Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/finn-church-aid-fca-specialiste-genre/

Finn Church Aid (FCA) – Spécialiste Genre

Organisme employeur
Finn Church Aid (FCA)

Lieu du poste
Bangui 50% et Berbérati 50%, République centrafricaine

Date de publication
11/02/2025

Valide jusqu'au
15.02.2025

Description
Finn Church Aid (FCA)

La Fondation Finn Church Aid est basée à Helsinki (Finlande) et est la plus grande Organisation Non Gouvernementale Internationale Finlandaise dans l'humanitaire et l'aide au développement. FCA est une organisation humanitaire professionnelle, apolitique et neutre dont le travail repose sur le droit international humanitaire et le code de conduite du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et des organisations non gouvernementales (ONG) en cas de catastrophe. Finn Church Aid a été fondée en 1947 et est spécialisée dans les programmes de développement à long terme et les opérations humanitaires.

Pour plus d'information, veuillez consultez la page de l'organisation via le lien www.kua.fi

FCA en République Centrafricaine (RCA)

FCA est présente en RCA depuis 2013 et intervient dans les domaines de l'humanitaire et du développement.

La Coordination pays de FCA est basée à Bangui avec des bureaux terrain à Berberati, Bouar, Mbaïki, Bossangoa et Paoua avec un total de 93 employés(es). Les activités de FCA s'organisent autour de trois grands thèmes : le Droit à l'Education de Qualité, le Droit à la Paix qui inclut la protection des Droits Humains et le Droits aux Moyens de Subsistance dans 8 préfectures : la Lobaye, la Mambéré, la Mambéré Kadéi, la Nana Mambéré, l'Ombella Mpoko, l'Ouham, la Lim-Pende et la Sangha Mbaéré.

Responsabilités
Descriptif du poste:

L'objectif général du poste de Spécialiste Genre est de renforcer la politique genre de la mission FCA-RCA et assurer sa mise œuvre.

Plus spécifiquement, le/la Spécialiste Genre devra veiller à l'intégration de l'approche genre dans les projets de la mission plus particulièrement dans le projet Education Pour Tous.tes et veiller au respect de la mise en œuvre de cette approche dans l'exécution des activités des différents projets.

Il/elle travaillera (e) sous la supervision hiérarchique du Coordonnateur des Programmes et en lien avec les chef/fes des projet ainsi qu'avec le chef de base de Berbérati et de la référente genre au siège de FCA.

Responsabilités:

Le/la Spécialiste Genre a les responsabilités de :

1. Améliorer l'intégration du genre dans les projets

- Développer / mettre à jour la stratégie genre de FCA en RCA
- Evaluer la mise en œuvre de l'aspect genre sur la mission FCA CARCO et

chez les partenaires
- Evaluer les besoins en matière d'intégration, d'amélioration et de renforcement de l'aspect genre dans les pratiques et les activités des partenaires ;

2. Assurer le renforcement de capacité en matière intégration de genre

- Développer et proposer des plans de renforcement des capacités des staffs FCA et des partenaires tenant compte des besoins
- Former, accompagner, appuyer et conseiller les partenaires et l'équipe FCA en matière d'intégration du genre dans leurs pratiques ;
- Organiser des sessions de briefing sur le genre pour les staffs dans les bureaux terrain de FCA

3. Contribuer au renforcement du positionnement du bureau national de FCA en matière de respect du genre

- Appuyer l'implémentation de la politique égalité de genre et du plan d'action associé ;
- Participer au suivi évaluation et le rapportage des activités en assurant la prise en compte de l'aspect genre ;
- Initier des actions de plaidoyer en faveur de l'égalité des genres selon le besoin.
- Contribuer à la rédaction de projets et de développement du programme pays en assurant l'intégration de l'aspect genre ;
- Améliorer/ contribuer à l'élaboration d'outils et de pratiques permettant une meilleure intégration du genre au sein du bureau pays et de FCA en général ;
- Représenter FCA dans les mécanismes de coordination relatifs à la question du genre
- Effectuer toutes autres tâches demandées par le superviseur en lien direct ou indirect avec sa fonction.

Qualifications
Qualifications et compétences requises

- Diplôme universitaire (master de préférence) en Sciences sociales, Genre, ou discipline connexe.
- Connaissance avérée du concept de genre, et des notions associées (rapports de genre, droits humains, stéréotypes de genre, violences basées sur le genre) ainsi que sur l'intégration du genre dans les projets et programmes ;
- Expériences / Compétences professionnelles
- Minimum 3 ans d'expérience dans un rôle de spécialiste genre
- Expérience en matière d'intégration du genre dans les projets et programmes humanitaires et de développement.
- Expérience requise en élaboration et animation d'ateliers de sensibilisation sur des enjeux liés au genre (réduction des inégalités, autonomisation, masculinité positive, stéréotypes de genre, violences basées sur le genre etc.) ;
- Une expérience dans les projets/ programmes financés par l'AFD et la connaissance de l'approche MINKA serait un atout.
- Expérience requise dans l'accompagnement des professionnels, le renforcement des capacités, la formation des adultes ou la conduite d'ateliers.
- Au moins 3 ans de travail dans les ONGs internationales dans les contextes humanitaires ou de développement

- Maîtrise écrite et orale du français, l'anglais serait un atout.
- Excellentes capacités de communication et rédactionnelles, rigueur et organisation.
- Esprit de synthèse, bonnes capacités pédagogiques et relationnelles, ainsi que la diplomatie.
- Avoir de bonnes connaissances en informatique dans les formats de gestion budgétaire, opérationnel, et d'activité (Word, Excel, Outlook).

Qualités personnelles

- Sens de la communication, médiation et écoute.
- Adaptabilité et flexibilité.
- Autonomie et goût pour le travail en équipe.
- Résistance au stress
- Excellentes capacités de leadership et de communication.

Conditions:

- Contrat d'une année, avec possibilité d'extension
- Salaire défini par la grille des salaires de FCA
- Logement, billets d'avion aller-retour et visa pris en charge par FCA
- Un paquet R&R
- Assurance internationale prise en charge par FCA

NB : Ce poste est basé à Bangui 50% et Berbérati 50%

Contacts

Date de clôture : 15 Février 2025

Pour plus d'information, veuillez contacter le Directeur du Pays, Marcel Dyang Damba : Marcel.Damba@kirkonulkomaanapu.fi

FCA pratique une politique de tolérance zéro en matière d'abus et de maltraitance envers les enfants. La politique de protection de l'enfance de FCA s'applique à tout le personnel de FCA. FCA a une politique de tolérance zéro en ce qui concerne le détournement de l'aide et les actions illégales, et peut pratiquer du criblage des candidats sur les listes internationales pour garantir la diligence requise et la conformité aux exigences de la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.

Application period starts: 2025-02-03 14:00Application period ends: 2025-02-15 23:59

Bouton

postulez maintennant