

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/job/impact-01-representant-rice-pays-expatrie/>

IMPACT – 01 Représentant.rice pays (Expatrié)

Description

Sous la direction du coordinateur regionale à Genève, la ou le Représentant.rice pays (RP) est chargé.e de représenter IMPACT, de gérer et de développer les programmes d'IMPACT en RCA. Elle ou il dirige l'équipe IMPACT pour atteindre l'excellence du programme et assurer le plus haut niveau d'impact et de responsabilité, tout en garantissant la conformité aux directives, politiques et normes d'IMPACT à travers la mission. La ou le CP est en contact régulier avec le siège, s'assurant que les risques organisationnels soient rapidement et clairement communiqués au directeur général, au directeur des programmes et des opérations de pays, et aux autres responsables concernés au siège. Elle ou il promouvra la vision organisationnelle et les valeurs fondamentales à travers la mission et s'associera activement avec le siège pour contribuer à la mise en oeuvre des stratégies globales d'IMPACT.

Dans sa mission, la ou le RP sera hébergé.e par ACTED et relèvera directement de la responsabilité et de la gestion du Directeur Pays d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finances. Elle ou il respectera donc pleinement les règles et règlements d'ACTED en matière de sécurité, de ressources humaines, d'administration et de logistique et, en coordination avec ACTED, veillera à ce que tout le personnel d'IMPACT les respecte.

Département : IMPACT

Titre : Coordinateur.rice / Représentant.e pays

Durée du contrat : 12 mois

Lieu de travail : Bangui

Date de commencement : Dès que possible

Responsibilities

- Développement et mise en oeuvre de la strategie
- Collecte de fonds
- Planification et mise en oeuvre du programme
- Gestion du cycle de projet
- Gestion d'équipe et leadership
- Coordination et communication interne
- Engagement externe

Qualifications

CONDITIONS REQUISES

- **Académique :** Excellentes qualifications académiques, y compris une maîtrise dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, économie, études du développement ou similaire)
- **Expérience de gestion :** Expérience antérieure dans un rôle de cadre supérieur dans une ONGI sur le terrain. Expérience avérée dans la gestion réussie d'équipes internationales et nationales dans des contextes humanitaires
- **Compétences en communication / reporting :** Excellentes compétences en communication et en rédaction pour des rapports

Hiring organization

IMPACT

Duration of employment

12 mois

Job Location

Bangui, République Centrafricaine

Date posted

07/03/2025

Valid through

14.03.2025

efficaces, y compris une expérience avérée de contribution à des présentations / briefings de haut niveau.

- **Années d'expérience professionnelle** : Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT. Une expérience antérieure dans la région [pertinente] est souhaitable;
- **Compétences en recherche** : Excellentes capacités de recherche et d'analyse est un atout Expérience des évaluations. S&E, recherche sur le terrain est un atout.
- **Compétences informatiques**: Connaissances avérées de la suite Microsoft Office, y compris Word, Excel et PowerPoint. Connaissance de R, SPSS et / ou STATA ou d'autres logiciels d'analyse statistique, est un atout
- **Compétences multitâches** : Capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe;
- **Degré d'indépendance** : Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante.
- **Environnement de travail** : Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité; Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français, compétence en anglais est un atout.

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 4'300 CHF et 4'600 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 500 USD.NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes NB – IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.

Contacts

COMMENT POSTULER

Soumettez votre candidature à l'aide du formulaire ci-dessous. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Si vous rencontrez des difficultés lors de l'utilisation du formulaire de candidature, veuillez nous contacter via jobs@impact-initiatives.org