous les établissements soutenus.

Assurer la supervision générale du programme des activités liées aux infrastructures dans le cadre du résultat 1, tout en collaborant à la supervision technique et au contrôle de la qualité des travaux de construction avec le gestionnaire/ingénieur de la construction.

Fonctions et responsabilités (suite)

Veiller à ce que la réalisation des infrastructures soit intégrée au déploiement de la main-d'œuvre, à l'équipement et aux échéanciers de prestation de services, sans pour autant assumer la responsabilité de la supervision technique, de l'approbation des spécifications de construction, de la gestion des entrepreneurs ou de la certification des étapes clés de la construction, qui restent toutes à la charge de l'entreprise.

responsabilité du gestionnaire/ingénieur de la construction.

Planification et suivi coordonnés de l'acquisition et de la distribution de matériel médical, de médicaments, de systèmes solaires, de véhicules et d'équipements de communication dans le cadre du résultat 1.

Assurer la livraison en temps voulu des médicaments, du matériel et des fournitures aux établissements pris en charge.

Surveiller les risques et les goulets d'étranglement de la chaîne d'approvisionnement et signaler les problèmes au besoin.

Assurer la coordination avec les équipes logistiques et d'approvisionnement de la

FICR afin de garantir le respect des échéanciers du programme et des exigences des donateurs.

Organiser et faciliter des plateformes de coordination multipartites, y compris des réunions d'examen mensuelles et annuelles.

S'assurer que les réunions du cycle de projet, y compris les revues de mise en œuvre, les séances d'apprentissage et les réunions de clôture, sont planifiées et menées en temps opportun avec la pleine participation de toutes les parties prenantes concernées.

Fournir des conseils techniques pour une mise en œuvre rapide et de haute qualité du programme.

Veiller à la mise en œuvre du programme conformément aux accords signés avec les partenaires et aux politiques et procédures internes de la FICR.

Avec le soutien du responsable hiérarchique et des équipes techniques PMER, piloter la gestion du cadre de résultats RSS III, y compris le suivi des indicateurs, les études de référence et finales, les examens internes et externes réguliers, le suivi des audits et le programme d'apprentissage, afin d'éclairer la prise de décision.

Assurer l'intégration et la prise en compte systématique de la protection, du genre et de l'inclusion (PGI) et de l'engagement et de la redevabilité communautaires (CEA) dans les activités du programme avec le soutien des équipes techniques.

Effectuer des visites régulières sur le terrain sur les sites des projets afin de contrôler la qualité de la mise en œuvre, de garantir le respect des normes et de fournir un mentorat et un encadrement sur place au personnel du programme.

Garantir la production de rapports clairs et de qualité, tant narratifs que financiers, qui témoignent d'une excellente reddition de comptes au ministère de la Santé, à la Coopération allemande et à la FICR.

Assurer un contrôle financier efficace du budget du programme grâce à un suivi budgétaire régulier, des prévisions, une gestion du taux de consommation, une analyse des écarts et la mise en œuvre de mesures correctives.

Collaborer avec le coordonnateur, les équipes de santé et de soins et les équipes financières pour identifier les risques financiers et favoriser leur résolution rapide.

Diriger le développement de stratégies de durabilité et de transition pour les investissements dans les infrastructures, la main-d'œuvre et la prestation de services au-delà du cycle de vie du programme, y compris la planification de la sortie, le transfert de capacité et les systèmes de maintenance.

Appuyer le renforcement institutionnel du CRCA et d'autres partenaires nationaux dans des domaines tels que la gouvernance, la gestion financière et l'atténuation des risques.

En collaboration avec le coordonnateur de la conformité et de l'assurance qualité et l'équipe de gestion des risques, soutenir l'identification et l'atténuation des risques programmatiques, fiduciaires et opérationnels.

Veiller au respect des politiques de la FICR, des donateurs et des politiques nationales, notamment en matière de protection et de responsabilité financière.

Études
Diplôme universitaire de premier cycle pertinent en santé publique, gestion de programmes,

Développement international, économie de la santé, sciences sociales, administration des affaires

Diplôme universitaire de niveau supérieur (master ou équivalent) en santé publique, spécialisation internationale

Développement, économie de la santé, sciences sociales, administration des affaires ou un domaine connexe

Certifications en gestion de projet, leadership humanitaire ou systèmes de santé

Les renforts sont un atout.

Formation/connaissances IMPACT ou équivalentes.

Qualifications
Expérience minimale de 8 à 10 ans à des postes à responsabilités croissantes dans le domaine des programmes

gestion, de préférence dans le domaine du renforcement des systèmes de santé, fragiles, touchés par un conflit, ou

environnements à faibles ressources.

