Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/irc-protection-du-responsable/

IRC – Protection du responsable

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bocaranga, Centrafrique

Date de publication
25/11/2026

Valide jusqu'au
04.12.2026

Responsabilités

- Assurer le leadership technique et la gestion des activités de protection de Klinsky, conformément aux politiques de l'IRC, aux standards humanitaires et aux exigences du bailleur.
- Veiller au respect du plan de travail et des indicateurs, et proposer des ajustements sur la base du suivi et de l'évaluation continue du contexte.
- S'assurer que des systèmes solides de gestion de cas, de référencement et de gestion de l'information sont en place pour l'accompagnement des enfants à risque ou survivants de violences et des femmes et filles survivantes de VBG.
- Garantir la redevabilité envers les communautés (mécanismes de retour d'information et de plaintes), la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA) et la préparation aux urgences.
- Superviser la gestion de cas PE (enfants non accompagnés et séparés, survivants de violences, particulièrement vulnérables) conformément aux CPMS et aux procédures du sous-cluster PE.
- Superviser les activités de prévention et de soutien psychosocial (espaces amis des enfants, parentalité positive) et appuyer les mécanismes communautaires de protection.
- Assurer des référencements sûrs vers les services de santé, juridiques, de réunification familiale et de prise en charge alternative.
- Veiller à l'application de l'approche centrée sur les survivants(e)s (sécurité, confidentialité, respect, non-discrimination) et des Standards minimums VBG.
- Superviser la gestion de cas VBG, le soutien psychosocial et les référencements éthiques (prise en charge médicale, assistance juridique, sécurité, autonomisation).
- Superviser les activités de prévention et d'atténuation des risques (espaces sûrs, sensibilisation, engagement des hommes et des leaders) et la gestion sécurisée des données de cas.
- Superviser la collecte et l'analyse des données de protection à Ndim et Koui (tendances, risques, violations) et produire régulièrement des rapports et alertes, partagés avec la Senior Manager et le Cluster Protection.
- Utiliser les résultats pour orienter la programmation, alimenter le plaidoyer et intégrer la protection dans les autres secteurs (santé, éducation, relèvement économique).
- Réaliser les évaluations des besoins et mettre à jour les cartographies des acteurs, risques et services, dans le respect du principe « ne pas nuire ».
- Fournir un appui technique (conseil, revue des outils et procédures, application des standards PE, VBG et Protection Monitoring selon le périmètre du projet).
- Contribuer au suivi des indicateurs et à la qualité des rapports du volet protection d'Echo, en lien avec le/la responsable du projet et la Senior Manager.
- Superviser directement l'Officier Psychosocial(e) d'Echo : objectifs, évaluation de la performance, supervision technique du soutien psychosocial et de la qualité de l'accompagnement des clients.

- Assurer la cohérence entre Klinsky et Echo (outils, circuits de référencement, partage des enseignements).
- Superviser l'équipe Protection de la base (Officiers Senior Protection et Officiers Protection) et l'Officier Psychosocial(e) d'Echo, directement, et les Assistants Protection, indirectement.
- Développer les capacités de l'équipe : formations, coaching, supervision technique de la gestion de cas, analyse des données de protection.
- Assurer la gestion de la performance des N-1 (objectifs, évaluations) et veiller au bien-être du personnel exposé à des situations difficiles.
- Être responsable de la réalisation globale de la subvention Klinsky : plans de travail, de dépenses et d'approvisionnement, suivi budgétaire et alerte en cas de sous-consommation, en lien avec la logistique, les finances et les subventions.
- Assurer la qualité et le respect des délais des rapports internes (hebdomadaires, mensuels) et bailleur ; contribuer à l'élaboration des propositions et à l'orientation stratégique du programme Protection.
- Maintenir des relations efficaces avec les autorités, les services de l'État (affaires sociales, justice, santé), les agences des Nations Unies et les ONG, et participer aux groupes de travail PE, VBG et protection.
- Évaluer de manière proactive la sûreté et la sécurité des équipes de terrain et signaler rapidement tout incident à la direction de l'IRC.
- Exécuter toute autre tâche selon les besoins du programme.
- Se conformer à l'IRC Way, à la politique de sauvegarde des enfants, à la politique PSEA et aux politiques d'emploi de l'IRC dans le pays.

Études

- BAC+4 ou équivalent en travail social, psychologie, droit, droits humains, sciences sociales ou diplôme connexe.
- Diplôme de premier cycle (niveau licence) ou supérieur

Qualifications

- **Être de nationalité Centrafricaine**
- Au moins 4 ans d'expérience en programmes de protection en contexte humanitaire, dont une expérience démontrée en PE, VBG et Protection Monitoring.
- Expérience en gestion de cas PE et/ou VBG, avec une bonne connaissance de l'approche centrée sur les survivants(e)s et des standards de référence (CPMS, Standards minimums VBG).
- Expérience en suivi de la protection : outils de collecte, analyse des données, rapports et alertes.
- Expérience de supervision et de gestion d'équipe en contexte interculturel, dont la supervision technique d'agents psychosociaux.
- Capacité à fournir un appui technique à d'autres projets et à travailler en transversalité.
- Expérience en préparation aux urgences, évaluation des besoins et cartographie des acteurs, risques et services.
- Expérience confirmée en gestion de subventions et en rédaction de propositions et rapports de qualité ; renforcement des capacités et mentorat du personnel.
- Bonne maîtrise de MS Word, Excel, PowerPoint ; KoBo/ODK est un atout.
- Maîtrise du français et du Sango requise ; anglais souhaité.
- Flexible, capable de bien gérer la pression, esprit d'équipe ; aptitude physique et psychologique à travailler dans des conditions difficiles et de sécurité instable.
- Disponibilité pour des déplacements fréquents entre Ndim, Koui et les sites

d'Echo ; savoir conduire une moto.
- anglais, français et sango

Les personnes intéressées par cette offre sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature en ligne sur le lien suivant :

Les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation adressée au Responsable de Département des Ressources Humaines de l'IRC en RCA ;
- Un curriculum vitae à jour avec 5 références professionnelles ;
- Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation
- Copie du passeport ou de la CNI.

N.B : Seul.es les candidat.es présélectionné.es seront contacté.es

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées

- Les dossiers incomplets ne seront pas considérés