

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/irc-coordonateur-des-operations/>

IRC – Coordinateur des Opérations

Responsabilités

- Participer activement en tant que membre de l'équipe étendue de direction du programme pays (Extended Senior Management Team – ESMT).
- Apporter un appui direct au Senior Operations Coordinator (SOC), auquel il est rattaché, dans la gestion des opérations pour la RCA.
- Assurer l'intérim du Senior Operations Coordinator en cas d'absence.
- Participer activement à l'élaboration et à la mise en œuvre du Plan d'action stratégique (Strategic Action Plan – SAP) du programme pays Cameroun-RCA.
- Contribuer à l'analyse et à la prise de décisions stratégiques opérationnelles, notamment dans les cadres Sécurité, Sûreté et Gestion de la sécurité.
- Conseiller le SOC et l'ESMT sur les orientations et opportunités opérationnelles, et veiller à ce que les activités soient mises en œuvre de manière efficace, efficiente et sécurisée, conformément aux objectifs du Plan d'action stratégique.
- Assurer le suivi et la coordination des activités opérationnelles sur le terrain en RCA, pour le compte du SOC.
- Fournir un appui et une orientation aux opérations terrain sous sa responsabilité, afin de garantir que les bureaux terrain et les centres de programmes fonctionnent de manière efficace, transparente et conforme aux politiques de l'IRC.
- Apporter un appui aux équipes IT et Administration dans la mise en œuvre de leurs activités sur le terrain, sans en assurer la supervision hiérarchique.
- En collaboration avec les équipes opérations, contribue à une gestion solide de la sécurité et des risques, fondée sur des approches participatives, à tous les niveaux du personnel terrain.
- Assurer le suivi budgétaire des opérations et le suivi des écarts entre budgets prévus et dépenses réelles.
- Veiller à ce que le Plan de gestion de la sécurité, les procédures opérationnelles standard (SOP) et les plans de contingence soient régulièrement mis à jour et appliqués.
- Superviser la fonction Supply Chain pour la RCA : logistique, achats/approvisionnement, gestion des actifs et gestion des stocks.
- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'approvisionnement, en lien avec les équipes programmes, ainsi que le suivi de leur exécution.
- Veiller à la conformité des procédures d'achat et des contrats fournisseurs avec les politiques de l'IRC et les exigences des bailleurs de fonds.

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Ndélé, Bangui, Birao, Centrafrique

Date de publication
16/10/2026

Valide jusqu'au
24.10.2026

- Assurer la mise en place et le suivi d'un système fiable de gestion des actifs et des stocks (inventaires réguliers, système de gestion informatisée des stocks).
- Superviser la gestion du parc de véhicules (planification, entretien, carburant) et des autres moyens logistiques.
- Effectuer des vérifications régulières (spot checks) sur les processus d'achat, de gestion des stocks et des actifs, afin d'identifier et de résoudre rapidement les problèmes.
- Veiller au respect des mécanismes de contrôle interne relatifs à la Supply Chain dans l'ensemble des bureaux terrain.
- Assurer la coordination et la supervision administrative des équipes IRC des bases du Nord-Est de la RCA (Ndélé, Birao, Amdafock, Ouandja, Ouanda Djallé, Tiringoulou).
- Être responsable de la bonne exécution des projets IRC dans ces localités : respect des délais et des chronogrammes d'activités, qualité des interventions, suivi budgétaire.
- Être le point focal sécurité de l'IRC pour le Nord-Est de la RCA : suivi et mise à jour régulière et hebdomadaire de la situation sécuritaire, briefing sécurité de tout nouveau membre du personnel affecté à ces bases.
- Représenter l'IRC auprès des autorités administratives et traditionnelles ainsi que des autres acteurs présents dans ces localités, et participer aux réunions sécuritaires et de coordination humanitaire.
- Promouvoir et préserver l'acceptation de la présence de l'IRC dans le Nord-Est de la RCA, et entretenir de bonnes relations avec les communautés locales.
- Identifier, développer et contribuer à l'expansion des partenariats avec les acteurs locaux, y compris les ONG locales, dans les bases sous sa responsabilité.
- Participer au recrutement et superviser le personnel opérationnel des bases du Nord-Est, et veiller à l'application du Code de conduite IRC et du Règlement interne par l'ensemble du personnel de ces bases.
- Garantir une gestion efficace des collaborateurs directs, à travers une supervision réactive et une gestion de la performance adaptée.
- Respecter et appliquer les politiques et procédures globales de l'IRC, et promouvoir, par l'exemple et la communication, un haut niveau de conformité à l'ensemble des politiques et réglementations applicables.
- Veiller à l'application permanente des politiques et procédures en matière de ressources humaines.
- Fournir un accompagnement managérial fondé sur le mentorat, un leadership de soutien et des objectifs de performance clairs pour les membres de l'équipe.
- Organiser des réunions régulières avec le personnel afin de favoriser le partage d'informations et la cohésion d'équipe.
- Veiller à ce que l'ensemble des collaborateurs directs élaborent et mettent en œuvre des plans de renforcement des capacités pour leurs équipes.

