Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/irc-assistantes-psychosociales/

IRC – Assistantes Psychosociales

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
18/02/2026

Valide jusqu'au
04.03.2026

Responsabilités

- L'Assistante psychosociale travaillera sous la responsabilité de l'Officière psychosociale et collaborera étroitement avec la sante. Elle assurera la prise en charge des survivantes de VBG à haut risque et aux femmes/filles vulnérables de la zone d'exécution du projet.

- Gestion des cas de VBG
- Accueil et écoute active: Recevoir les survivantes dans un cadre confidentiel, instaurer un climat de confiance et de respect, pratiquer l'écoute empathique et non jugeante.
- Documentation rigoureuse : Utiliser les outils internes pour consigner les cas, assurer la traçabilité et la confidentialité des informations.
- Plans individualisés : Définir des plans de prise en charge adaptés aux besoins spécifiques de chaque survivante (médical, psychologique, social, juridique).
- Référencement multisectoriel : Orienter les survivantes vers les services médicaux (soins d'urgence, suivi), juridiques (accès à la justice), sécuritaires (protection contre les menaces), et sociaux (soutien économique).
- Appui psychosocial
- Accompagnement de base: Offrir un soutien émotionnel immédiat, aider les survivantes à gérer le stress et les traumatismes.
- Identification des besoins spécifiques : Détecter les cas nécessitant une prise en charge spécialisée (psychiatrie, assistance juridique renforcée, hébergement sécurisé).
- Espaces sûrs : Participer à la création et à l'animation d'espaces sûrs pour femmes et filles, favorisant leur bien-être, leur expression et leur empowerment.
- Renforcement de la résilience : Encourager les survivantes à développer des stratégies d'adaptation positives et à reconstruire leur confiance en elles
- Activités communautaires
- Sensibilisation : Organiser et animer des séances d'information sur les VBG, les droits des femmes et des filles, et les services disponibles.
- Analyse communautaire : Identifier les vulnérabilités et les facteurs de risque dans les communautés (pauvreté, normes sociales, conflits).
- Programmes jeunesse: Contribuer à la mise en place d'activités éducatives et récréatives dans les maisons de jeunesse pour prévenir les VBG et promouvoir l'égalité de genre.
- Mobilisation communautaire : Impliquer les leaders locaux, les associations et les familles dans la prévention et la lutte contre les VBG.
- Coordination et reporting
- Travail en équipe : Collaborer étroitement avec les autres membres de l'équipe protection, santé et partenaires locaux pour une approche intégrée.
- Participation active : Assister aux réunions de coordination, partager les expériences et proposer des améliorations.
- Formation continue : Prendre part aux formations internes pour renforcer ses compétences en gestion de cas, écoute active et accompagnement psychosocial.
- Rapports réguliers : Produire des rapports qualitatifs et quantitatifs sur les

activités menées, les cas suivis et les résultats obtenus, afin d'assurer le suivi et l'évaluation du projet.

Études

- Être titulaire d'un Diplôme d'Assistant Social, d'Enseignant, de Sciences Sociales ou autres disciplines connexes

Qualifications

- Au moins deux années d'expérience dans le domaine la prise en charge psychosociale,
- Excellente capacité de développement de rapport interpersonnel spécialement avec les survivantes des VBG/EAS ou en situation de vulnérabilité ;
- Connaissance dans la mise en place des services VBG dans le contexte d'urgence (Approche mobile et distance)
- Maîtrise du français et de la langue locale
- Capacite d'utiliser les outils informatique (Word, Excel, PowerPoint) pour la saisie des données
- Habileté à communiquer et à développer de bonnes relations avec les communautés ;
- Avoir un permis de conduire les motos
- Être de nationalité Centrafricaine et résident en République Centrafricaine.

Les personnes intéressées par cette offre sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature sur le site carrière d'IRC.

Une lettre de motivation adressée au Senior Coordinator RH de l'IRC en RCA;

- Un curriculum vitae à jour avec cinq (**5**) références professionnelles ;

- Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation

- Copie du passeport ou de la CNI.

N.B: Seul.es les candidat.es présélectionné.es seront contacté.es

NORMES PROFESSIONNELLES

Tous les employés du Comité international de secours (IRC) doivent adhérer aux valeurs et principes fondamentaux énoncés dans le Code de conduite de l'IRC . Ces normes sont l'intégrité, le service, l'égalité et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques relatives à la protection des personnes vulnérables, aux conflits d'intérêts, à l'intégrité financière, au signalement des actes répréhensibles et à la protection contre les représailles. L'IRC s'engage à prendre toutes les mesures préventives nécessaires et à créer un environnement où chacun se sent en sécurité, ainsi qu'à prendre toutes les mesures correctives nécessaires en cas de préjudice. L'IRC constitue des équipes de professionnels qui encouragent la réflexion critique, le partage du pouvoir, le débat et l'objectivité afin d'offrir les meilleurs services possibles à ses bénéficiaires.

Cookies**:** https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings