

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/nrc-assistante-technique-en-protection-contre-la-violenceviolence/>

Assistante technique en protection contre la violence

Responsabilités

1. Respecter et appliquer les politiques, procédures, outils, manuels et directives du NRC dans l'ensemble des activités réalisées ;
 2. Appuyer la mise en œuvre des activités Protection conformément au plan de travail, au cadre logique, aux méthodologies et aux procédures opérationnelles du projet;
 3. Participer à la collecte et à la remontée d'informations sur le contexte, les dynamiques communautaires, les conflits et les risques de protection afin d'appuyer l'adaptation des activités ;
 4. Préparer et réaliser les activités de terrain avec l'Officier Protection, conformément aux standards de qualité, aux principes humanitaires, aux principes de protection et à l'approche « Do No Harm » ;
 5. Contribuer à la planification hebdomadaire et mensuelle des activités et assurer le suivi des tâches qui lui sont confiées ;
 6. Entretenir, sous la supervision de l'Officier Protection, des relations opérationnelles appropriées avec les autorités locales, les leaders communautaires, les mécanismes locaux et les autres parties prenantes ;
 7. Collecter, documenter, organiser et archiver les informations et données relatives aux activités, dans le respect des exigences de confidentialité et de protection des données du NRC ;
 8. Produire des comptes rendus et contribuer aux rapports périodiques sur les activités réalisées, les résultats obtenus, les difficultés rencontrées et les besoins identifiés ;
 9. Signaler à l'Officier Protection tout problème, risque, contrainte ou besoin identifié sur le terrain et contribuer au suivi des actions correctives, à la capitalisation des leçons apprises et à l'amélioration continue des interventions ;
 10. Veiller, dans toutes les interactions avec les communautés et les parties prenantes, au respect de la dignité, de la non-discrimination, de l'inclusion, de la participation, de la confidentialité et du consentement éclairé.
-
1. Participer aux analyses participatives des conflits et des risques de protection au niveau communautaire et contribuer à la collecte d'informations sur les facteurs de conflit, les tensions, les acteurs et les dynamiques locales;
 2. Appuyer l'identification et la cartographie des autorités locales, leaders communautaires, organisations de femmes et de jeunes ainsi que des mécanismes locaux de prévention, de dialogue, de médiation et de résolution des conflits ;
 3. Participer à l'identification des besoins en renforcement des capacités des autorités, leaders, organisations communautaires et mécanismes locaux ;