Expérience en gestion de programmes dont le budget dépasse 10 millions d'euros.

Expérience de coopération avec l'Allemagne, la GIZ, l'UE, la Banque mondiale ou d'autres grands organismes bilatéraux ou

Vaste expérience de travail avec les ministères de la Santé et autres institutions gouvernementales, les bailleurs de fonds et la société civile.

Expérience avérée en matière de renforcement des systèmes de santé, notamment en ce qui concerne les infrastructures et la santé.

Développement de la main-d'œuvre, prestation de services et qualité des soins.

Expérience dans des contextes fragiles et touchés par des conflits.

Succès avéré en matière de direction de programmes, notamment dans la gestion des relations avec

Expérience en matière de mentorat d'équipes locales, de renforcement des capacités institutionnelles/plateformes de dialogue et d'apprentissage entre pairs, en particulier auprès des acteurs nationaux (gouvernements, ONG/sociétés nationales/organisations communautaires).

Solide expérience en matière de gestion adaptative, de planification axée sur les résultats et de suivi

Expérience professionnelle avérée dans le contexte local/régional.

Expérience de travail au sein du Mouvement international de la Croix-Rouge et du

Croissant-Rouge.

Expérience en matière de gestion de fonds provenant de la coopération allemande ou d'un programme similaire de grande envergure.

Expérience en matière de gestion de fonds provenant de la coopération allemande ou de programmes de développement similaires à grande échelle.

Solide compréhension du contexte politique, institutionnel et sanitaire de la République centrafricaine.

Solides connaissances techniques en matière de renforcement des systèmes de santé, notamment en ce qui concerne le développement du personnel de santé, les soins de santé primaires, le fonctionnement des établissements de santé et les systèmes de qualité des soins.

Connaissance des programmes de santé maternelle et infantile et de planification familiale, notamment

Création de la demande au niveau communautaire.

Solides compétences en leadership, négociation et diplomatie, y compris la capacité à soutenir

Expertise en matière d'établissement et de gestion des relations avec les entités gouvernementales, les donateurs et

Solides compétences en gestion de programmes opérationnels et en coordination de partenaires, avec

capacité d'intégrer l'infrastructure, la main-d'œuvre, la prestation de services et l'engagement communautaire

Connaissance pratique des processus d'approvisionnement et de gestion de la chaîne logistique, y compris des médicaments,du matériel médical et la logistique associée, en quantité suffisante pour assurer la coordination avec la logistique de la FICR et

Maîtrise de la gestion du cycle de projet, de la gestion axée sur les résultats, de l'atténuation des risques et

respect des réglementations des donateurs (par exemple, la Coopération allemande KfW, la GIZ, l'UE, la Banque mondiale,

Compréhension de la durabilité et de la planification de la transition, y compris le transfert de capacités et

Capacité à diriger des équipes multiculturelles, à encadrer, à former et à accompagner le personnel, et à favoriser le leadership local.

Bonnes compétences en matière d'organisation, de planification et de suivi, approche rigoureuse du travail,

Résilience et adaptabilité dans des environnements à forte pression, précaires ou en évolution rapide.

Solides connaissances en matière de gestion financière et de conception de

projets, de budgétisation, de suivi, d'évaluation et de rapports, y compris la capacité de superviser un programme pluriannuel de plusieurs millions de dollars.

Une intelligence émotionnelle élevée, une sensibilité culturelle et un engagement envers l'équité, l'inclusion et la protection.

Discrétion, confidentialité, patience, loyauté, indépendance.

Sensibilité culturelle et capacité à travailler et à communiquer efficacement dans un environnement multiculturel et transversal, ainsi qu'au sein d'équipes virtuelles et/ou dispersées.

Axé sur la qualité et les normes, les résultats et la responsabilité.

Capacité à répondre aux exigences de représentation et de stratégie.

Maîtrise avérée des compétences fondamentales suivantes : (a) communication et collaboration numériques, (b) notions de base

création de contenu numérique, (c) sécurité et sûreté numériques, (d) culture des données et (e) résolution de problèmes

résoudre les problèmes grâce à la technologie (y compris l'utilisation responsable des assistants IA).

Français courant, à l'oral comme à l'écrit

Maîtrise de l'anglais parlé et écrit

Respect de la diversité ; Intégrité ; Professionnalisme ; Responsabilité

Communication ; Collaboration et travail d'équipe ; Jugement et prise de décision ; Relations avec la société civile et la clientèle; Créativité et innovation; Instaurer la confiance

Gestion de la performance du personnel ; Gestion du développement du personnel

Orientation stratégique, création d'alliances, leadership, autonomisation des collaborateurs

Cliquez-ici pour postuler