

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/msf-un-specialiste-en-apprentissage-et-developpement/>

MSF – Un Spécialiste en Apprentissage et Développement

Responsabilités

r Développer, mettre en œuvre, suivre et améliorer la stratégie, les processus, les outils et les dispositifs

d'Apprentissage & Développement (L&D) de la mission.

r Conseiller et accompagner les managers, superviseurs et coordinateurs dans l'identification des besoins

d'apprentissage (LNA) la définition des priorités et la mise en œuvre de solutions de développement pertinentes, en collaboration avec les responsables hiérarchiques et les équipes RH.

, En collaboration étroite avec l'Administration RH, soutenir l'ensemble du cycle de développement des collaborateurs, depuis l'induction jusqu'à la mobilité, en passant par l'évaluation de performance, les plans de développement et de formation individuels et d'équipe, et le soutien des fonctions de supervision, du management et du leadership.

Concevoir les outils de communication afin de promouvoir et assurer la diffusion des outils, ressources et opportunités de L&D au sein de la mission.

Assurer le suivi, l'évaluation et l'application des acquis afin de favoriser le transfert des apprentissages (AOL) vers l'amélioration des performances individuelles et organisationnelles.

Développer et harmoniser les outils et processus L&D en collaboration avec le Coordinateur RH et les référents techniques, puis accompagner leur déploiement auprès des managers et des équipes.

Assurer la gestion documentaire, le suivi administratif et le reporting des activités de L&D conformément aux standards de MSF.

Agir en tant que référent technique L&D, en apportant un appui, des conseils et un suivi qualitatif à l'ensemble des sites projet de la mission.

Concevoir, faciliter ou coordonner la mise en place des activités de formation et de développement des compétences en fonction des besoins de la mission.

Être responsable de l'organisation administrative et logistique des formations locales et internationales (selon le Plan de Formation annuel)

S'assurer de la traçabilité, de l'historique et de l'archivage physique et électronique au niveau de la mission (saisi LIGO, mise à jour du fichier « RCA_Suivi Formation », archivage des contrats de formations, des devis, des certificats ...)

Maintenir à jour la base de données des institutions et organisations partenaires.

Être le point focal pour les Ambassadeurs WtMSF sur toute la mission (établir un plan annuel, identifier le staff à former, accompagner les projets et les Ambassadeurs ...)

Être le point focal pour la plateforme d'apprentissage en ligne TEMBO (présentation de la plateforme formation des TEMBO points focaux, etc ...)

Organisme employeur
MSF

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
02/09/2026

Valable jusqu'au
03.09.2026

Être un appui dans l'implémentation du Cycle du Bilan à l'échelle de la mission et faire le suivi pour qu'un accompagnement suffisant soit assuré envers les Managers et Superviseurs.

Être responsable de la bonne utilisation des outils de mise en application des apprentissage (AOL) dans la mission (utilisation du bon modèle, définition/suivi des objectifs, appui au manager, etc.)

, Supporte le CORH dans les détachements: passeport, ticket, visa ... mais aussi avec l'élaboration d'une fiche de poste, et d'un contrat de détachement avec objectifs, et plan de mise en application des apprentissages post détachement, etc. ...)
, Accompagnement de l'induction de toutes les nouvelles personnes (IMS & LHS),
, Déployer des formations adéquates pour répondre aux objectifs Med/Ops des 4 projets.

Études

☐ Diplôme dans le domaine des RH, en enseignement d'adultes, en développement organisationnel et/ou expérience pertinente.

Qualifications

☐ Une expérience professionnelle antérieure de minimum 2 ans dans des postes pertinents est indispensable.

☐ Une expérience préalable avec MSF ou d'autres ONG est souhaitable.

☐ Excellente connaissance du cycle de vie des employés et des processus liés à leur formation et développement.

☐ Expérience en fournissant des cours de formation de niveau initial basés sur les principes de l'apprentissage pour adultes.

☐ Connaissances pédagogiques de base

☐ Connaissances informatiques indispensables (Word, Excel, Outlook, PPT et internet) Maîtrise du Français et du Sango, Anglais un plus

☐ Gestion et développement du personnel

☐ Souplesse de comportement

☐ Résultats et sens de la qualité

☐ Travail en équipe et coopération

☐ Planification et organisation

☐ Conscience interculturelle

☐ Initiative et innovation

☐ Capacité à négocier, Réseautage et établissement de relations

☐ Vision stratégique & Leadership

☐ Gestion du stress

Adressez un dossier de candidature avec en objet:

Bureau MSF France Bangui, Rue des martyrs derrière Ambassade de Chine, quartier Benzvi ou tout bureau MSF en RCA

CV + Lettre de Motivation

Copies des Diplômes et Attestations de Travail

Par courriel à **msff-bangu1-admm@paris msf.org** Soit sous enveloppe fermée à : MSF France