Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/irc-manager-protection-de-lenfance/

IRC – Manager Protection de l'Enfance

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, CENTRAFRIQUE

Date de publication
16/02/2026

Valide jusqu'au
28.02.2026

Responsabilités

Fournir un leadership technique et de gestion pour le programme Protection dans sa zone conformément aux meilleures pratiques et à la politique de l'IRC.

· S'assurer que des systèmes solides de gestion des cas, de référence et de gestion de l'information sont en place pour l'identification, l'accompagnement et le suivi appropriés des enfants, les femmes a risque ou survivants de violences ou de VBG.

· Assurer un suivi régulier des activités sur le terrain, la collecte et analyse de données des résultats du programme, et proposer des modifications au besoin et selon l'évaluation continue du terrain.

· Développer et maintenir des systèmes et des processus efficaces et efficients de suivi, de soutien, de

contrôle de la qualité et de production de rapports.

· Assurer la planification et le suivi des activités régulières et d'urgence du Programme Protection, des besoins logistiques et financiers conformément aux meilleures pratiques et les politiques de l'IRC.

· Assurer une communication régulière avec le Senior Manager ou la coordinatrice protection selon les cas, pour intégrer les priorités dans le secteur

· Soutenir la diffusion de l'information auprès des mécanismes de coordination appropriés, des équipes de terrain, des bénéficiaires et de l'équipe de mise en œuvre de l'IRC en conséquence.

· Superviser l'équipe Protection de la base de travail, y compris directement les Officier Senior Protection et Officier Protection et indirectement les Assistants Protection

· Maintenir des relations ouvertes et professionnelles avec les membres de l'équipe : promouvoir un fort esprit d'équipe et fournir une supervision et des conseils pour permettre au personnel de performer avec succès dans leurs positions.

· Développer et renforcer les capacités, les compétences, et les connaissances techniques de l'équipe, en fournissant des opportunités régulières d'apprentissage, incluant des formations, du coaching, de la supervision technique de la gestion de cas, et d'autres approches au soutien technique

· Assurer la supervision de ses staffs N-1 par la fixation et la révision des objectifs de performance, et fournir des conseils sur la gestion de la performance et de l'évaluation pour l'équipe.

· Responsable de la réalisation globale des subventions en exécution dans sa zone

· Soutien la mise en œuvre et veille au respect des plans de travail, des plans

de dépenses, des plans d'approvisionnement, et du budget

· Effectuer un suivi des budgets protection de sa zone pour s'assurer que les opérations sont faites dans le respect des lignes budgétaires. Alerter par rapport aux sous consommations.

· Travailler en étroite collaboration avec le personnel de la logistique, des finances et des subventions de l'IRC afin de veiller à ce que les activités et les dépenses du programme soient conformes aux délais et aux actions; participation active à l'ouverture et à la clôture des subventions et aux réunions d'examen.

· Développer et maintenir des systèmes et des processus efficaces et efficients de suivi, de soutien, de contrôle de la qualité et de production de rapports (hebdomadaires et mensuels internes, et rapports bailleurs

Assurer la qualité des rapports IRC et donateurs sur les activités, les indicateurs et les réalisations dans le respect des délais proposés par le Senior manager.

· Développer et maintenir activement des relations de travail efficaces avec les principales parties prenantes, y compris les donateurs, les acteurs gouvernementaux, les agences des Nations Unies, les ONG internationales et locales, et d'autres acteurs pertinents intervenant dans sa zone de compétence et en lien avec le senior manager.

· Assister régulièrement aux réunions des sous-groupes Protection aux niveaux appropriés pour contribuer à la coordination des réponses en matière de protection entre les organismes.

· Sur demande du/de la Senior manager ou la coordinatrice Protection, le Manager protection contribue à

l'élaboration de l'orientation stratégique du programme Protection pour apporter une réponse appropriée aux cas de protection sur les enfants et les femmes.

· En lien avec le/la Senior Manager, diriger les activités d'élaboration des propositions (narratives et budgétaires) au moyen de la planification et de la conception des programmes avec le personnel approprié sur le terrain et veiller à ce que les normes techniques soient prises en considération

· Coordonner avec la santé, relèvement économique pour recevoir et apporter une contribution et un soutien concernant les réponses de protection aux personnes concernees.

· Soutenir la diffusion de l'information auprès des mécanismes de coordination appropriés, des équipes de terrain, des bénéficiaires et de l'équipe de mise en œuvre de l'IRC en conséquence.

· Surveiller / évaluer de manière cohérente et proactive la sûreté et la sécurité des équipes de terrain;

· Signaler rapidement les préoccupations ou les incidents à la direction de l'IRC et assurer la liaison avec les dirigeants de la communauté et d'autres parties externes, au besoin, pour maintenir/améliorer l'environnement de sécurité des programmes IRC

· Exécuter toutes autres taches selon les besoins du programme

Études

BAC+3 ou équivalent en travail social, droits humains ou diplôme connexe souhaité

Qualifications

Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de protection de l'enfance, Protection autonomisation de la femme et/ou Protection et état de droit, travail social dans des contextes humanitaires ou de développement

· Expérience antérieure dans la supervision et la gestion d'une équipe dans un contexte interculturel

· Expérience en matière de préparation aux situations d'urgence

· Compréhension avérée du travail avec les enfants et les enfants particulièrement vulnérables

Expérience démontrée dans le renforcement des capacités et le mentorat du personnel

· Expérience confirmée dans la gestion des subventions et la rédaction de propositions et de rapports de haute qualité

· Expérience en matière d'évaluation des besoins, et en matière de cartographie des acteurs, des risques et des services

· Bonnes compétences informatiques telles que : MS Word, Excel, PowerPoint

· Capable d'appliquer des compétences et des connaissances dans un éventail de capacités, y compris la mise en œuvre directe, les fonctions consultatives, la fonction de coordination, la formation et le transfert de connaissances techniques

flexible, capable de bien gérer la pression, esprit d'équipe

· Maîtrise du français et du Sango requis, compétences linguistiques en anglais sont un atout

· Aptitude physique et psychologique à travailler sous pression, en dehors des horaires normaux de travail, dans des conditions difficiles et de sécurité instable

· Savoir conduire une moto.

· Etre de nationalité Centrafricaine et résident en République Centrafricaine.

Une lettre de motivation adressée au Senior Coordinator RH de l'IRC en RCA ;

- Un curriculum vitae à jour avec trois (**3**) références professionnelles ;

- Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation

- Copie du passeport ou de la CNI.

Cookies: https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings

NORMES PROFESSIONNELLES

Tous les employés du Comité international de secours (IRC) doivent adhérer aux valeurs et principes fondamentaux énoncés dans le Code de conduite de l'IRC . Ces normes sont l'intégrité, le service, l'égalité et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques relatives à la protection des personnes vulnérables, aux conflits d'intérêts, à l'intégrité financière, au signalement des actes répréhensibles et à la protection contre les représailles. L'IRC s'engage à prendre toutes les mesures préventives nécessaires et à créer un environnement où chacun se sent en sécurité, ainsi qu'à prendre toutes les mesures correctives nécessaires en cas de préjudice. L'IRC constitue des équipes de professionnels qui encouragent la réflexion critique, le partage du pouvoir, le débat et l'objectivité afin d'offrir les meilleurs services possibles à ses bénéficiaires.