

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/nrc-agent-de-protection-contre-la-violence/>

NRC – Agent de protection contre la violence

Responsabilités

1. Travailler en conformité avec les politiques, procédures, outils, manuels et directives du NRC ;
 2. Mettre en œuvre les activités de Protection conformément au plan de travail, au cadre logique, aux procédures opérationnelles et aux méthodologies approuvées ;
 3. Contribuer à l'analyse régulière du contexte, des dynamiques sociales, des conflits et des risques de protection dans les zones d'intervention afin d'adapter les activités aux réalités locales ;
 4. Assurer la qualité et la bonne mise en œuvre des activités de Protection sur le terrain, conformément aux standards du NRC et aux principes humanitaires ;
 5. Préparer les planifications hebdomadaires et contribuer à l'élaboration des planifications mensuelles et trimestrielles des activités ;
 6. Assurer une coordination opérationnelle régulière avec les équipes du NRC, les autorités locales, les leaders communautaires, les mécanismes communautaires et les autres acteurs pertinents ;
 7. Produire les rapports hebdomadaires, mensuels et autres rapports requis sur l'état d'avancement des activités, les résultats obtenus, les difficultés rencontrées et les recommandations ;
 8. Assurer la documentation et l'archivage appropriés des documents relatifs aux activités, conformément aux procédures du NRC et aux principes de confidentialité et de protection des données ;
 9. Identifier les difficultés, contraintes, risques et opportunités liés à la mise en œuvre et formuler des recommandations à l'Area Manager et au Protection Project Manager ;
 10. Contribuer au suivi, à l'apprentissage, à la capitalisation et à l'amélioration continue des interventions de Protection ;
 11. Veiller à ce que les activités soient mises en œuvre dans le respect des principes de protection, de non-discrimination, d'inclusion, de participation, de confidentialité, de consentement éclairé et de « Do No Harm ».
1. Réaliser ou contribuer aux analyses participatives des conflits et des risques de protection dans les zones d'intervention, en identifiant les principaux facteurs de tension, les acteurs, les dynamiques et les risques émergents ;
 2. Contribuer à la cartographie des acteurs, autorités, structures communautaires et mécanismes locaux impliqués dans la prévention, la médiation et la résolution des conflits ;
 3. Identifier les besoins en renforcement de capacités des autorités locales, leaders communautaires, organisations de femmes, représentants des jeunes et mécanismes communautaires de prévention et de gestion des conflits ;

Organisme employeur
NRC

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
Janvier 2027

Durée du contrat
CDD de 12 mois renouvelable

Lieu du poste
Bouar/ Paoua, Centrafrique

Date de publication
12/10/2026

Valide jusqu'au
15.10.2026

4. Organiser et/ou faciliter les formations, séances de coaching et activités de renforcement des capacités sur la prévention et la gestion des conflits, la médiation, le dialogue inclusif, la communication non violente et la gestion concertée des ressources naturelles ;
5. Appuyer le renforcement et le fonctionnement des mécanismes communautaires existants de prévention et de résolution des conflits, notamment les Comités Locaux de Prévention et de Résolution des Conflits (CLPR) et autres mécanismes pertinents ;
6. Accompagner les mécanismes communautaires dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de leurs plans d'action en matière de prévention des conflits, de cohésion sociale et de protection ;
7. Faciliter les espaces de dialogue, de concertation et de médiation entre les communautés, les autorités locales et les autres parties prenantes afin de prévenir et de résoudre pacifiquement les tensions et conflits ;
8. Appuyer les activités de médiation communautaire et de résolution pacifique des conflits, conformément au mandat du programme, aux procédures du NRC et aux capacités des mécanismes locaux ;
9. Identifier et analyser les risques de conflits liés aux déplacements, aux retours, aux questions de logement, terre et propriété (LTP) ainsi qu'à l'accès et à l'utilisation des ressources naturelles, et contribuer à la mise en place d'actions de prévention appropriées ;
10. Sensibiliser les communautés, autorités et mécanismes locaux aux risques de conflits liés aux retours et aux questions LTP, en coordination avec les équipes ICLA et les autres secteurs concernés.
11. Travailler avec les autorités, leaders communautaires, organisations locales et mécanismes de prévention des conflits afin de promouvoir le respect des couloirs de transhumance et contribuer à la réduction des tensions liées à leur utilisation.
12. Concevoir et/ou contribuer à l'organisation d'activités communautaires de cohésion sociale, notamment des activités sportives, culturelles et récréatives, avec une attention particulière à la participation des jeunes;
13. Promouvoir la participation inclusive des femmes, des jeunes, des personnes déplacées, des réfugiés de retour et des communautés hôtes dans les activités de prévention des conflits, de dialogue et de cohésion sociale.
14. Contribuer à l'identification des besoins de communication et à l'élaboration de messages adaptés aux communautés sur le vivre-ensemble, la prévention des conflits, le respect des différences, la résolution pacifique des différends et le respect des couloirs de transhumance;
15. Appuyer la production et la diffusion de messages en langues locales à travers les canaux communautaires appropriés, notamment les radios communautaires, les supports audios et autres moyens de communication disponibles.
16. Collaborer avec les équipes et partenaires concernés pour identifier les rumeurs, perceptions, tensions ou discours susceptibles d'alimenter les conflits et contribuer à la mise en place de réponses appropriées ;
17. Contribuer à la mise en place et au suivi des mécanismes de retour

d'information et de redevabilité permettant aux communautés d'exprimer leurs préoccupations et de signaler les tensions ou risques émergents.

18. Collecter, documenter et analyser les informations relatives aux dynamiques communautaires, aux conflits, aux mécanismes de prévention et aux activités de cohésion sociale, conformément aux outils et procédures approuvés ;

19. Collaborer avec les équipes MEAL et les autres équipes techniques dans la collecte et l'analyse des données, le suivi des indicateurs, la documentation des résultats et la capitalisation des bonnes pratiques.

20. Contribuer à l'identification des résultats, enseignements et bonnes pratiques en matière de cohésion sociale, de prévention et de gestion des conflits afin d'alimenter l'apprentissage et l'adaptation des interventions 21. Élaborer et suivre, avec les autorités locales, les mécanismes communautaires et les autres parties prenantes, les plans de durabilité visant à maintenir les acquis du projet au-delà de la période de mise en œuvre.

22. Appuyer, lorsque cela est pertinent et conformément aux orientations du projet, l'identification et le suivi d'initiatives ou de microprojets communautaires contribuant au renforcement de la cohésion sociale, du dialogue et de la collaboration entre les communautés ;

23. Signaler au Protection Project Manager et à l'Area Manager toute situation présentant un risque important pour la protection des populations, la mise en œuvre des activités ou la sécurité du personnel, et contribuer à l'identification de mesures appropriées.

24. Exécuter toute autre tâche en lien avec les objectifs et la mission du NRC en RCA, à la demande de la hiérarchie.

Études

1. Minimum Bac+3 en droit, sciences sociales, relations internationales, développement, protection, gestion des conflits ou dans tout autre domaine pertinent;

Qualifications

2. Minimum 2 à 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la protection, de la cohésion sociale, de la prévention et/ou de la gestion des conflits dans un contexte humanitaire, de relèvement ou de développement;

3. Expérience professionnelle dans des contextes sécuritaires volatiles;

4. Expérience avérée dans la mise en œuvre d'activités communautaires et de terrain;

5. Expérience dans l'analyse des conflits, la médiation, le dialogue communautaire ou le renforcement des mécanismes locaux de prévention et de résolution des conflits;

6. Expérience dans la facilitation de formations, séances de sensibilisation et activités de renforcement des capacités;

7. Bonne capacité d'analyse, de rédaction et de présentation des informations;

8. Capacité à travailler avec différents groupes communautaires et parties prenantes;

9. Capacité à collecter, documenter et analyser des informations de manière structurée;

10. Bonne maîtrise du français, à l'oral comme à l'écrit;

11. La connaissance de l'anglais constitue un atout;

12. Bonne maîtrise de Word et Excel.

1. Bonne connaissance du contexte sociopolitique et communautaire de la zone d'intervention;

2. Bonne compréhension des dynamiques de conflits et des facteurs de tension inter et intra-communautaires;

3. Connaissance des enjeux liés aux déplacements, aux retours, à la cohésion sociale et à la gestion des ressources naturelles;

4. Connaissance des problématiques LTP et des risques de conflits qui peuvent y être associés; 5. Bonne connaissance des acteurs locaux, autorités, leaders communautaires et mécanismes traditionnels et communautaires de résolution des conflits;

6. Bonne capacité à conduire des analyses de conflits et à adapter les interventions selon les principes de sensibilité aux conflits et de « Do No Harm »;

7. Excellentes capacités de communication, de facilitation, de négociation et d'écoute ;

8. Bonne connaissance du Sango et des langues locales utilisées dans les zones d'intervention;

9. Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais;

10. Aptitude à travailler de manière autonome tout en collaborant efficacement avec une équipe multidisciplinaire;

11. Sens élevé de l'intégrité, de la confidentialité et de la responsabilité professionnelle;

12. Engagement envers les principes humanitaires, la protection, l'inclusion, la non-discrimination et la participation communautaire.

[Cliquez-ici pour postuler](#)