

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/nrc-responsable-de-programme-regional-2/>

NRC – Responsable de programme régional

Responsabilités

1. Responsabilités hiérarchiques pour les collaborateurs placés sous sa responsabilité directe. Cela comprend :
 - Processus de gestion de la performance ; définition d'objectifs clairs alignés sur la stratégie et les priorités du pays, et suivi et soutien de la réalisation des objectifs par le personnel.
 - Responsable des processus clés tels que la planification des effectifs, le recrutement, l'intégration et le développement du personnel, et garant du devoir de diligence envers son propre personnel.
1. Responsable du soutien aux programmes intégrés, de la coordination et de la qualité technique du bureau de terrain, du PCM, du suivi et de l'évaluation des projets.
2. Fournir des contributions spécifiques et pertinentes du terrain sur les stratégies de compétences clés
3. Assurer une supervision technique de haut niveau des évaluations des besoins, des études et des analyses au niveau régional.
4. Garantir la conformité aux normes des donateurs et superviser la gestion efficace des subventions ainsi que la production de rapports réguliers, opportuns et de haute qualité à l'intention des donateurs du programme de zone, dans le cadre de la structure de gestion des subventions du bureau de pays et de l'organigramme PCM.
5. Identifier les opportunités de financement et élaborer une stratégie et des prévisions de financement dans la zone d'intervention, et contribuer à la gestion des subventions et des allocations BPO dans cette zone.
6. Respectez et appliquez les politiques, procédures et directives du NRC.
7. S'assurer que les cadres appropriés sont en place pour la réussite du programme et de l'audit financier.
8. Assurer la liaison et collaborer avec les autorités et parties prenantes locales et nationales concernées et représenter le NRC dans les instances pertinentes.
9. Veiller à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan de renforcement des capacités pour l'ensemble du personnel du programme de zone.
10. Promouvoir les droits des personnes déplacées/de retour dans leur pays d'origine, conformément à la stratégie de plaidoyer.
11. Veuillez télécharger la fiche de poste détaillée pour en savoir plus sur le [poste de Responsable de programme régional CAR Bouar.pdf](#)

Qualifications

- Expérience minimale de 4 ans à un poste de direction dans un contexte humanitaire, de relèvement ou de développement, incluant la responsabilité de la gestion du personnel.
- Expérience antérieure de travail dans des contextes complexes et instables.
- Expérience avérée en matière de gestion de zone, d'opérations sur le terrain, de mise en œuvre de programmes et de coordination des fonctions de soutien dans des contextes complexes et instables.
- Démontrer une expérience en matière de gestion des subventions, de conformité aux exigences des donateurs, de suivi budgétaire et de

Organisme employeur
NRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD 12 mois, renouvelable.

Lieu du poste
Bouar, Centrafrique

Date de publication
15/09/2026

Valide jusqu'au
25.09.2026

coordination interdépartementale.

- Expérience en gestion d'opérations multisites dans plusieurs pays
 - Connaissances et compétences en analyse de marché, interventions monétaires et programmes axés sur le marché
 - Maîtrise du français, à l'écrit comme à l'oral ; bonne connaissance professionnelle de l'anglais requise.
 - La connaissance des systèmes, des procédures et des compétences de base de la NRC est un atout.
 - Connaissance du contexte de la RCA, en particulier de la RCA occidentale et centrale, y compris Nana Mambéré, Ouham-Pendé et Nana-Gribizi.
 - Expérience de travail dans les domaines du déplacement, du retour, des solutions durables, de la documentation civile, de l'éducation, de la protection, de l'ICLA, de l'EAH et des programmes PfV.
 - Capacité démontrée à penser de manière créative et pratique pour améliorer la qualité des projets.
 - Expérience en matière d'évaluation des besoins, de suivi et d'évaluation de projets et d'élaboration de programmes.
 - Bonnes aptitudes à la communication, avec la capacité d'influencer et de négocier directement avec diverses parties prenantes.
 - Solides compétences en leadership et style de management participatif.
 - Expérience en matière de gestion et de priorisation flexibles d'une charge de travail importante et diversifiée.
 - Expérience de coordination avec les autorités locales, les chefs traditionnels, les partenaires et les communautés dans des environnements sensibles.
 - Capacité à diriger des équipes à distance et sur plusieurs sites tout en maintenant la responsabilisation, la communication et la performance.
-
- Réflexion stratégique
 - Gérer les ressources pour optimiser les résultats.
 - Gestion des environnements non sécurisés
 - Travailler avec les gens
 - Analyse
 - Communiquer avec impact et respect
 - Faire face au changement
-
- Établir des relations significatives
 - Agir avec intégrité
 - Autonomiser les gens
 - Obtenir des résultats

[Cliquez-ici pour postuler](#)