

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/nrc-responsable-de-secteur-car/>

NRC – Responsable de secteur CAR

Responsabilités

- Veiller au respect des politiques, directives et procédures de la NRC.
- Fournir des contributions spécifiques au domaine pour la stratégie pays, les stratégies de compétences clés, la planification de la transition, les plans annuels et les processus d'élaboration de programmes.
- Garantir une mise en œuvre de haute qualité des projets dans la région, notamment en assurant leur livraison dans les délais, le suivi budgétaire, le respect des exigences des donateurs, les synergies entre les projets et l'utilisation optimale des ressources.
- Diriger les processus de gestion des subventions au niveau régional, y compris les réunions d'ouverture, d'examen et de clôture des subventions, avec le soutien des équipes des subventions, des finances, du suivi et de l'évaluation et des programmes.
- Assurer une coordination efficace entre les fonctions de programme et de soutien afin de permettre une mise en œuvre responsable, opportune et rentable du programme.
- Représenter le NRC au niveau régional et, sur délégation, à Bangui auprès des autorités compétentes, des mécanismes de coordination, des donateurs, des partenaires, des dirigeants locaux et des autres parties prenantes.
- Assurer la sécurité générale et le devoir de diligence envers le personnel, les biens et les opérations dans la zone, en collaboration avec le service HSS et la haute direction.
- Évaluer les besoins, suivre l'évolution du contexte et contribuer à la préparation aux situations d'urgence, à l'analyse de l'accès et à la planification des interventions.
- Promouvoir les droits des personnes déplacées, des rapatriés et des communautés affectées, conformément à la stratégie de plaidoyer du NRC et au principe de non-nuisance.
- Diriger et soutenir le développement du personnel, la responsabilisation, la cohésion d'équipe et la gestion du changement pendant la période de transition.

Qualifications

- Expérience minimale de 5 ans à un poste de direction dans un contexte humanitaire, de relèvement ou de développement, incluant la responsabilité de la gestion du personnel.
- Expérience avérée en matière de gestion de zone, d'opérations sur le terrain, de mise en œuvre de programmes et de coordination des fonctions de soutien dans des contextes complexes et instables.
- Solide expérience en matière de gestion des subventions, de conformité aux exigences des donateurs, de suivi budgétaire et de coordination interdépartementale.
- Expérience en gestion d'opérations multisites, y compris les processus d'ouverture, de transition, d'expansion, de restructuration, de fermeture ou de transfert de bureaux.
- Expérience en matière de représentation externe et de coordination avec les autorités, les donateurs, les agences des Nations Unies, les ONG, les dirigeants locaux et les structures communautaires.

Organisme employeur
NRC

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD 12 mois

Lieu du poste
Bouar, Centrafrique

Date de publication
14/08/2026

Valide jusqu'au
19.08.2026

- Solide compréhension de la gestion de la sûreté et de la sécurité, de l'accès humanitaire, du devoir de diligence et de la gestion des risques.
- Maîtrise du français, à l'écrit comme à l'oral ; bonne connaissance professionnelle de l'anglais requise.
- La connaissance des systèmes, des procédures et des compétences de base de la NRC est un atout.
- Connaissance du contexte de la RCA, en particulier de la RCA occidentale et centrale, y compris Nana Mambéré, Ouham-Pendé et Nana-Gribizi.
- Expérience de travail dans les domaines du déplacement, du retour, des solutions durables, des documents civils, de l'éducation, de la protection, de l'ICLA, de l'EAH, des moyens de subsistance ou de la cohésion sociale.
- Expérience de coordination avec les autorités locales, les chefs traditionnels, les partenaires et les communautés dans des environnements sensibles.
- Expérience en gestion de processus de changement impliquant l'incertitude du personnel, la transition de programmes, les contraintes de financement ou de nouveaux modèles opérationnels.
- Capacité à analyser les risques opérationnels, politiques, sécuritaires, financiers et de réputation et à les traduire en mesures d'atténuation concrètes.
- Capacité à diriger des équipes à distance et sur plusieurs sites tout en maintenant la responsabilisation, la communication et la performance.
- Gestion des environnements non sécurisés
- Planifier et obtenir des résultats
- Travailler avec les gens
- Analyse
- Communiquer avec impact et respect
- Faire face au changement
- Établir des relations significatives
- Agir avec intégrité
- Autonomiser les gens
- Obtenir des résultats

[Cliquez-ici pour postuler](#)