Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/irc-un-01-cadre-superieur-protection/

IRC – Un (01) Cadre supérieur Protection

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Ndele, Centrafrique

Date de publication
18/02/2026

Valide jusqu'au
04.03.2026

Responsabilités

- Soutenir la coordinatrice Protection pour s'assurer que des systèmes solides de gestion des cas, de référence et de gestion de l'information sont en place pour l'identification, les réponses et le suivi appropriés des personnes survivantes (enfants, femmes et hommes).
- Assurer un suivi régulier des activités sur le terrain, la collecte et analyse de données des résultats du programme, et proposer des modifications au besoin et selon l'évaluation continue du terrain.
- Développer et maintenir des systèmes et des processus efficaces et efficients de planification, suivi, de soutien, de contrôle de la qualité et de production de rapports en collaboration avec les managers dans chaque base.
- Soutenir les mangers dans chaque base pour assurer la planification et le suivi des activités du Programme, des besoins logistiques et financiers conformément aux meilleures pratiques et les politiques de l'IRC.
- Assurer une communication régulière avec la Coordonnatrice pour intégrer les priorités dans le secteur
- Appuyer si besoins se présente, les managers pour les questions quotidiennes d'ordre administratif, financier et logistique nécessaire pour le bon déroulement de l'activité programmatique.
- Superviser directement les Managers Protection de l'enfant présents dans chaque base, l'officier base de données et l'assistant programme protection.
- Maintenir des relations ouvertes et professionnelles avec les membres de l'équipe sur toutes les bases: promouvoir un fort esprit d'équipe et fournir une supervision et des conseils pour permettre au personnel de performer avec succès dans leurs positions.
- Identifier et promouvoir l'identification des besoins de renforcement de capacités et compétences pour les différents membres des équipes (assistants, officiers, senior officiers et managers de base), et soutenir les connaissances techniques de l'équipe, en fournissant des opportunités régulières d'apprentissage soit par le senior manager soit avec l'appui de la coordinatrice, incluant des formations, du coaching, de la supervision technique de la gestion de cas, et d'autres approches ou soutien technique.
- Assurer la supervision des staffs sous sa supervision par la fixation et la révision des objectifs de performance, et fournir des conseils sur la gestion de la performance et de l'évaluation pour l'équipe.
- Soutien la mise en œuvre et veille au respect des plans de travail, des plans de dépenses, des plans d'approvisionnement, et du budget
- Soutenir les Managers de base dans le suivi avec le personnel de la logistique, des finances et des subventions de l'IRC afin de veiller à ce que les activités et les dépenses du programme soient conformes aux délais et aux actions ;
- Soutenir les équipes pour répondre aux urgences / situations de crise pour la protection des enfants affectés et formuler des recommandations auprès de la coordinatrice sur les adaptations de

projets en cours pour pouvoir accommoder des réponses d'urgences
- Participer activement à l'ouverture et à la clôture des subventions et aux réunions d'examen.
- Développer et maintenir des systèmes et des processus efficaces et efficients de suivi, de soutien, de contrôle de la qualité et de production de rapports (hebdomadaires et mensuels internes, et rapports bailleurs)
- Soutenir le travail des Managers de base sur la soumission des rapports IRC et donateurs de haute qualité sur les activités, les indicateurs et les réalisations dans le respect des dates limites'
- Le/la Senior Manager contribuera à l'identification et évaluation de nouveaux partenaires locaux de protection pour un travail collaboratif dans le cadre des projets du programme protection : soutien pour l'identification, la validation et la mise en place de plan de soutien et de travail pour les nouveaux partenaires du programme
- Assurer la co-coordination du DDR Violence Basée sur le Genre a 50% de son temps
- Participation régulière aux réunions externes de coordination selon la délégation par la coordinatrice.
- Développer et maintenir activement des relations de travail efficaces avec les acteurs gouvernementaux clés dans le cadre de la mise en œuvre de projets, l'identification de sites d'interventions et des besoins d'appui techniques
- Contribuer à l'élaboration et l'orientation stratégique du programme Protection pour apporter une réponse appropriée dans le cadre des activités de prévention et de réponse aux risques et violations de protection contre les enfants, les femmes et toutes personnes vulnérables
- Soutenir la coordinatrice dans les activités d'élaboration des propositions : en particulier la conceptualisation des activités et projet selon les besoins de Protection et selon les ressources humaines disponibles, l'élaboration d'indicateurs SMART et l'élaboration de budgets qui répondent aux activités identifiées selon une répartition des charges de travail identifiée par la coordinatrice.
- Coordonner avec d'autres secteurs de l'IRC santé, relèvement économique pour recevoir et apporter une contribution et un soutien concernant les réponses pour les enfants, les femmes et autres personnes a risque ou survivants de violences et d'abus : promouvoir davantage de collaboration et faire preuve d'initiative sur la proposition d'activités d'intégration et de complémentarité
- Soutenir la diffusion de l'information auprès des mécanismes de coordination appropriés, des équipes de terrain, des bénéficiaires et de l'équipe de mise en œuvre de l'IRC en conséquence.
- Etre à l'écoute et signaler toute préoccupation ou incident sur la sûreté, la sécurité et le bien-être des équipes de terrain à la direction de l'IRC
- Faire le suivi avec les managers et les équipes du programme sur leur compréhension et respect des mesures de sauvegarde de protection de l'enfant et encourager la dissémination des procédures au sein de tous les départements et dans les activités de partenariats
- Assurer la participation des enfants dans les évaluations de contexte et de résultat du programme
- Autres tâches assignées par le superviseur pour activer et développer les programmes IRC

