Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/irc-une-1-consultante-fonnation-emap-girl-shine/

IRC – Une (1) Consultante Fonnation EMAP & Girl Shine

Organisme employeur
IRC

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
10/12/2025

Valide jusqu'au
18.12.2025

Responsabilités
Sous la supervision directe du Conseiller Gouvernance et Cohésion Sociale, le/la consultante Formation EMAP & Girl Shine apporte un appui à la formation des Organisations de la Société Civile (OSC) en général, plus particulièrement aux jeunes et aux femmes sur cette approche.

Le/la Consultant(e) EMAP – Protection travaillera sous la supeN1s1on de la Coordinatrice Gouvernance et Renforcement des Systèmes, le/la titulaire du poste sera principalement responsable, dans le cadre du programme de prévention du genre et de la gouvernance de l'IRC. li/elle contribuera à la mise en œuvre de l'approche « Engaging Men through Accountable Practiœs » pour promouvoir des comportements plus protecteurs vis-à-vis des femmes, des filles et des personnes vulnérables. L'approche EMAP est un modèle de prévention primaire des violences de genre piloté par l'IRC.

• Former les ose et facilitateurs sur l'approche EMAP et Girl Shine
• Adapter les curricula EMAP et Girl Shine au contexte culturel et linguistique de la RCA
• Appuyer la mise en place des groupes EMAP (hommes/femmes) et Girl Shi ne (adolescentes).

• 30 ose formées sur le curriculum EMAP.
• 20 groupes EMAP créés (10 GDH et 10 GDF).
• Facilitateurs formés pendant 2 semaines+ sessions pratiques terrain.

• 40 mentors formés (4 par sous-préfecture)+ 3 staffs partenaires.
• 20 groupes Girl Shine mis en place (12-14 ans et 15-17 ans).
• Modules appliqués : confiance, compétences sociales, santé/hygiène, sécurité, solidarité.
• Rapports de formation et outils contextualisés validés.

• Revue et adaptation des curricula EMAP et Girl Shine.
• Élaboration du plan de formation et des outils pédagogiques.

• Organisation des sessions EMAP (4 semaines pour formateurs).
• Organisation des sessions Girl Shine (5 jours pour mentors).

• Appui technique pour la création des groupes EMAP et Girl Shine.
• Sessions de sensibilisation sur les droits, services de protection et mécanismes de référencement.

• Pré/post-tests pour mesurer les changements de connaissances et attitudes.
• Documentation des leçons apprises et bonnes pratiques.

Études
• Diplôme universitaire (Bac+3 minimum) en sciences sociales, genre, psychologie ou domaine connexe.

Qualifications

• Expérience confirmée en VBG, genre, protection et mobilisation communautaire.
• Expertise dans la formation EMAP et Girl Shine ou approches similaires.
• Compétences en facilitation, adaptation de curricula, suivi-évaluation.
• Connaissance du contexte RCA et des normes inter-agences (GBV, protection).

• Plan de formation EMAP et Girl Shine validé.
• Rapports de formation (sessions, participants, évaluations).
• Guide contextualisé pour la mise en œuvre des deux approches.
• Rapport final incluant recommandations pour la pérennisation

Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY – Standards de conduite professionnelle.

Il s'agit de l'intégrité, du Service, de la Responsabilité et de egalité.
Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.

Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.
L'IRC est un employeur de l'égalité des chances.

L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

Les dossiers de candidatures doivent comporter
Une lettre de motivation adressée au Senior Coordinator RH de l'IRC en RCA ;
Un curriculum vitae à jour avec trois (3) références professionnelles;
Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation
Copie du passeport ou de la CNI.
Lieu de dossier de candidatures: Coordination IRC, Bangui sise à la rue de l'université, ruelle de
la Résidence du CONGO proche de PAM.
N.B: Seul.es les candidates présélectionné.es seront contacté.es

• Les candidatures féminines sont vivement encouragées
• Les dossiers incomplets ne seront pas considérés
• La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 18 décembre 2025 à 17h00.