Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/irc-comite-international-de-secours-officierere-gouvernance-et-cohesion-sociale-interneexterne/

IRC – Comité International de Secours – Officier(ère) Gouvernance et Cohésion Sociale (interne;externe)

Organisme employeur
IRC – Comité International de Secours

Lieu du poste
Bangui, République Centrafricaine

Date de publication
06/03/2025

Valide jusqu'au
11.03.2025

Description
CONTEXTE

L'International Rescue Committee (IRC) est une organisation non gouvernementale internationale. Elle a été fondée en 1933, à l'initiative du célèbre physicien Albert Einstein. Aujourd'hui, l'IRC est l'un des leaders mondiaux en matière de secours, de réhabilitation, de protection, de développement post-conflit, de réinsertion et de plaidoyer pour les personnes affectées par les crises. La mission de l'IRC est d'aider les personnes dont les vies et les moyens de subsistance sont détruits par les conflits et les catastrophes à survivre, se relever et prendre en main leur avenir.

IRC est actif en République centrafricaine depuis fin 2006 et dispose d'un bureau principal à Bangui, d'une base à Bocaranga, d'un bureau projet à Ndele, IRC intervient dans plusieurs secteurs.

Le programme de gouvernance et renforcement des systèmes à travers le projet « Appui à la société civile en République Centrafricaine » financé par l'Union européenne, est mis en œuvre par IRC en consortium avec les partenaires EEDD, OJLD et OFCA. IRC et ses partenaires ont pour mission de renforcer les OSC centrafricaines en tant qu'acteurs indépendants de bonne gouvernance et de développement au niveau national et contribuer au renforcement d'un espace inclusif, participatif, autonome, indépendant et démocratique promouvant un dialogue ouvert entre les OSC dans les préfectures de Nana-Gribizi, Bangui, Ombela Mpoko, l'Ouham, Lobaye, Nana Mambere, Mambere-Kadei, Sanga Mbaeré, Ouaka ; dont les communes respectives sont Kaga-Bandoro, Bangui et Bimbo Boali, Bossangoa, Mbaïki, Bouar, Berberati, Nola, Bambari, pour une période de trois ans.

Le Programme PAF(Protection et autonomisation de la femme) contribue à créer des cadres tant à l'échelle locale que national, de concertation, dialogue, impliquant les femmes et les filles, où leurs voix sont appliquées, où les décisions prises sont centrées sur la satisfaction des leurs besoins primaires, de leurs intérêts stratégiques et où leur protection fait partie intégrante des priorités gouvernementales. Il s'agit ici de renforcer les stratégies de développement du leadership des femmes et des filles, de promouvoir la prévention, la réponse et l'atténuation des risques des VBG/EAS à travers les approches innovantes.

Le Programme PAF IRC soutient le mécanisme de la coordination VBG en RCA en collaboration avec UNFPA et les autres acteurs du domaine de responsabilité (AoR VBG). Le programme travaille en collaboration avec le Ministère du Genre et soutient la stratégie Nationale sur la protection et autonomisation de femmes et filles. Dans le cadre de la Protection et Etat de droit (PRoL), le Programme assure à ce que les personnes sont en mesure d'accéder à la justice et d'exercer leurs droits, Les femmes, les hommes, les filles et les garçons ont les informations et le soutien nécessaires pour demander justice et y accéder de manière indépendante. Des services de protection de qualité, y compris la gestion de cas/ soutien psychosocial, le monitoring de protection, le renforcement des capacités des acteurs, la documentation civile ainsi que le renforcement du système juridique et des espaces communautaires sûrs et accessibles pour femmes, les hommes, les

filles et les garçons.

Le programme Relèvement et Développement Economique (ERD) travaille à faire en sorte que les besoins fondamentaux de survie des personnes que nous servons soient satisfaits et qu'elles disposent d'une combinaison d'actifs et de revenus pour prospérer. Le programme s'assure que les personnes répondent à leurs besoins fondamentaux et protègent leurs moyens de subsistance en cas d'urgence, qu'elles développent leurs moyens de subsistance et se remettent des chocs et afin que les personnes deviennent autonomes et jouissent d'une stabilité économique à long terme.

Le programme protection de l'enfant et développement des jeunes (CYPD) répond aux violations de la protection des enfants à travers les approches centrées sur l'enfant, le renforcement de la famille et de la communauté ainsi que le renforcement du système de protection de l'enfance. Le programme renforce les familles et les communautés pour aider à prévenir les violations de la protection de l'enfance et à y répondre lorsqu'elles se produisent à travers des approches » préventives », que » préventives et réactives » adaptées au genre et aux âges.

Le programme santé, nutrition et wash organise l'offre des soins curatifs, préventifs et promotionnels avec un focus sur la santé des groupes vulnérables comme le couple mère-enfant, des adolescents et jeunes en appuyant les formations sanitaires existantes, des cliniques mobiles, les sites de soins communautaires ou toute autre structure communautaire pouvant améliorer l'accès et/ ou la qualité des soins de santé, de nutrition ou de l'hygiène individuelle et collective.