- Représenter l'IRC au sein des mécanismes de coordination dans la zone sous sa supervision, en présentiel et/ou à distance.
- Agir comme point focal, en assurant une communication régulière avec les autres membres de l'ESMT ainsi qu'avec les interlocuteurs régionaux et les unités d'urgence, selon les besoins.

Études

- Avoir un diplôme universitaire de niveau avancé dans un domaine technique ou managérial pertinent.

Qualifications

- **Être de nationalité centrafricaine**
- Minimum cinq (5) ans d'expérience en gestion humanitaire, de préférence dans des contextes de conflit ou post-conflit, incluant des responsabilités de leadership.
- Expérience confirmée en gestion de la Supply Chain (logistique, achats, gestion des actifs et des stocks) dans un contexte humanitaire.
- Expérience confirmée en coordination de terrain (field management), incluant la représentation externe et la gestion de la sécurité.
- Expérience confirmée dans des environnements hostiles, incluant l'analyse et la gestion de la sécurité.
- Excellentes compétences en communication et en présentation.
- Solides compétences en leadership, gestion d'équipe, relations interpersonnelles et négociation, avec une capacité démontrée à développer des équipes collaboratives dans des contextes multiethniques nécessitant une forte sensibilité culturelle.
- Capacité démontrée à adopter une vision stratégique, à établir des priorités et à respecter les délais dans des environnements complexes et exigeants.
- Connaissance et expérience des régimes de sanctions, des cadres juridiques associés et des exigences de conformité constituent un atout majeur.
- Capacité à travailler de manière autonome tout en s'intégrant efficacement dans une équipe.
- maîtrise du français, avec d'excellentes compétences en communication orale et écrite. L'anglais est un atout.

Les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation adressée au Responsable de Département des Ressources Humaines de l'IRC en RCA ;
- Un curriculum vitae à jour avec 5 références professionnelles ;
- Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou

de formation

- Copie du passeport ou de la CNI.

N.B : Seul.es les candidat.es présélectionné.es seront contacté.es

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- Les dossiers incomplets ne seront pas considérés
- **Professional Standards:** All International Rescue Committee workers must adhere to the core values and principles outlined in [IRC Way – Standards for Professional Conduct](#). Our Standards are Integrity, Service, Equality and Accountability. In accordance with these values, the IRC operates and enforces policies on [Safeguarding](#), Conflicts of Interest, Fiscal Integrity, and Reporting Wrongdoing and Protection from Retaliation. IRC is committed to take all necessary preventive measures and create an environment where people feel safe, and to take all necessary actions and corrective measures when harm occurs. IRC builds teams of professionals who promote critical reflection, power sharing, debate, and objectivity to deliver the best possible services to our clients.

Cookies: <https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings>