Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/initiative-mentor-coordinateur-de-programme/

INITIATIVE MENTOR – Coordinateur de programme

Organisme employeur
INITIATIVE MENTOR

Lieu du poste
Bangui, République centrafricaine

Date de publication
05/03/2025

Valide jusqu'au
04.04.2025

Description
Le coordinateur de programme (CP) est membre de l'équipe de gestion pays (CMT) et est responsable de l'élaboration des stratégies de programme de la mission et de la qualité des programmes multisectoriels tout au long du cycle du projet, de l'évaluation à la mise en œuvre en étroite collaboration avec le coordinateur MEAL. Il/elle travaille en étroite collaboration avec le coordinateur logistique, le coordinateur financier et RH. Guider et superviser les équipes de coordination technique sur le terrain, dans l'évaluation, la mise en œuvre et le suivi de tous les aspects techniques des programmes selon le cadre logique et/ou conformément aux spécifications des subventions et des bourses du programme.

Contexte du poste :

Depuis 2008, l'Initiative MENTOR (MENTOR) collabore étroitement avec le ministère de la Santé de la République centrafricaine (RCA) pour développer et mettre en œuvre des programmes visant à améliorer les services de santé communautaire et publique dans les régions sanitaires 1, 2, 3 et 6. Ces services comprennent la formation et la supervision des agents de santé communautaires (ASC) et des agents de santé, la fourniture de fournitures et d'équipements aux sites communautaires et aux établissements de santé, et la gestion des systèmes de données et d'information. Conformément aux réglementations nationales, MENTOR soutient la fourniture de soins de santé gratuits et de qualité aux enfants de moins de cinq ans et aux femmes enceintes. De plus, MENTOR mène des activités de nutrition telles que le dépistage de la malnutrition dans des groupes d'âge cibles et le traitement et l'orientation des cas de malnutrition modérée et sévère.

MENTOR s'est également associé au département des maladies tropicales négligées du ministère de la Santé, participant à des distributions massives de médicaments et à des programmes de maladies spécifiques telles que la trypanosomiase humaine africaine. Depuis 2024, MENTOR s'implique directement dans la fourniture de soins aux patients atteints de paludisme, de tuberculose et de VIH par le biais d'une subvention dédiée, qui constitue actuellement la plus grande partie de leur travail au niveau national.

En outre, les activités de MENTOR comprennent la réhabilitation des infrastructures d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH), la promotion de l'assainissement total dirigé par la communauté et la réponse aux besoins d'urgence en matière d'eau, d'assainissement et d'hygiène. La stratégie globale du programme MENTOR est basée sur une approche multisectorielle, avec des activités de santé, de nutrition et d'eau, d'assainissement et d'hygiène qui se renforcent mutuellement pour améliorer la résilience, la cohésion sociale et l'égalité des sexes.

Responsabilités
Principales responsabilités :

Stratégie et coordination du programme :

- Il/elle contribue à l'élaboration de la stratégie de programme de la mission

en ligne avec l'énoncé de mission de MENTOR et la politique nationale de santé en RCA.