Études

- BAC+4 ou équivalent en travail social, droits humains ou diplôme connexe souhaité

Qualifications

- Au moins 4 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de protection de l'enfance, protection et autonomisation de la femme, Protection et Etat de droit, de travail social dans des contextes humanitaires ou de développement
- Expérience en matière de préparation et réponse aux situations d'urgence
- Compréhension avérée du travail avec les enfants, les survivantes de VBG et autres personnes survivantes de violation de droits
- Bonne expérience dans l'élaboration de stratégies de protection et dans la conception de projet pour mettre en œuvre ces stratégies
- Expérience confirmée dans la rédaction de propositions et de rapports de haute qualité (narratif, budgétaires, indicateurs) – expérience avec les bailleurs Unicef, Echo, fortement appréciée
- Expérience confirmée dans la gestion de projet
- Expérience en matière d'évaluation des besoins, et en matière de cartographie des acteurs, des risques et des services
- Expérience antérieure dans la supervision et la gestion d'une équipe dans un contexte interculturel
- Expérience démontrée dans le renforcement des capacités et le mentorat du personnel
- Excellentes compétences informatiques telles que : MS Word, Excel, PowerPoint
- Capable d'appliquer des compétences et des connaissances dans un éventail de capacités, y compris la mise en œuvre directe, les fonctions consultatives, la fonction de coordination, la formation et le transfert de connaissances techniques
- Qualités personnelles : flexible, capable de bien gérer la pression, esprit d'équipe
- Maîtrise du français et du Sango requis, compétences linguistiques en anglais sont un atout
- Aptitude physique et psychologique à travailler sous pression, parfois en dehors des horaires normaux de travail, dans des conditions difficiles et de sécurité instable
- Etre de nationalite Centrafricaine et résident en République Centrafricaine.

Les personnes intéressées par cette offre sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature sur le site carrière d'IRC.

Les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation adressée au Senior Coordinator RH de l'IRC en RCA;

- Un curriculum vitae à jour avec cinq (**5**) références professionnelles ;

- Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation

- Copie du passeport ou de la CNI.

NB: Seul.es les candidats.es présélectionnés.es seront contacté.es

NORMES PROFESSIONNELLES

Tous les employés du Comité international de secours doivent adhérer aux valeurs et principes fondamentaux énoncés dansIRC Way – Normes de conduite professionnelleNos valeurs fondamentales sont l'intégrité, le service, l'égalité et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique et met en œuvre des politiques relatives àprotectionConflits d'intérêts, intégrité financière, signalement des actes répréhensibles et protection contre les représailles : IRC s'engage à prendre toutes les mesures préventives nécessaires et à créer un environnement où chacun se sent en sécurité, ainsi qu'à prendre toutes les mesures correctives nécessaires en cas de préjudice. IRC constitue des équipes de professionnels qui favorisent la réflexion critique, le partage du pouvoir, le débat et l'objectivité afin d'offrir les meilleurs services possibles à ses clients.

Cookies:https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings