

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/irc-directeur-adjoint-des-programmes/>

IRC – Directeur adjoint des programmes

Responsabilités

- Superviser et veiller à ce que les programmes soient mis en œuvre selon des normes de qualité élevées et dans les délais impartis, notamment en aidant les coordinateurs de programme et les coordinateurs techniques à utiliser des outils de gestion de projet structurés et réalistes en coordination avec les équipes opérationnelles, y compris les plans de travail, les plans d'approvisionnement et les plans de dépenses.
- Surveiller de près les budgets, les dépenses et l'avancement des programmes afin de garantir que les subventions sont gérées dans les limites du budget et clôturées dans les délais impartis, en assurant des routines de gestion du cycle de projet cohérentes et en prenant des mesures correctives bien structurées et opportunes au besoin.
- Garantir une responsabilisation claire, des rôles et des responsabilités définis, ainsi que des canaux de communication et de coordination très efficaces entre les équipes du département des programmes.
- Guider la mise en œuvre de la stratégie de partenariat IRC Cameroun-RCA et des plans de partenariat sectoriels afin de garantir que l'IRC respecte ses engagements en matière de localisation tout en maintenant des services de haute qualité et efficaces pour ses clients.
- Fournir au CD des conseils précis et actualisés sur les développements et les opportunités en matière de mise en œuvre des programmes et des projets, ainsi que toutes les recommandations nécessaires concernant les mesures à prendre.
- Appuyer le coordonnateur MEAL dans la mise en œuvre de la stratégie MEAL du bureau de pays et veiller à ce que l'utilisation des informations recueillies par le biais des systèmes MEAL et des mécanismes de retour d'information des clients éclaire toutes les étapes du cycle de projet.
- Assurer le développement de nouvelles opportunités liées à la déclaration de mission de l'IRC et au plan d'action stratégique du CP.
- Garantir la production de rapports de haute qualité et remis en temps opportun aux donateurs, conformément aux directives de l'IRC et des donateurs.
- Veiller à ce que l'assistance technique appropriée soit fournie par les unités techniques de l'IRC, des consultants externes ou des organismes partenaires, selon les besoins.
- Diriger l'élaboration, la révision et la mise en œuvre du Plan d'action stratégique pays (PAS), en veillant à ce que tous les services de programme s'approprient la stratégie, respectent les engagements stratégiques et mettent en œuvre les normes de qualité IMPACT.
- S'assurer que la programmation est alignée sur les priorités du SAP de l'IRC Cameroun-CAR et sur le cadre de résultats et de preuves de l'IRC (OEF), y compris la planification des programmes, la conception des projets et les communications avec le personnel.
- En coordination avec le directeur national et les autres collègues, mettre à jour annuellement les stratégies de programme et sectorielles du pays tout en restant adaptées à l'évolution du contexte et à l'efficacité opérationnelle.
- Diriger le développement et le déploiement d'initiatives stratégiques telles que l'élargissement du modèle de partenariat de l'IRC pour stimuler le programme de localisation, la recherche et l'innovation, et assurer l'intégration des questions transversales de genre, de partenariat, de

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
05/10/2026

Valide jusqu'au
30.10.2026

changement climatique et de réduction des risques de catastrophe dans la programmation sectorielle.

- Fournir un encadrement et un leadership généraux aux équipes de développement des subventions et des programmes de l'IRC Cameroun-RCA, en veillant à la mise en place d'une stratégie, de processus et de systèmes de développement commercial solides, et à l'obtention d'un financement adéquat pour atteindre les objectifs fixés pour les clients.
- Superviser la conception de programmes solides et la stratégie de proposition pour chaque nouvelle opportunité de financement, y compris la conception de programmes fondée sur les besoins et les données probantes, un engagement technique et opérationnel fort dans les processus de conception, ainsi qu'une budgétisation et une compétitivité saines.
- S'assurer que les équipes chargées des programmes, des subventions et des finances produisent des rapports financiers et narratifs de haute qualité destinés aux donateurs, notamment en veillant à ce que les équipes chargées des programmes et du suivi-évaluation fournissent des contributions opportunes et de qualité répondant à toutes les exigences en matière de rapports.
- Accroître l'impact des programmes de l'IRC en assurant une mise en œuvre excellente et de haute qualité, en maintenant et en renforçant la confiance des principaux donateurs, partenaires et collaborateurs, et en positionnant de manière proactive l'IRC pour les opportunités de développement de programmes.
- Piloter l'intégration de la conception et de la mise en œuvre des programmes grâce à une analyse approfondie des parties prenantes, en favorisant des partenariats stratégiques et durables avec la société civile locale, les pouvoirs publics et les acteurs du secteur privé afin de promouvoir une prise de décision et une prestation de services pilotées localement. Diriger la mise en œuvre du cadre PEERS de l'IRC, en garantissant la collaboration interdépartementale, une gestion efficace des risques liés aux partenariats et des systèmes de retour d'information réactifs pour les partenaires, tout en renforçant les capacités internes par le biais de formations structurées, du recrutement de personnel et de la gestion de la performance, conformément aux principes du partenariat.
- Diriger l'engagement auprès des partenaires du consortium, notamment en matière d'orientation stratégique et de coordination de la conception ou de la mise en œuvre du programme ;
- Gestion du personnel : En coordination avec l'équipe de gestion des ressources humaines, veiller à ce que l'équipe du programme IRC Cameroun et RCA[FS1.1] soit composée de personnel de qualité, incarnant les valeurs de l'organisation. Il/elle participe au recrutement, au développement et à la fidélisation de personnes qualifiées à tous les postes nécessaires du programme afin de soutenir des programmes/projets efficaces, efficaces et de haute qualité ;
- Cohésion d'équipe : il/elle veille à la stabilité de l'équipe du programme et à la bonne collaboration entre les collègues, ainsi qu'à une excellente compréhension des attentes mutuelles ; il/elle s'assure également que le soutien aux équipes de terrain est prioritaire. Il/elle définit et évalue les normes et objectifs de performance, ainsi que les comportements des membres de l'équipe.
- Dirige et soutient des équipes géographiquement dispersées grâce à des pratiques de gestion à distance efficaces, favorisant la collaboration, la responsabilisation et le bien-être du personnel via des canaux de communication clairs, des points de contrôle virtuels réguliers, des systèmes de suivi des performances et un leadership adaptatif adapté à la dynamique du travail à distance.

- Gestion du développement individuel et de la performance : Il/Elle gère et développe la performance des équipes du programme à l'échelle nationale afin d'en assurer la qualité. Cela comprend le suivi et l'évaluation de la performance individuelle et des plans de développement professionnel, conformément aux normes de l'organisation.
- Posséder une solide compréhension de nos programmes afin de représenter professionnellement l'IRC et ses intérêts à l'extérieur.
- Aider le CD à établir, développer et maintenir des relations solides avec les donateurs et les homologues gouvernementaux afin d'assurer la pérennité des programmes dans les secteurs du portefeuille.
- Encourager et soutenir une meilleure cohésion des programmes grâce à des initiatives de coordination et au partage d'informations avec et entre tous les principaux membres du personnel des programmes nationaux.
- Contribuer activement à diverses initiatives et plateformes de plaidoyer en apportant la perspective et les données probantes issues des programmes de l'IRC afin de favoriser un dialogue de plaidoyer fondé sur des données probantes en vue de renforcer la protection des droits des bénéficiaires
- Participer activement à l'équipe de direction et suppléer le directeur général en cas de besoin.
- Assurer une participation proactive aux forums de coordination et de plaidoyer externes.
- Superviser et assurer la mise en œuvre des programmes selon des normes de qualité élevées et dans les délais impartis, notamment en aidant les coordinateurs de programme et les coordinateurs techniques à utiliser des outils de gestion de projet structurés et réalistes en coordination avec les équipes opérationnelles, notamment les plans de travail, les plans d'approvisionnement et les plans de dépenses.
- Suivre de près les budgets, les dépenses et l'avancement des programmes afin de garantir que les subventions sont gérées dans les limites du budget et clôturées dans les délais, en assurant la cohérence des routines de gestion du cycle des projets et en prenant des mesures correctives bien structurées et opportunes si nécessaire.
- Garantir une responsabilité, des rôles et des responsabilités clairs, ainsi que des canaux de communication et de coordination très efficaces entre les équipes du département Programmes.
- Guider la mise en œuvre de la stratégie de partenariat IRC Cameroun-RCA et des plans de partenariat sectoriels afin de garantir que l'IRC respecte ses engagements en matière de localisation tout en maintenant des services de haute qualité et efficaces pour ses clients.
- Fournir au directeur national des conseils précis et actualisés sur les développements et les opportunités dans la mise en œuvre des programmes et des projets, ainsi que toutes les recommandations d'action nécessaires.
- Soutenir le coordinateur MEAL dans la mise en œuvre de la stratégie MEAL du bureau de pays et veiller à ce que les informations recueillies par le biais des systèmes MEAL et des mécanismes de retour d'information des clients soient prises en compte à toutes les étapes du cycle du projet.
- Assurer le développement de nouvelles opportunités liées à la déclaration de mission de l'IRC et au plan d'action stratégique du Programme pays.
- Assurer la qualité et la ponctualité des rapports destinés aux bailleurs de fonds, conformément aux directives de l'IRC et des bailleurs de fonds.
- Assurer la fourniture d'une assistance technique appropriée par les unités techniques de l'IRC, des consultants externes ou des agences partenaires, si nécessaire.
- Diriger l'élaboration, la révision et la mise en œuvre du plan d'action stratégique national (SAP) en mettant l'accent sur l'appropriation de la stratégie par tous les départements du programme, le respect des

