

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/impact-initiatives-representant-pays-expatrie/>

IMPACT Initiatives – Représentant pays (Expatrié)

Description

IMPACT ET PORTÉE

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyser de la situation à l'aide de l'imagerie satellite ; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

PROFIL DU PAYS

La RCA continue de faire face à une grave crise de protection, avec une augmentation constante des violations des droits humains et du droit international humanitaire malgré la signature de l'Accord Politique pour la Paix et la Réconciliation en 2019. Ceux qui ont supporté le plus, ce sont les populations civiles. Un Centrafricain sur quatre est déplacé soit à l'intérieur du pays ou dans un pays voisin, et les vagues de retour de personnes déplacées et rapatriées ont considérablement ralenti. En 2022, 3,1 millions de personnes auront besoin d'assistance humanitaire et de protection. La paupérisation des ménages et la dégradation des services essentiels ont considérablement impacté leurs conditions de vie. Désormais, les deux tiers de la population luttent au quotidien pour se soigner, se nourrir, se loger, envoyer leurs enfants à l'école ou s'approvisionner en eau potable.

IMPACT EN RCA

IMPACT opère en RCA depuis 2015 à travers son initiative REACH soutenant le mécanisme de réponse rapide financé dans une capacité de gestion de l'information. Suite à une croissance exponentielle en 2019 avec le lancement d'évaluations multisectorielles des besoins à l'échelle nationale, IMPACT met désormais en œuvre 8 cycles de recherche à travers ses trois initiatives : REACH, AGORA et PANDA, à l'appui a) de la planification et de la priorisation de la réponse humanitaire ; b) du soutien à la résilience, au rétablissement et à la préparation à la réponse aux chocs ; c) de l'information sur les modalités d'assistance.

Mission

Organisme employeur
IMPACT Initiatives

Durée du contrat
12 mois

Lieu du poste
Bangui, République Centrafricaine

Date de publication
27/03/2025

Valable jusqu'au
10.04.2025

Nous sommes actuellement à la recherche d'une ou d'un coordinateur.rice pays pour superviser notre équipe en République Centrafricaine.

Responsabilités

Sous la direction du coordinateur régional à Genève, la ou le coordinateur.rice pays (CP) est chargé.e de représenter IMPACT, de gérer et de développer les programmes d'IMPACT en RCA. Elle ou il dirige l'équipe IMPACT pour atteindre l'excellence du programme et assurer le plus haut niveau d'impact et de responsabilité, tout en garantissant la conformité aux directives, politiques et normes d'IMPACT à travers la mission. La ou le CP est en contact régulier avec le siège, s'assurant que les risques organisationnels soient rapidement et clairement communiqués au directeur général, au directeur des programmes et des opérations de pays, et aux autres responsables concernés au siège. Elle ou il promouvra la vision organisationnelle et les valeurs fondamentales à travers la mission et s'associera activement avec le siège pour contribuer à la mise en œuvre des stratégies globales d'IMPACT.

Dans sa mission, la ou le CP sera hébergé.e par ACTED et relèvera directement de la responsabilité et de la gestion du Directeur Pays d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finances. Elle ou il respectera donc pleinement les règles et règlements d'ACTED en matière de sécurité, de ressources humaines, d'administration et de logistique et, en coordination avec ACTED, veillera à ce que tout le personnel d'IMPACT les respecte.

RESPONSABILITÉS

DÉVELOPPEMENT ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE

- Analyser la situation socio-économique du pays, l'impact des crises et l'état de l'aide humanitaire.
- Comprendre les mécanismes de coordination humanitaire ainsi que les principaux acteurs impliqués.
- Élaborer et superviser la mise en œuvre d'une stratégie nationale en lien avec les priorités du siège.
- Veiller à la pertinence des activités d'IMPACT et à leur contribution efficace à la réponse humanitaire.

COLLECTE DE FONDS

- Assurer la sécurisation des financements nécessaires à la mise en œuvre des programmes.
- Superviser la conception des propositions de projet et l'élaboration des budgets.
- Négocier les propositions et les contrats avec les bailleurs de fonds.

PLANIFICATION ET MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME

- Garantir que les programmes contribuent à une planification plus efficace de l'aide.
- Assurer le niveau de coordination requis avec les partenaires.
- Veiller au respect des obligations contractuelles (programmatiques et de reporting).
- Superviser les budgets des projets afin d'éviter les dépenses insuffisantes ou excessives.

GESTION D'ÉQUIPE ET LEADERSHIP

- Assurer le leadership de la mission et transmettre les valeurs ainsi que la vision d'IMPACT.
- Contribuer au recrutement et au développement des talents au sein de l'organisation.
- Veiller à ce que les équipes disposent d'un plan de travail clair et d'indicateurs de performance.

COORDINATION ET COMMUNICATION INTERNE

- Favoriser la communication interne et le partage d'informations au sein de l'équipe.
- Soumettre régulièrement des rapports au siège, y compris le rapport mensuel de coordination.
- Maintenir un lien constant avec ACTED pour faciliter la mise en place de leur soutien.
- Veiller à la conformité de l'ensemble du personnel d'IMPACT aux procédures d'ACTED.

ENGAGEMENT EXTERNE

- Renforcer la visibilité d'IMPACT au sein des principaux forums de coordination humanitaire.
- Diffusez les résultats des recherches pour orienter et influencer la prise de décision.

Qualifications

CONDITIONS REQUISES

- Académique : Excellentes qualifications académiques, y compris une maîtrise dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, économie, études du développement ou similaire)
- Expérience de gestion : Expérience antérieure dans un rôle de cadre supérieur dans une ONGI sur le terrain. Expérience confirmée dans la gestion réussie d'équipes internationales et nationales dans des contextes humanitaires
- Compétences en communication / reporting : Excellentes compétences en communication et en rédaction pour des rapports efficaces, y comprenant une expérience démontrée de contribution à des présentations / briefings de haut niveau.
- Années d'expérience professionnelle : Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression confirmée au sein d'IMPACT. Une expérience antérieure dans la région [pertinente] est souhaitable;
- Compétences en recherche : Excellentes capacités de recherche et d'analyse est un atout Expérience des évaluations. S&E, la recherche sur le terrain est un atout.
- Compétences informatiques : Connaissances confirmées de la suite Microsoft Office, y compris Word, Excel et PowerPoint. Connaissance de R, SPSS et/ou STATA ou d'autres logiciels d'analyse statistique, est un atout
- Compétences multitâches : Capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe;
- Degré d'indépendance : Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante.
- Environnement de travail : Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité; Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe ;

- Compétences linguistiques Maîtrise du français, compétence en anglais est un atout.

Avantages du poste

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 4'300 CHF et 4'600 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 500 USD.

NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.

- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes NB – IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y comprenant une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et à l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.

Bouton

POSTULEZ MAINTENANT