Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/hi-me-officer/

HI – M&E OFFICER

Organisme employeur
HI

Durée du contrat
Six (6) Mois renouvelable

Lieu du poste
Bambari, RCA

Date de publication
16/01/2025

Valide jusqu'au
27.01.2025

Description

1. PRESENTATION DE L'ONG

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout.
Handicap International – Humanité & Inclusion (HI) est une organisation de solidarité
internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.
Présente dans 63 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs. » Pour plus d'informations, rendez-vous sur : www.hi.org

II. INFORMATIONS SUR LE CONTEXTE DE LA MISSION
Depuis l'indépendance de la RCA en 1960, les coups d'Etat se sont succédé, entraînant une forte instabilité politique et une perte de contrôle du territoire de la part de l'Etat. Les élections présidentielles qui se sont tenues en décembre 2020 ont plongé le pays dans une grave crise sécuritaire et humanitaire.
Les acteurs humanitaires face à des défis de taille au niveau sécuritaire et logistique qui se sont grandement accrus au cours des années 2020 et 2021. En effet, ces années ont été marquées par des épisodes de violence particulièrement intense dans de nombreuses villes du pays venant renforcer des besoins humanitaires déjà importants et aggraver les problématiques liées à l'accès humanitaire.

Responsabilités

Le poste sera basé à Bambari avec des déplacements dans les environs de la ville ou dans d'autres zones d'intervention de HI.

Objectif 1 : Mise en œuvre opérationnelle

Responsabilité : Est responsable de la collecte des données terrain dans Le cadre des enquêtes de suivi-évaluation Contribue à la création, traduction et validation des outils de collecte

Contribue à la définition du planning de mise en œuvre des activités de suivi-évaluation et des moyens nécessaires
Participe à la sélection et à la formation d'agents journaliers contribuant aux enquêtes
quantitatives et qualitatives
Veille à la bonne collecte des informations nécessaires à la réussite des activités de suivi-évaluation
Veille à identifier les obstacles à la tenue des activités de terrain et en informe son responsable hiérarchique.
Participe à la restitution des résultats des enquêtes

Responsabilité 2 : Participe aux activités d'évaluations et auto-évaluations de projet

• Sous la direction du chef de projet, contribue au moins une fois par an aux auto-évaluations de projets
• Sous la direction d'évaluateurs internes ou externes, contribue aux évaluations de projet.

Responsabilité 3 : Remonte des informations de suivi pertinentes au niveau du système

• Respecte les procédures de remontée des informations collectées, comme décrites par le système de gestion de l'information du programme.
• Rédige des rapports réguliers sur la conduite des activités de suivi-évaluation
• Evalue régulièrement les réalisations et propose des améliorations

Responsabilité 4 : Contribue à La représentation de HI auprès des communautés.

• Contribue à la restitution des résultats des activités de suivi-évaluation auprès des populations et partenaires
• Dans le cadre de ses tâches, représente HI auprès des populations et partenaires, en respectant les valeurs de l'organisation et en entretenant des relations cordiales, positives et de coopération étroite.

Responsabilité 5 : Contribue à La définition et évaluation des mécanismes de redevabilité aux populations

• Contribue à la conception des procédures opérationnelles liées, en particulier, à la gestion des retours et des plaintes, de l'information et de la participation des populations aux projets
• Contribue à la formation des équipes HI sur le concept de redevabilité aux populations
• Contribue à l'évaluation périodique des mécanismes de redevabilité

Responsabilité 6 : Contribue à La mise en place des mécanismes de redevabilité au niveau des populations et partenaires

• Etablit de bonnes relations avec les populations et partenaires de HI en faisant des déplacements ponctuels dans les zones selon les procédures opérationnelles établies
• Organise et anime des consultations communautaires pour la mise en place des mécanismes
• Contribue à la conception des outils de sensibilisation et sensibilise les populations et partenaires aux mécanismes de redevabilité de HI.

• Assure la bonne compréhension des activités de HI sur le terrain par les populations en étroite collaboration avec les équipes projets.
• Participe à l'analyse du contexte socio-anthropologique et des dynamiques de pouvoir
• Enregistre les retours et les plaintes reçues (et toutes les informations y référant) dans une base de données formalisée et les réfère au point focal désigné par le système de redevabilité.
• Suit le bon déploiement des mécanismes d'information, de participation et de réponses aux plaintes en respectant les procédures établies et en s'assurant que

les personnes reçoivent une réponse cohérente dans les délais
• Assure l'archivage et la protection des données en lien avec le mécanisme de gestion des retours et plaintes

Responsabilité 8 : Maintient la confidentialité dans le traitement des informations reçues.

• Examine les retours & plaintes des bénéficiaires et fournit une information précise sur les activités de HI et les mécanismes de redevabilité.
• Respecte les principes de protection des données personnelles, de confidentialité et de consentement éclairé lors de ses interactions

Qualifications
VI. PROFIL RECHERCHE

Diplôme: Minimum licence en sciences sociales ou niveau BAC avec 05 ans d'expérience

Langues : Maitrise du français (Oral et écrit) et des langues locales de la zone

Au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de suivi et évaluation

Au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans une ONGI humanitaire est un atout

Expérience en redevabilité envers les populations

Contacts
Les dossiers de candidatures (CV détaillé avec au moins 3 références professionnelles, lettre de motivation, papiers d'identité et diplômes légalisés, tout justificatif d'expérience, adresse et numéro de téléphone actifs) sont adressés à l'Administration RH de Handicap International Humanité & Inclusion cc HI », sous plis fermé, et être déposées :

– A Bangui au bureau de Handicap International / Humanité & Inclusion 1er Arrondissement, Quartier Sissongo, Avenue de l'université, 3e rue n°I.119, en face de PAM.
– À Bambari : au Quartier Maïdou à côté de la base d'Acted.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Par ailleurs, Handicap International/
Humanité & Inclusion se réserve le droit de ne pas donner suite à la présente offre d'emploi.

Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué, par conséquent veuillez ne pas déposer les originaux.

Merci d'indiquer la nature du poste sur l'enveloppe.

Les candidatures féminines et les personnes handicapées sont vivement encouragées.

Date limite de reception des candidatures : le 27/01/2025

Bouton
Bouton