Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/irc-manager-meal-suivi-evaluation-redevabilite-et-apprentissage/

IRC – Manager MEAL (Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage)

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
10/06/2026

Valide jusqu'au
19.06.2026

Responsabilités
Assurer le leadership technique et stratégique des systèmes MEAL du projet et veiller à l'intégration effective des approches de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage dans l'ensemble des domaines d'intervention ;

· Garantir la qualité, la fiabilité et l'utilisation des données programmatiques pour soutenir la prise de décision, l'amélioration continue des programmes et la redevabilité envers les clients, partenaires et bailleurs ; Renforcer et harmoniser les systèmes, outils et approches MEAL du projet conformément aux standards IRC, aux exigences des bailleurs et aux priorités stratégiques de la mission ;

· Promouvoir une culture organisationnelle fondée sur l'apprentissage, l'analyse des données probantes et la gestion axée sur les résultats ;

· Représenter l'IRC dans les réunions techniques, groupes de travail, forums sectoriels et espaces de coordination afin de renforcer les partenariats stratégiques et la visibilité institutionnelle ;

· Favoriser l'accès, l'analyse et l'utilisation des données par les équipes IRC, les partenaires et les parties prenantes pour soutenir un apprentissage partagé et une programmation adaptative ;

· Collaborer étroitement avec les équipes MEAL internes et externes afin de favoriser l'harmonisation des systèmes, le partage des expériences et le renforcement des capacités techniques des partenaires ;

· Contribuer au renforcement institutionnel des partenaires nationaux, notamment la MdS-CA et les OSC partenaires, à travers l'accompagnement technique et l'amélioration de leurs systèmes MEAL.

Supervision technique

· Diriger le système et les processus MEAL pour le projet « Appui à la société civile Centrafricaine » sur la mission IRC- RCA en accord avec la stratégie pays et la stratégie globale MEAL tout au long du cycle du projet, des phases de conception et de mise en œuvre jusqu'aux phases de clôtures et de capitalisation des apprentissages, cela inclut :

· Utiliser l'apprentissage, les preuves et les données des projets précédents afin de fournir suffisamment de renseignements pour la conception de la proposition de projet ;

· Développer des cadres logiques, des plans de M&E/MEAL, des outils de collecte de données numériques, des processus de gestion des données en ligne ;

· Mettre en place les flux de données et s'assurer que les contrôles de qualité et que la mise à jour des tableaux de bord des données sont effectués ponctuellement ;

· Superviser les activités de terrain M&E/MEAL ;

· Entreprendre des analyses régulières des données de suivi en temps réel et travailler en étroite collaboration avec les coordinateurs et les responsables du programme afin de faciliter la prise de décision et les adaptations des programmes ;

· Produire des rapports de qualité et mettre à jour les tableaux de bord avec des résultats clés qui favorisent l'apprentissage et la prise de décision. Ces tableaux de bord seront partagés lors des réunions de gestion du cycle de projet et lors des réunions d'équipe ;

· Identifier, documenter et partager les apprentissages afin d'améliorer les services et les résultats pour nos clients.

· S'engager dans la conception, la méthodologie et la conduite de sondages telles que les enquêtes initiales et les enquêtes finales, ainsi que la commande d'évaluations externes en coordination avec les collègues programme, le MEAL coordinateur et les partenaires ;

· Plaidoyer en faveur, et apporter un soutien à, l'expansion des technologies qui encouragent la standardisation des données mobiles et des tableaux de bord en ligne pour améliorer la rapidité et la qualité de la collecte, de l'analyse, ainsi que la visualisation des données ;

· Adhérer et participer aux efforts de l'IRC pour respecter ses engagements de redevabilité internes et externes grâce à la mise en œuvre de mécanismes solides de responsabilisation, de rétroaction et de réponse aux clients .

· Coordonner, diriger, encadrer et soutenir les responsables MEAL des partenaires ; favoriser des réalisations ponctuelles de qualité, ainsi qu'un climat d'équipe inclusif et respectueux ;

· Promouvoir la croissance et le perfectionnement du personnel au sein des équipes d'IRC et des partenaires dans le domaine MEAL : diriger et élaborer des formations techniques de haute qualité et du matériel d'apprentissage pour les partenaires, les collègues et le personnel subalterne ;

· Participer au recrutement et à l'intégration des MEAL officiers/agents et assistants et (le cas échéant) des consultants externes.

Autres tâches sur demande du superviseur pour la conception et mise en œuvre des programmes d'IRC en RCA.

Études

· Un diplôme universitaire dans un domaine pertinent (comme les statistiques et la gestion de données, les sciences sociales, la santé publique, l'économie du développement ou un domaine connexe) – un diplôme technique et une expérience professionnelle pertinente supplémentaire peuvent remplacer les études.

Qualifications

Un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans des fonctions liées au suivi, à l'évaluation, à la prise de responsabilités et à l'apprentissage.

· Des compétences techniques dans la mise en place de processus MEAL de qualité et dans la création de cadres logiques et d'analyses de données qui fournissent des apprentissages et mènent à l'action.

· Une maîtrise et une expérience dans l'utilisation de logiciels de collecte de données mobiles tels que Kobo, CommCare, ODK Collect sont essentielles, de

même que la maîtrise de Microsoft Excel, SPSS, STATA ou d'autres logiciels similaires. La connaissance des logiciels et des outils Tableau, PowerBI ou GIS sont des atouts supplémentaires ;

· Des compétences démontrées en matière d'analyse, de réflexion systématique et de résolution de problèmes.

· Une capacité vérifiée à transférer des connaissances à divers publics par le biais de la formation, du mentorat et d'autres méthodes formelles et non formelles, ainsi que des compétences en matière de présentation et d'établissement de rapports sont des atouts importants.

· Une capacité attestée à diriger, encadrer et autonomiser une équipe professionnelle de taille petite à moyenne.

· Autonome et doté(e) d'excellentes capacités d'organisation et de planification, notamment en hiérarchisant et en effectuant plusieurs tâches à la fois ;

· Une forte compréhension de l'obligation de rendre des comptes et une capacité confirmée à mettre en place des systèmes de rétroaction et redevabilité pour les clients constituent un avantage certain.

· Volonté de voyager et travailler sur le terrain (60 %).

· Langues : Français et Sango requis et Anglais (désirable).

· La majorité du temps de travail s'effectue au bureau de l'IRC à Bangui et avec des déplacements réguliers dans ses zones d'intervention : différentes préfectures de la RCA.

Cliquez-ici-pour postuler