- Gestion directe du programme « Promouvoir l'accès aux soins de santé en République centrafricaine : une initiative holistique au niveau des districts pour étendre les services intégrés de lutte contre le VIH/tuberculose et le paludisme, en donnant la priorité aux populations clés et aux zones non desservies » financé par World Vision et le Fonds mondial. Ce programme est actuellement le plus pertinent du portefeuille et nécessitera un temps consacré important.
- Il/elle effectue régulièrement des visites sur le terrain pour s'assurer que les activités du programme sont mises en œuvre comme prévu.
- Conseiller et assister le Directeur pays sur l'élaboration d'un portefeuille de programmes MENTOR et d'une stratégie à long terme pour la mise en œuvre du programme MENTOR. Cela comprend l'animation d'ateliers (au besoin) et la rédaction finale des plans d'action stratégiques et annuels.
- Veiller à ce que le programme MENTOR en RCA soit conforme aux cadres logiques convenus et aux obligations contractuelles de subvention en fournissant des conseils techniques médicaux et en soutenant les activités visant à atteindre les objectifs du programme.
- Participer activement aux réunions régulières de l'EGC qui mettent l'accent sur la stratégie, la conformité et les défis opérationnels.
- Aider les coordinateurs de base de MENTOR dans la gestion des superviseurs techniques employés par MENTOR et, indirectement, des ASC.
- Superviser et fournir un soutien technique à l'équipe du programme sur le terrain, en particulier au niveau du soutien au centre de santé, de la supervision et de la gestion et de l'analyse des données.
- Conseiller le Directeur de pays sur l'intégration potentielle de nouvelles activités médicales dans le portefeuille du Programme MENTOR et assumer la responsabilité de l'introduction de ces activités de programme, principalement au niveau des agents de santé communautaires.
- Superviser la mise en œuvre de toutes les activités liées aux services de référence (établissements de santé, hôpitaux) y compris la mise en réseau avec les ONG partenaires qui soutiennent les structures de santé de niveau secondaire dans les zones de programme.
- Responsable de la mise en œuvre de l'expansion future potentielle du portefeuille opérationnel dans d'autres régions de la RCA. Cela inclut la responsabilité ultime de l'identification, de la formation et de la mise en place d'un tel réseau dans les régions nouvellement sélectionnées et la mise en place du système d'approvisionnement et de soutien pour les ASC, les AHF.
- Responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une politique de santé des expatriés au niveau de la mission.
- Responsable de l'évaluation des futures options de police d'assurance pour le personnel national.

Approvisionnement:

- Préparer, finaliser et suivre les commandes médicales internationales en collaboration avec l'agent d'approvisionnement logistique et l'agent d'approvisionnement au niveau du siège (QG), conformément aux normes et procédures de MENTOR.
- Responsable global d'une gestion efficace de la pharmacie pour assurer la qualité et les rapports opportuns sur les niveaux de stock et la consommation. Si nécessaire, mettre à jour et mettre en œuvre le manuel des procédures opérationnelles standard dans le pays.

Ressources humaines et formation :

- Responsable de la rédaction des profils de poste pour le personnel des programmes nationaux et internationaux de la mission MENTOR en RCA.
- Préparer et/ou mettre à jour les modules de formation pour les superviseurs de programme MENTOR et les ASC, au besoin. Participer à la formation au besoin pour assurer une qualité et une efficacité adéquates.
- Former et aider le personnel du ministère de la Santé et de la santé publique dans les établissements de soins de santé centraux et locaux dans la prise en charge des cas de paludisme et d'autres maladies courantes au niveau des établissements de santé primaires. Cette formation comprend les protocoles et les techniques de surveillance, la collecte de données et la production de rapports.
- Former et aider le personnel des ONG locales et internationales à lutter contre le paludisme et d'autres maladies à transmission vectorielle, selon les exigences du directeur de pays.

Prévention:

- Élaborer une stratégie d'ECI sur l'éducation à la santé en collaboration avec les coordonnateurs techniques de la base et du terrain et les superviseurs de programme afin d'assurer une IEC/BCC communautaire efficace en matière de comportement de recherche de santé et de prévention.
- Superviser et aider les coordonnateurs techniques de la base et du terrain à cartographier, préparer et mettre en œuvre les campagnes de distribution de MILD.
- Superviser et aider les coordonnateurs de la base et des services médicaux sur le terrain à cartographier, préparer et mettre en œuvre des campagnes d'entraînement résiduel intérieur.
- Responsable de l'élaboration / révision d'outils de prévention (livres d'images, dépliants, affiches, émissions de radio etc.)