engagements stratégiques et la mise en œuvre des normes de qualité
IMPACT

- Assurer la conformité de la programmation avec les priorités du SAP de l'IRC Cameroun-RCA et le cadre de résultats et de preuves (OEF) de l'IRC, y compris la planification des programmes, la conception des projets et la communication avec le personnel.
- En coordination avec le directeur de programme et d'autres collègues, mettre à jour chaque année le programme national et les stratégies sectorielles tout en restant en phase avec l'évolution du contexte et l'efficacité opérationnelle.
- Diriger l'élaboration et le déploiement d'initiatives stratégiques telles que l'extension du modèle de partenariat de l'IRC afin de promouvoir l'agenda de localisation, la recherche et l'innovation, et assurer l'intégration des questions transversales que sont le genre, le partenariat, le changement climatique et la réduction des risques de catastrophe dans la programmation sectorielle.
- indéfini
- Fournir une orientation et un leadership généraux aux équipes de développement des subventions et des programmes de l'IRC au Cameroun et en RCA, en veillant à la mise en place d'une stratégie, de processus et de systèmes de développement commercial solides et à l'obtention d'un financement adéquat pour atteindre les résultats visés pour les clients.
- Superviser la conception de programmes solides et la stratégie de proposition pour chaque nouvelle opportunité de financement, y compris la conception de programmes fondés sur les besoins et les preuves, un engagement technique et opérationnel fort dans les processus de conception, ainsi qu'une budgétisation et une compétitivité solides.
- Assurer que les équipes chargées des programmes, des subventions et des finances produisent des rapports financiers et narratifs de haute qualité à l'intention des bailleurs de fonds, notamment en veillant à ce que les équipes chargées des programmes et des MEAL fournissent des contributions opportunes et de qualité répondant à toutes les exigences en matière de reporting.
- Accroître l'impact des programmes de l'IRC en garantissant une excellente qualité de la mise en œuvre des programmes, en maintenant et en renforçant la confiance des principaux bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs, et en positionnant de manière proactive l'IRC pour saisir les opportunités de développement de programmes.
- Diriger l'intégration de la conception et de la mise en œuvre des programmes à l'aide d'une analyse solide des parties prenantes, en favorisant des partenariats stratégiques à long terme avec la société civile locale, le gouvernement et les acteurs du secteur privé afin de stimuler la prise de décision et la prestation de services au niveau local. Diriger la mise en œuvre du cadre PEERS de l'IRC, en assurant la collaboration entre les départements, la gestion efficace des risques liés aux partenariats et la mise en place de systèmes de retour d'information réactifs, tout en renforçant les capacités internes grâce à une formation structurée, à la dotation en personnel et à la gestion des performances conformément aux principes du partenariat.
- Diriger la collaboration avec les partenaires du consortium, notamment en matière d'orientation stratégique et de coordination de la conception ou de la mise en œuvre des programmes ;
- Recrutement: en coordination avec l'équipe de gestion des ressources humaines, veiller à ce que l'équipe du programme IRC au Cameroun et en RCA soit composée d'un personnel de qualité, incarnant les valeurs de l'organisation. Il/elle participe au recrutement, au développement et à la fidélisation de personnes qualifiées pour tous les postes nécessaires au

programme afin de soutenir des programmes/projets efficaces, efficaces et de haute qualité;

- Consolidation de l'équipe : il/elle veille à la cohérence de l'équipe du programme et à la bonne collaboration entre les collègues, qui doivent avoir une excellente compréhension des attentes mutuelles ; il/elle veille également à ce que le soutien aux équipes sur le terrain soit une priorité. Il/elle établit et évalue les normes/objectifs de performance et les comportements des membres de l'équipe.
- Dirige et soutient des équipes géographiquement dispersées grâce à des pratiques efficaces de gestion à distance, en favorisant la collaboration, la responsabilisation et le bien-être du personnel par le biais de canaux de communication clairs, de vérifications virtuelles régulières, de systèmes de suivi des performances et d'un leadership adaptatif adapté à la dynamique du travail à distance.
- Développement individuel et gestion des performances : Il/elle gère et développe les performances des équipes du programme à travers le pays afin d'assurer la qualité du programme. Cela comprend le suivi et l'évaluation des performances individuelles et des plans de développement professionnel conformément aux normes de l'organisation.
 - Avoir une bonne compréhension de nos programmes afin de représenter de manière professionnelle l'IRC et ses intérêts à l'extérieur.
 - Aider le directeur national à établir, développer et maintenir des relations solides avec les bailleurs de fonds et les homologues gouvernementaux afin d'assurer la viabilité des programmes dans les secteurs du portefeuille.
 - Encourager et soutenir l'amélioration de la cohésion des programmes grâce à des initiatives de coordination et au partage d'informations avec et entre tous les principaux membres du personnel des programmes nationaux.
 - Contribuer activement à diverses initiatives et plateformes de plaidoyer en apportant le point de vue et les preuves des programmes de l'IRC afin de favoriser un dialogue de plaidoyer fondé sur des preuves en vue de renforcer la protection des droits des bénéficiaires.
 - Participer activement à l'équipe Senior de gestion et suppléer le directeur national si nécessaire.
 - Assurer une participation proactive aux forums externes de coordination et de plaidoyer.

Études

- Diplôme de licence (les candidats titulaires d'une maîtrise seront privilégiés) : développement international, relations internationales, sciences sociales pertinentes ou expérience équivalente dans des domaines pertinents.
- Licence (les candidats titulaires d'un master seront privilégiés) : développement international, relations internationales, sciences sociales pertinentes ou expérience équivalente dans des domaines pertinents.

Qualifications

- Plus de 10 ans d'expérience (dont 5 ans à un niveau de direction de programme), de préférence dans un contexte de réfugiés ou dans un environnement humanitaire et de développement complexe.
- Excellentes compétences en leadership, en gestion des personnes, en

relations interpersonnelles et en négociation, et capacité avérée à constituer des équipes équilibrées en termes de genre, harmonieuses et performantes.

- Capacité à penser de manière stratégique, à prioriser et à respecter les délais dans un environnement exigeant ; flexibilité pour s'adapter aux besoins changeants ; capacité à travailler efficacement au sein d'une équipe multiculturelle.
- Excellentes compétences en gestion budgétaire et expérience d'une gamme diversifiée de contrats de donateurs, notamment en matière de gestion de programmes de grande envergure dotés de budgets importants.
- Expérience de la direction de programmes, tant par une approche opérationnelle directe que par le biais de partenariats avec des ONG locales.
- Solides compétences diplomatiques ; capacité à établir et à maintenir une bonne collaboration avec les partenaires, les donateurs et les autres homologues dans un contexte délicat. Excellente maîtrise de l'anglais.
- Fidèle aux valeurs fondamentales d'IRC : intégrité, égalité, responsabilité et service
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral comme à l'écrit.
- Plus de 10 ans d'expérience (dont 5 ans à un poste de direction de programme), de préférence dans le domaine des réfugiés ou dans un environnement humanitaire et de développement complexe.
- Excellentes compétences en matière de leadership, de gestion du personnel, de relations interpersonnelles et de négociation, et capacité avérée à constituer des équipes équilibrées sur le plan du genre, harmonieuses et efficaces.
- Capacité à réfléchir de manière stratégique, à établir des priorités et à respecter les délais dans un environnement difficile ; flexibilité pour s'adapter à des besoins changeants ; capacité à travailler efficacement avec une équipe culturellement diversifiée.
- Excellentes compétences en gestion budgétaire et expérience de la gestion de contrats avec divers bailleurs de fonds, en particulier dans le cadre de programmes à grande échelle et dotés de budgets importants.
- Expérience dans la direction de programmes à la fois par une approche opérationnelle directe et en partenariat avec des ONG locales.
- Solides compétences diplomatiques; capacité à établir et à maintenir une bonne collaboration avec les partenaires, les bailleurs de fonds et autres pairs dans un environnement sensible.
- Engagé envers les valeurs fondamentales de l'IRC : intégrité, égalité, responsabilité et service.
- Maîtrise parfaite de l'anglais et du français, à l'oral comme à l'écrit.

[Cliquez-ici pour postuler](#)