Responsabilités

Sous la supervision de la Coordinatrice de Gouvernance et Renforcement des Systèmes, le/la titulaire du poste sera principalement responsable de :

· Développer les détails de l'approche du projet dans le domaine de la participation sociale sur la base du document du projet ainsi que la planification opérationnelle en étroite collaboration avec l'équipe de projet ;

· Opérationnaliser les activités de la composante gouvernance et cohésion sociale du projet sur terrain

· Élaborer les termes de références des activités à réaliser en collaborations avec les Codemandeurs et les tiers ;

· Collecter, vérifier, actualiser & archiver les données ;

· Collecter les données auprès des différents volets du programme sur les formations, les sensibilisations et les résultats des outils de suivi de qualité qui sont faites par le staff du programme ;

· Assurer la qualité et l'intégrité des collectes de données, y compris le respect des standards éthiques et des protocoles de partage d'information. ;

· Maintenir et actualiser les bases des données des programmes y compris ceux concernant les formations, les sensibilisations, les évaluations et surtout la Matrice des indicateurs du projet ;

· Vérifier la cohérence et l'authenticité des données collectées des activités des différents programmes ;

· Conception et exécution directe des activités de formation ;

· En collaboration avec le conseiller gouvernance du projet, coordonner des aspects logistiques, sécuritaires et organisationnels des activités sur terrain, y compris la participation à l'identification des participants aux différentes formations et mobilisations

· Assure la mise en œuvre des activités de redevabilité du projet conformément au SoP Client Responsivités de l'IRC avec l'appui du MEAL Manager du projet.

· Mobiliser les parties prenantes pour leur pleine participation dans la mise en œuvre des activités du projet notamment les activités des tiers ;

· Établir une bonne collaboration avec les partenaires de mise en œuvre et assurer une bonne communication et partage d'informations avec les partenaires et l'équipe de projet ;

· Assurer la représentation du projet auprès de ses partenaires institutionnels et autorités municipales, administratives et autres ;

· Contribuer à la capitalisation des leçons apprises du projet ;

· Contribuer à l'organisation et à la facilitation des ateliers et séminaires dans les zones du projet

· Contribuer à la rédaction des différents rapports d'activités du projet ;

· Appuyer la coordination du projet sur toutes autres activités relevant de son domaine de compétence.

· Mettre à jour régulièrement le mapping des acteurs de la sociétés civiles pour renforcer le plan de plaidoyer avec les alliés

· Identifier les groupes cibles clés et préparer les supports de communication et de plaidoyer appropriés pour une bonne sensibilisation

· Identifier les principaux médias dans la région et organiser des sessions de mise à contribution des desdits médias pour un meilleur relais du message sur la gouvernance et la gestion des biens publiques

Autres tâches sur demande du superviseur pour la conception et mise en œuvre des programmes d'IRC en RCA.

Qualifications

Être au moins titulaire d'un BAC+4 en Droit, Psychologie Sociale, Sociologie ou tout autre diplôme équivalent

· Minimum de 3 ans d'expérience dans, la gestion de projet de protection et de gouvernance dans des contextes humanitaires ou de développement, de préférence avec une ONG ;

· Expérience antérieure et capacité à mener des analyses de la bonne gouvernance, de conflits, des analyses de parties prenantes impliquant la société civile et les ministères

Aptitudes et compétences

· Solides compétences en gestion de programme, y compris des compétences en évaluation, en planification, en budgétisation et en suivi ;

· Solide expérience dans le travail en partenariat avec les autorités locales et la société civile à différents niveaux et diverses parties prenantes organisationnelles, en développant et en mettant en œuvre des activités d'apprentissage et de partage des capacités appropriées et ciblées ;

· Compétences techniques en matière de gouvernance locale, de renforcement des systèmes, de renforcement de la société civile, d'égalité des sexes, de consolidation de la paix et de cohésion sociale et d'engagement civique ;

· Solides compétences démontrées en matière de rédaction des rapports ;

· Solide connaissance des normes pour le domaine technique / les processus opérationnels et le flux de travail et de tâches ;

· Capacité à travailler avec des équipes multiculturelles et multidisciplinaires ;

· Excellence dans les compétences de communication orale et écrite en Français. La connaissance de l'Anglais parlé et écrit sera un avantage supplémentaire ;

· Bonnes compétences organisationnelles, interpersonnelles, de gestion du temps et des personnes. – Compétences pertinentes en matière de logiciels informatiques (y compris au minimum les applications standard de MS Office) ;

· Capacité de planifier le travail et de travailler avec un minimum de supervision et sans compromettre les délais ou la qualité.

RESPECT DU CODE DE DEONTOLOGIE IRC

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY – Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde des clients (enfants et adultes) de l'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité, à la prévention de la fraude. Conformément à la sauvegarde, IRC ne tolère aucun préjudice commis sur ses clients, son personnel et ses associés. En d'autres termes, le personnel de l'IRC, les stagiaires, les travailleurs rémunérés au rendement, les bénévoles et les autres personnes associées à l'IRC ne doivent pas abuser, exploiter ou harceler quelqu'un qui bénéficie ou est en contact avec les projets de l'IRC, ni les uns les autres. IRC applique également les politiques de lutte contre les représailles, l'Anti-harcèlement sur le lieu du travail et l'intégrité fiscale.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement

propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

Contacts
Les personnes intéressées par cette offre sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature sur le site carrière de IRC.

Les dossiers de candidatures doivent comporter :

Une lettre de motivation adressée au Responsable de Département des Ressources Humaines de l'IRC en RCA ;

Un curriculum vitae à jour avec 5 références professionnelles ;

Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation

Copie du passeport ou de la CNI.

N.B : Seul.es les candidat.es présélectionné.es seront contacté.es

• Les candidatures féminines sont vivement encouragées

• Les dossiers incomplets ne seront pas considérés

• La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 11 Mars 2025.

Bouton
POSTULEZ MAINTENANT