Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/institut-europeen-de-cooperation-et-de-developpement-iecd-chargee-dapprentissage-h-f/

Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD) – Chargé(e) d'Apprentissage (H/F)

Organisme employeur
Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD)

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
03/06/2026

Valide jusqu'au
11.06.2026

Responsabilités

• Identifier les entreprises capables d'accueillir les jeunes apprentis selon les filières choisies par les apprentis et les critères établis par l'IECD;
• Contractualiser avec les entreprises (présentation des conditions d'apprentissage, négociation avec les entreprises, présentation et signature du contrat) ;
• Appuyer la/ le chef (fe) de projet dans l'organisation de la formation des maitres d'apprentissage;
• Organiser et coordonner des sessions de sensibilisation des apprentis et de leur parents/tuteurs pour présenter les conditions d'apprentissage et sensibiliser sur l'attitude à avoir pendant le parcours d'apprentissage ;
• Appuyer la/le chef(fe) de projet dans la définition du contenu des kits d'apprentissage et leur achat en respectant les procédures IECD ;
• Effectuer un suivi hebdomadaire des apprentis et échanger avec les maitres d'apprentissage et remonter à la/le chef(fe) de projet de tout problème comportemental ou technique rencontré ;
• Effectuer le suivi de l'assiduité des jeunes (relevé des fiches de présence) ;
• Appuyer la/le chef(fe) de projet dans l'octroi des primes de transport et des compensations versées aux maitres d'apprentissage.

• Participer à la conception, coordonner et animer le plan de développement des compétences des responsables des BOE des centres partenaires;
• Accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans le développement d'outils de suivi des bénéficiaires et des activités d'orientation et d'insertion ;

Former et accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans le déploiement du parcours de formation humaine afin de développer l'employabilité des apprenants

• Former et accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans le déploiement du parcours d'initiation et de sensibilisation à l'entrepreneuriat,
• Accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans la planification des activités du BOE.

• Accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans la constitution d'un réseau et la gestion des relations avec les entreprises ;
• Accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans la formalisation de partenariats avec des entreprises concernant le placement en stage des apprenants ;

Accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans l'organisation et la coordination d'évènements de mise en relation entre les entreprises et le centre de formation ainsi que de mise en relation entre les apprenants ou anciens élèves et les entreprises ;

• Accompagner le bureau d'orientation et Emploi dans le placement et le suivi des jeunes en stage dans les entreprises au cours de leur formation;
• Accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans la réalisation d'ateliers visant à améliorer la correspondance entre l'offre de formation

et les besoins du marché .

d'accompagnement vers l'insertion socioprofessionnelle post-formation
■ Accompagner les responsables des BOE des centres partenaires dans la création et l'animation d'un réseau d'anciens élèves ;
■ Participer à la création et au développement d'un réseau d'entreprises partenaires proposants des périodes d'immersion professionnelle pendant la formation et/ou des offres d'emploi:s de qualité aux diplômés ;
■ Appuyer les responsables de BOE dans suivi post-formation des jeunes ;
■ Accompagner les responsables de BOE dans la collecte des données via la réalisation d'enquêtes d'insertion socioprofessionnelle et les accompagner à l'analyse de données et leur utilisation pour orienter la stratégie d'insertion de chaque centre.
Accompagner les Bureaux d'Orientation et Emploi des centres partenaires dans la promotion de leur centre de formation professionnelle
■ Accompagner les responsables des BOE dans l'organisation d'activités promotionnelles des centres partenaires au moment de la rentrée afin d'attirer un plus grand nombre d'inscription ;
■ Accompagner les responsables des BOE dans la promotion de leur centre auprès des entreprises du marché.
■ Assurer l'appropriation des activités d'insertion par les responsables de BOE pour favoriser la pérennisation de l'action ;
■ Sensibiliser les responsables des BOE à la réplication des activités d'insertion auprès des filières non-appuyées ;
■ Assurer le partage de pratiques et la bonne collaboration avec le centre partenaire ;
■ Assurer le suivi des indicateurs et participer au reporting global des activités du projet, en collaboration avec le chef de projet insertion et la chargée suivi et évaluation ;
■ Participer à la capitalisation des bonnes pratiques sur l'orientation et l'appui à l'insertion des jeunes, en lien avec le chef de projet insertion et la chargée suivi et évaluation ;
■ Contribuer à l'élaboration des contenus de formation, en collaboration avec l'équipe pédagogique ;
; Participer à la conception des outils de communication pour la promotion des formations et du centre partenaire, en collaboration avec l'équipe communication;
■ Assurer une veille sur les évènements et manifestations liées à la promotion de la formation professionnelle et/ ou des énergies renouvelables.

Études
Licence en sciences sociales, pédagogie, éducation ou Diplômes équivalents

Qualifications
■ Minimum 3 ans d'expérience probante dans l'éducation et/ou l'insertion professionnelle
■ Une expérience avérée dans l'accompagnement des jeunes déscolarisés et/ou en difficultés
■ Intérêt pour le domaine du développement et de la solidarité internationale

• Connaissance des exigences de la vie professionnelle et des capacités nécessaires pour contribuer à l'orientation et l'insertion des jeunes,
• Maitrise courante du français et Sanga (écrit et parlé),

• Maitrise des outils informatiques (pack office, mails, etc.)
• Capacité à assurer la conduite du changement,
• Capacité à accompagner, fédérer et former des équipes,
• Esprit stratégique et analytique,

• Esprit de synthèse et d'organisation

• Aisance relationnelle, diplomatie, écoute active, patience, ouverture d'esprit
• Rigueur, organisation, autonomie
• Capacité à être force de proposition
• Capacité à gérer les conflits et à travailler en équipe
• Sensibilité aux enjeux de réduction des inégalités H/F
• Solides qualités morales : honnêteté, humilité, respect
• Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

- Une lettre de Motivation
- Un curriculumVitae
- La copie d'une pieces d'identité Officielle et la copie du permis de conduire moto en cours de validité
- Les copies certifiées des diplomes
- Les copies de certificats de travail