

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/mentor-initiative-chauffeur-mecanicien/>

MENTOR INITIATIVE – Chauffeur Mécanicien

Description

The MENTOR INITIATIVE est une organisation humanitaire, à but non lucratif, dédiée à la lutte contre la morbidité et mortalité liées au Paludisme.

L'organisation est active en République Centrafricaine, depuis mars 2008

Responsabilités

Le Chauffeur/Mécanicien est un personnel de soutien au Projet-programme. Il a pour mission de contribuer à la bonne marche des activités de l'organisation par l'atteinte des objectifs liés à ses fonctions.

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Objectif I : Transporter en sécurité les Personnes et les biens Activités :

Transporter prudemment les employés et les frets The MENTOR Initiative selon la planification ou selon les directives du Logisticien.

- S'assurer qu'il possède sa documentation individuelle (permis de conduire, passeport, ordre de mission) et les papiers du véhicule.
- Suivre la validité des documents.

Rapporter tout accident immédiatement au poste de police le plus proche (à des fins d'assurance) et au département logistique.

- Respecter le code de la route et les règles de conduite en vigueur en Centrafrique.
- Doit adapter la vitesse aux conditions et risques de la route, en particulier la vitesse ne doit pas dépasser 40 km/h dans les villages ou zones peuplées.

Respecter les procédures d'opération standardisées de The MENTOR Initiative pour les véhicules. Respecter les recommandations d'utilisation du fabricant du véhicule.

Objectif II : Maintenance et vérification avant déplacement sur le terrain

Le chauffeur doit résoudre les problèmes techniques mineurs et de Maintenance périodique sur son véhicule (service A & B & C) et il doit rapporter au département logistique les pannes sérieuses.

Activités :

Rapporter soigneusement les informations sur le log book et suivi carburant, suivi de passation.

S'assurer que les articles mentionnés sur le log book sont présents dans le véhicule.

Lorsqu'un départ sur le terrain est prévu, le Chauffeur doit inspecter et préparer le véhicule la veille du départ et être prêt à l'heure du départ.

Organisme employeur

MENTOR INITIATIVE

Durée du contrat

6 mois renouvelables

Lieu du poste

Bangui, République centrafricaine

Date de publication

11/03/2025

Valide jusqu'au

13.03.2025

Superviser la consommation de carburant de votre véhicule

Le Chauffeur doit préparer le matériel supplémentaire nécessaire à la mission

(Jerrycan de carburant, drapeaux, outils, kits médicaux et alimentaires, de l'eau, Téléphone ...)

Participer aux rapports mensuels selon les directives, soit les rapports de situation (hebdomadaire) les rapports statistiques sur la logistique.

Assister à toutes les grandes réparations majeures que le coordonnateur logistique de la mission est autorisé à faire dans le cas de problèmes mécaniques importants, informer le supérieur hiérarchique en vue de proposer une solution.

S'assurer que votre véhicule équipé de fiche d'inventaire ou de passation, la documentation et les trousse de secours sont inspectés tous les deux fois mois en concertation avec la sécurité et le logisticien officier responsable ; que les services d'entretien (niveau A, B, ou C) sont effectués dans les temps et bien notés dans le lookbook du véhicule ; rationaliser l'usage du carburant et des autres produits consommables.

Objectif III : Tâches diverses

Activités :

- Aider les expatriés ou employés nationaux lorsque demandé.
- Assurer les communications radio, s'il existe.
- Aider dans l'étude du contexte sécuritaire de la mission

Objectif IV : Divers

Eu égard à la nature humanitaire de l'activité de MENTOR en République Centrafricaine, cette liste des tâches n'est pas exhaustive. Ainsi, d'autres tâches annexes peuvent être demandées qui requiert le même sérieux et degré d'implication que les tâches citées ci-dessus.

The MENTOR Initiative affecte un chauffeur par véhicule. Le chauffeur est responsable de son véhicule et ne doit pas autoriser d'autres employés à le conduire (sauf en cas d'autorisation par le Coordinateur Logistique ou la Cheffe de Mission ou le LogCo) Le chauffeur est responsable des kits d'outils et médicaux présents dans le véhicule. Le chauffeur doit conduire son véhicule précautionneusement et il ne doit pas y avoir d'incidents causés par négligence.

Il est absolument interdit :

- D'utiliser les véhicules de the MENTOR Initiative pour des raisons privées (sauf autorisation préalable du LogCo ou du Chef de Mission).
- De transporter des personnes étrangères à the MENTOR Initiative (à moins d'une autorisation spécifique).
- De transporter des militaires ou personnes armées
- De transporter plus de personne ou de charge au delà de la capacité du véhicule. D'être sous l'influence d'alcool ou de stupéfiants lors des horaires de travail.

Ce poste réclame un fort sens de l'intégrité. The MENTOR Initiative ne peut accepter aucun conflit d'intérêt ni aucune corruption.

Le non-respect des termes de cette description de poste sera sanctionné par les mesures disciplinaires stipulées dans le Règlement Intérieur.

Qualifications

Formation :

Diplôme de l'enseignement secondaire (niveau A ou équivalent).

- Une formation technique en mécanique automobile est préférable.

Expérience

- Minimum de 2 à 5 ans d'expérience de la conduite, de préférence dans une ONG ou dans un contexte humanitaire.
- Une expérience de l'entretien et de la réparation de base des véhicules est essentielle.

Compétences techniques :

- Compétences de base en mécanique automobile pour effectuer l'entretien courant (service A-C) et les réparations mineures.
- Maîtrise de la conduite de différents types de véhicules, y compris les véhicules à quatre roues motrices.

Permis de conduire :

- Un permis de conduire valide est obligatoire, avec un dossier de conduite vierge.

Compétences linguistiques :

Capacité à communiquer efficacement en français ; la connaissance des langues locales, y compris l'anglais, sera un atout.

Compétences interpersonnelles

Solides compétences en matière de travail d'équipe et de relations interpersonnelles pour collaborer avec le personnel et les parties prenantes.

Bonne aptitude aux relations humaines pour interagir avec des groupes divers.

Flexibilité :

- Volonté de travailler selon des horaires flexibles et de s'adapter à des situations changeantes, en particulier en cas d'urgence.

Exigences supplémentaires :

La connaissance de la zone locale et des itinéraires où l'organisation opère est hautement souhaitable.

Contacts

- Une Carte nationale d'identité ou carte professionnelle de l'ancien employeur ;
- Une lettre de motivation,
- Un Curriculum Vitae détaillé et actualisé,

- Copie des diplômes,
- Copie des certificats de travail
- Une photocopie légalisée du permis de conduire moto.
 - La connaissance de la zone locale et des itinéraires où l'organisation opère est hautement souhaitable.
 - Capacité à respecter les règles de sécurité et les politiques de l'organisation.

Date limite de dépôt des candidatures : 14/03/2025 Dans nos bases

Les candidatures ne respectant pas les conditions ci-dessus ne seront pas traitées.
Les candidats présélectionnés seront convoqués à un test technique afin de vérifier leur capacité à occuper le poste qui se déroulera dans les locaux de MI

Ce poste réclame un fort sens de l'intégrité. The MENTOR Initiative applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes, des enfants et toutes autres personnes, et, mobilise tout son personnel dans la mise en œuvre de sa politique globale. The MENTOR Initiative contactera les précédents employeurs des personnes qui ont candidaté pour déterminer s'ils ont eu des antécédents d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel et de fraude.

NB: Les candidates féminines sont encouragées à déposer leurs candidatures

Les candidatures peuvent être envoyées par courrier électronique :
adminfinasst.bangui@mentor-initiative.net