

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/irc-officieriere-psychosociale-local/>

IRC – Officier(ière) Psychosociale (Local)

Responsabilités

- Gestion de cas VBG : assurer l'accueil, l'écoute, l'accompagnement et le suivi des survivantes, en élaborant des plans individualisés et en garantissant les références vers les services médicaux, juridiques et sécuritaires
- Supervision interne : encadrer les assistantes psychosociales de l'organisation et du partenaire, assurer leur formation continue, leur coaching et leur suivi quotidien.
- Renforcement des capacités communautaires : former et appuyer es équipes du partenaire te de IRC pour un meilleur accompagnement des relais communautaires, points focaux VBG et membres des OCB pour qu'ils jouent pleinement leur rôle.
- Coordination multisectorielle : travailler en étroite collaboration avec les équipes des autres secteurs santé, nutrition et WASH pour une réponse intégrée et holistique.
- Gestion des données : administrer la base GBVIMS et les outils de suivi, assurer la mise à jour régulière et produire des rapports fiables et désagrégés.
- Mobilisation communautaire : organiser des séances de sensibilisation, des focus groupes et des activités de prévention dans les communautés ciblées.
- Mobilisation communautaire : organiser des séances de sensibilisation, des focus groupes et des activités de prévention dans les communautés ciblées.
- Accueil et accompagnement direct : recevoir les survivantes dans un cadre confidentiel, instaurer un climat de confiance et offrir un soutien immédiat.
- Évaluation approfondie : analyser les besoins médicaux, psychosociaux, juridiques et sécuritaires de chaque survivante pour élaborer un plan individualisé.
- Suivi continu : assurer un accompagnement régulier jusqu'à la clôture du cas, en veillant à la qualité et à la pertinence des services fournis.
- Référencement coordonné : orienter les survivantes vers les services internes (santé, nutrition, WASH) et externes (justice, sécurité) en garantissant un circuit fluide et harmonisé.
- Encadrement des assistantes psychosociales internes : assurer un coaching quotidien, des supervisions formatives et un suivi de proximité.
- Renforcement des compétences : organiser des formations pratiques sur la gestion de cas, l'écoute active, la confidentialité et la résilience psychosociale.
- Contrôle qualité : administrer des check-lists et outils de suivi pour mesurer la qualité des services et identifier les améliorations nécessaires.
- Appui direct: intervenir personnellement dans les cas complexes ou à haut risque, en soutien aux assistantes.
- Sensibilisation ciblée : organiser des campagnes d'information sur les VBG, les droits des femmes et filles, et les services disponibles.
- Espaces sûrs : mettre en place et animer des espaces sécurisés pour femmes et filles, favorisant leur expression et leur empowerment.
- Programmes jeunesse: développer des activités éducatives et récréatives (ex. Girls Shine) pour renforcer les compétences de vie des adolescentes.
- Dialogue communautaire : organiser des focus groupes et discussions participatives pour identifier les risques de protection et amener l'équipe à renforcer la prévention.

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Ouandja, Ouadda Djalle ou
Amdafock, Centrafrique

Date de publication
31/03/2026

Valide jusqu'au
04.04.2026

- Travail intégré : collaborer étroitement avec les équipes santé, du partenaire et d'autres acteurs intervenant pour une prise en charge holistique.
- Relations externes: maintenir une communication régulière avec les autorités locales, coutumières et les leaders communautaires.
- Système de référence : mettre en place et suivre un mécanisme de référence efficace entre les différents prestataires de services.
- Participation active: représenter le volet protection dans les réunions de coordination et contribuer aux décisions stratégiques du projet
- Administration des bases de données : gérer et mettre à jour régulièrement le GBVIMS et les autres outils de suivi.
- Analyse des données : produire des rapports désagrégés par âge et sexe, identifier les tendances et les lacunes dans les services.
- Suivi des indicateurs : assurer le tracking des cas ouverts/clôturés et des indicateurs clés (ex. accès aux soins post-viol dans
- Rapports réguliers : élaborer des rapports hebdomadaires et mensuels détaillés sur les activités, les résultats et les défis rencontrés.
- Suivi des stocks : assurer la gestion des kits (entrée, sortie, commande) et garantir leur disponibilité.
- Planification opérationnelle : élaborer et suivre les plans de travail hebdomadaires et mensuels des assistantes psychosociales.
- Présence terrain: effectuer des rotations régulières sur les sites pour superviser directement les activités et renforcer la proximité avec les communautés.
- Respect des normes : veiller à l'application stricte des protocoles, codes de conduite et principes directeurs VBG.

Études

- Être titulaire d'un Diplôme d'Assistant Social, d'Enseignant, de Sciences Sociales ou autres disciplines connexes –Bac plus 3
- Diplôme en travail social, droits humains ou domaine connexe.

Qualifications

Au moins trois années d'expérience dans le domaine la prise en charge psychosociale, la promotion des droits humains de la femme et des enfants y compris les VBG

- Excellente capacité de développement de rapport interpersonnel spécialement avec les survivantes des VBG/EAS ou en situation de vulnérabilité ;
- Être capable de coacher et superviser les assistantes sociales du Partenaire de mise en œuvre
- Connaissance dans la mise en place des services VBG dans le contexte d'urgence (Approche mobile et distance)
- Une très grande autonomie, une capacité d'organisation dans le travail et esprit d'équipe ;
- Maîtrise du français et de la langue locale dont l'arabe
- Très bonne connaissance de la culture des habitants de Birao, AmdaFock, Ouandja ou Ouadda Djalle
- Capacité d'utiliser les outils informatique (Word, Excel, PowerPoint) pour la saisie des données
- Habileté à communiquer et à développer de bonnes relations avec les communautés ;
- Aptitude à travailler sous pression, en dehors des horaires normaux de travail, dans des conditions difficiles et de sécurité instable;
- Disponibilité immédiate.
- Avoir un permis de conduire les motos

- Être de Nationalité Centrafricaine
- Avoir un permis de conduire les motos
- Minimum 2 ans d'expérience en protection de l'enfance, gestion de cas ou travail social, VBG
- Expérience en contexte humanitaire ou de développement.
- Maîtrise du français (autres langues locales appréciées).
- Connaissance des standards internationaux de protection de l'enfant.
- Capacité à conduire des évaluations et élaborer des plans de prise en charge.
- Maîtrise des outils de gestion de cas et de reporting.
- Empathie et sens de l'écoute.
- Capacité à travailler sous pression et dans un environnement multiculturel.
- Flexibilité et créativité dans la résolution de problèmes.
- Attitude positive et capacité à inspirer confiance.
- Sait bien parler Sangho et arabe
- Respect des droits de l'enfant et promotion de leur bien-être.
- Engagement envers la confidentialité et l'éthique professionnelle.
- Volonté de contribuer à un environnement sûr et protecteur pour les enfants.
- D'autres devoirs
- Suivre / évaluer de manière cohérente et proactive la sûreté et la sécurité des équipes de terrain; signaler rapidement les préoccupations ou les incidents à la direction de l'IRC et assurer la liaison avec les dirigeants de la communauté et d'autres parties externes, au besoin, pour maintenir / améliorer l'environnement de sécurité des projet IRC
- Autres tâches assignées par le superviseur pour activer et développer des projet IRC.

[Cliquez-ici pour postuler](#)