Organisme employeur
NRC

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
Janvier 2027

Durée du contrat
CDD de 12 mois renouvelable

Lieu du poste
Bouar/ Paoua, Centrafrique

Date de publication
14/10/2026

Valide jusqu'au
19.10.2026

4. Appuyer l'organisation et la réalisation des formations, séances de sensibilisation, coaching et autres activités de renforcement des capacités sur la prévention et la gestion des conflits, la médiation, le dialogue inclusif, la communication non violente et la gestion concertée des ressources naturelles ;
5. Appuyer le fonctionnement et le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de gestion des conflits, notamment les CLPR et autres structures locales pertinentes ;
6. Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des plans d'action communautaires en matière de prévention des conflits, de cohésion sociale et de réduction des risques de protection ;
7. Appuyer la préparation et la facilitation des espaces de dialogue, de consultation et, sous supervision, de médiation entre les communautés, les autorités, les leaders et les autres parties prenantes ;
8. Identifier et remonter les risques de conflits liés aux déplacements, aux retours, aux questions LTP, à l'accès aux ressources naturelles et à tout autre facteur susceptible d'affecter la coexistence pacifique ;
9. Appuyer, en coordination avec l'équipe ICLA et les autres secteurs concernés, les activités de sensibilisation sur les risques de conflits liés aux retours et aux questions LTP ;
10. Contribuer aux actions de sensibilisation et de mobilisation communautaire visant à promouvoir le respect des couloirs de transhumance et à prévenir les tensions entre les différents groupes ;
11. Appuyer la mise en œuvre d'activités de cohésion sociale, notamment les activités sportives, culturelles et récréatives, en favorisant particulièrement la participation des jeunes ;
12. Veiller à la participation inclusive des femmes, des jeunes, des personnes déplacées, des réfugiés de retour et des communautés hôtes dans les activités et espaces de dialogue ;
13. Participer à l'identification des besoins en communication et appuyer la préparation et la diffusion de messages en langues locales sur le vivre-ensemble, la prévention des conflits, le respect des différences, la résolution pacifique des conflits et la prévention des tensions liées à la transhumance ;
14. Contribuer à l'identification des rumeurs, perceptions et tensions susceptibles d'alimenter les conflits ou la violence et appuyer les actions appropriées de prévention et de sensibilisation ;
15. Appuyer la mise en place et l'utilisation de mécanismes de retour d'information permettant aux communautés d'exprimer leurs préoccupations, besoins et perceptions concernant les activités et les risques de protection ;
16. Collecter et documenter les données relatives aux activités, aux participants, aux dynamiques communautaires, aux conflits, aux mécanismes locaux et aux résultats obtenus, et contribuer au suivi des indicateurs du projet en collaboration avec l'Officier Protection et l'équipe MEAL ;
17. Contribuer à la documentation des changements observés, des bonnes pratiques, des leçons apprises et des difficultés rencontrées, ainsi qu'au suivi des

plans de durabilité des mécanismes et initiatives communautaires ;

18. Participer, lorsque pertinent, à l'identification et au suivi des initiatives ou microprojets communautaires favorisant la cohésion sociale, le dialogue et la prévention des conflits, et signaler à l'Officier Protection tout risque important lié à leur mise en œuvre.

Études

1. Minimum Bac+2 ou tout autre diplôme pertinent en sciences sociales, droit, développement, protection, gestion des conflits ou domaine connexe

Qualifications

2. Minimum une à deux années d'expérience professionnelle dans les domaines de la protection, de la cohésion sociale, de la prévention des conflits, de l'animation communautaire ou dans un domaine humanitaire connexe ;

3. Expérience dans la mise en œuvre d'activités communautaires en contexte humanitaire ou de relèvement ;

4. Expérience en sensibilisation, mobilisation communautaire, dialogue ou facilitation;

5. Une connaissance des approches de prévention et de résolution pacifique des conflits constitue un atout ;

6. Expérience de travail avec les autorités locales, leaders communautaires ou organisations communautaires constitue un atout ; 7. Capacité à collecter, organiser et rapporter des informations de manière structurée;

8. Bonne capacité rédactionnelle et communicationnelle en français ;

9. Bonne maîtrise des outils informatiques courants, notamment Word et Excel.

1. Bonne compréhension du contexte sociopolitique et communautaire de la zone d'intervention ;

2. La connaissance du Sango et/ou des langues locales des zones d'intervention constitue un atout ;

3. Compréhension des dynamiques de conflits, tensions communautaires et risques de protection ;

4. Connaissance des enjeux liés aux déplacements, aux retours, à la cohésion sociale et à l'utilisation concertée des ressources naturelles;

5. Sensibilité aux risques de conflits liés aux questions LTP et aux retours;

6. Connaissance des mécanismes communautaires locaux ;

7. Capacité à travailler avec différents groupes communautaires dans un environnement multiculturel;

8. Capacité à faciliter les échanges, écouter activement et communiquer de manière respectueuse et non conflictuelle ;

9. Capacité à travailler dans des contextes sécuritaires volatiles;

- 10. Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- 11. Autonomie, esprit d'équipe et sens des responsabilités ;
- 12. Intégrité, discrétion et respect strict de la confidentialité ;
- 13. Adhésion aux principes humanitaires, de protection, d'inclusion et de non-discrimination.

[Cliquez- ici pour postuler](#)