Suivi et évaluation :

En étroite collaboration avec le coordinateur MEAL :

- S'assurer que les formats de collecte de données et les bases de données sont mis à jour pour répondre aux exigences des propositions des bailleurs de fonds et adaptés au niveau des acteurs de santé (ASC et personnel des établissements de santé)
- Mettre en œuvre des plans de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MEAL) pour la mise en œuvre des programmes,
- Assurer la mise en œuvre de ces plans MEAL, analyser les données MEAL et rédiger des rapports sur les « leçons apprises » sur le terrain afin d'optimiser la qualité et l'impact.

Selon les exigences du Directeur de pays et du Directeur de programme au niveau du siège

- Superviser la mise en œuvre de la prévalence du paludisme, de l'anémie, d'autres enquêtes de surveillance clinique, de la cartographie des maladies et des enquêtes de collecte de données de base.

Rapports / Rédaction de propositions :

- Responsable de la production de rapports mensuels sur les progrès et les défis du programme.

- Conseiller et assister le Directeur Pays dans la création de nouvelles propositions et de budgets viables
- Aider le directeur pays pour les aspects techniques de la rédaction des rapports des donateurs afin que ceux-ci soient préparés et soumis en temps opportun, conformément aux accords de subvention.
- Participer à l'élaboration de rapports de situation internes réguliers (sitreps) sur les activités programmatiques.

Représentation:

- Représenter MENTOR dans toutes les réunions de cluster pertinentes (santé, nutrition et WASH)
- Aider le CD à représenter MENTOR lors des réunions avec le ministère de la Santé et les donateurs.
- Représenter MENTOR lors de réunions médicales / techniques au niveau national/régional/régional avec le gouvernement, les ONG partenaires et les donateurs si nécessaire.
- Stimuler une interaction positive et entretenir de bonnes relations avec tous les partenaires

Comme MENTOR travaille dans un environnement d'aide humanitaire en constante évolution, des tâches spécifiques raisonnables peuvent être demandées qui ne correspondent peut-être pas à la description de poste ci-dessus, mais qui aideront à promouvoir les objectifs et les objectifs globaux du programme. Comprend le transfert à un autre poste similaire dans l'ensemble des programmes nationaux de MENTOR pendant la période du présent accord contractuel.

Qualifications
Exigences du poste :

- Professionnel de santé ayant au moins 5 ans d'expérience dans des pays à faible revenu
- Minimum de 3 ans d'expérience en tant que coordinateur de programme (une expérience avec le paludisme, le VIH, la tuberculose et les MTN est préférable)
- Une expérience préalable en République centrafricaine est souhaitée
- Penseur analytique
- Curieux et créatif pour résoudre les problèmes
- Esprit d'équipe
- Leadership
- Solide expérience préalable de travail dans des contextes de sécurité difficiles.
- Organisation et bonnes capacités de coordination / gestion de projet
- Excellentes compétences en communication (orale et écrite)
- Maîtrise du français. De préférence un bon niveau d'anglais.

Contacts

Comment postuler

L'initiative MENTOR est un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances et valorise la diversité au sein de l'entreprise. Nous veillons à la non-discrimination constante tout au long de notre processus de recrutement.

L'initiative MENTOR s'engage à promouvoir la diversité et l'égalité des sexes au sein de l'organisation, c'est pourquoi nous encourageons vivement les femmes à postuler.

L'initiative MENTOR applique une approche de tolérance zéro à l'égard de l'exploitation sexuelle, des abus, de la maltraitance ou du harcèlement, ainsi que d'autres types de comportements contraires à l'éthique, y compris la fraude.

L'initiative MENTOR contactera les anciens employeurs des candidats pour déterminer s'ils ont des antécédents de violation des normes et codes de conduite internationaux relatifs à ces questions.

Pour postuler, veuillez envoyer (**en anglais**), votre CV, votre lettre de motivation et les coordonnées de trois référents (y compris votre employeur le plus récent) : recruitment@mentor-initiative.org