OIM – Chef de l'unité de protection, retour et réintégration

Organisme employeur
OIM

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
20/07/2026

Valide jusqu'au
24.07.2026

Responsabilités

- Établir la réponse de protection de l'OIM, y compris la gestion de cas (Protection générale, Violence basée sur le genre, Protection de l'enfance et Lutte contre la traite), en coordination avec les équipes MHPSS et MHD ainsi que l'AVR. Assurez-vous d'une identification, d'une atténuation et d'un suivi rapides des risques de protection.
- Assurer une mise en œuvre correcte de toutes les phases du processus de retour, conformément aux principes et paramètres de l'IOM tels que présentés dans la politique de l'IOM sur l'ensemble du spectre du retour, de la réadmission et de la réintégration, et conformément au Programme mondial de RVA.
- Assurer la supervision et la gestion quotidiennes de toutes les activités de protection et du personnel, garantissant une prestation de service digne et efficace. Supervisez la qualité du contrôle de protection et l'identification sécurisée des personnes nécessitant une assistance.
- Coordonner les opérations de protection de l'OIM pour la fourniture d'assistance et de protection post-arrivée aux ressortissants de pays tiers expulsés des États-Unis.
- Établir, renforcer et maintenir une coordination et une liaison efficaces avec les parties prenantes et homologues internes et externes concernées sur les questions de protection, et veiller à ce que les recommandations fournies en matière de protection soient appliquées et suivies dans le but de créer et de maintenir un environnement sûr et digne pour les ressortissants des pays tiers (TCN). Veillez à une protection cohérente dans toutes les interventions.
- Leader, en coordination avec les experts techniques MPX et RR au siège, au RO RTS respectif, et au Global Assisted Voluntary Returns (GAVR), fournit des conseils techniques et programmatiques, des orientations et une expertise au personnel et aux partenaires sur place sur les questions RR et de protection, y compris la protection dans la gestion du MRC et la protection spécialisée, y compris la mitigation des risques liés au GBV, prévention et réponse ; Protection de l'enfance (CP), y compris la procédure d'intérêt supérieur (BIP).
- Assurer le développement d'outils pertinents et la mise en œuvre d'une identification précoce des risques de protection, notamment par la réalisation d'audits de sécurité réguliers, les voies de référence, l'analyse de la protection et la réduction des risques.
- En coordination avec l'OI, le siège social et le GAVR, soutiennent l'établissement d'accords de partenariat, selon les besoins, y compris avec le HCR en accord avec les cadres et la coopération existants.
- Développer, établir et assurer la révision et l'adaptation continues des évaluations des risques, des procédures opérationnelles standard (SOP) et d'autres outils pour le travail de cas RR et de protection, des protections spécialisées telles que la VG et la CP, en étroite coordination avec l'équipe MHPSS.

- Gérer et superviser l'analyse et la réponse à la protection dans les installations d'hébergement temporaire et les MRC, y compris la mise en œuvre des activités via les partenaires et prestataires de services concernés selon les besoins.
- Gérer et superviser le travail du personnel de protection et fournir des conseils si nécessaire. Conseiller la haute direction sur la structure optimale des unités de protection ; Veiller à la rédaction et à la révision des mandats pertinents et superviser le recrutement du personnel de protection.
- En cas de besoins de protection de l'enfance, supervisez le BIP pour les enfants non accompagnés et séparés, en soutien à une équipe dédiée à la protection de l'enfance.
- Assurer le renforcement des capacités du personnel et des partenaires en matière de protection, y compris la gestion des cas, la gestion de l'information sur la protection (PIM), MiMOSA, la protection communautaire, la protection des données, l'intégration de la protection, la diversité et l'inclusion, la protection de l'enfance, la CP (y compris le BIP), LA VBB, L'AWR et des sujets connexes. Coordonner étroitement avec l'Agent de Protection contre l'Exploitation, les Abus et le Harcèlement Sexuel (PSEAH) et l'AAP concernant le développement des capacités pertinentes pour le personnel de protection et les partenaires, ainsi qu'avec le MHPSS afin de garantir que tout le personnel de protection soit formé aux PFA.
- Assurer l'établissement et le fonctionnement du système PIM et l'accès à l'information de protection pour la population via divers canaux, et superviser la messagerie et la communication, la protection des bureaux d'information et la coordination avec les parties prenantes. Assurez que l'équipe de protection respecte la politique de protection des données de l'IOM.
- Préparer, consolider et analyser régulièrement des rapports sur les activités de protection, les défis et les recommandations destinés aux équipes opérationnelles du chef de mission et du bureau pays.
- Représenter l'équipe Protection lors de réunions de coordination internes et externes.
- Veiller à la fourniture d'un soutien administratif et logistique pour répondre aux besoins du programme, y compris l'approvisionnement et le suivi des articles/stocks du programme.
- Accomplir les autres tâches connexes qui pourraient être assignées.
-

Études

- Un master (ou supérieur) en travail social, droit international, sciences politiques ou humaines, gestion de l'administration publique ou domaine connexe, délivré par un établissement académique accrédité, avec au moins sept ans d'expérience professionnelle pertinente, de préférence dans des rôles similaires ; ou,
- Diplôme universitaire dans ces domaines délivré par un établissement académique accrédité, avec au moins neuf ans d'expérience professionnelle pertinente, de préférence dans des postes similaires.

Qualifications

- Expérience professionnelle dans la direction et la supervision de programmes de protection dans des contextes de migration ou de déplacement, de retour et de réintégration, dans la prise en charge des

questions de réfugiés et de personnes déplacées, en respectant les normes et directives de protection inter-agences pertinentes, montrant des niveaux croissants de responsabilité ;

- Expérience démontrée dans la coordination et la mise en œuvre de programmes AVR ;
- Expérience et expertise démontrées dans la mise en œuvre et la coordination de grands programmes de protection spécialisés tels que la protection des migrants et/ou la gestion de cas de protection de l'enfance (y compris la procédure de l'intérêt supérieur de l'enfant) et la gestion de la VG ;
- Expérience démontrée avec d'autres secteurs et partenaires dans la mise en œuvre, la mesure et la formation sur l'intégration de la protection ;
- Expérience dans l'utilisation de MiMOSA ;
- L'expérience et l'expertise en gestion de l'information de protection, plus précisément en analyse de protection, surveillance de protection ou protection basée sur les résultats, sont un atout ;
- Expérience dans la coordination des réponses migrantes dans les Centres de ressources pour les migrants, ou dans des contextes similaires liés aux opérations de protection, au développement et à la gestion de programmes, et/ou en gestion de partenariats, avec une expérience démontrée dans la coordination d'activités dans le cadre des réponses humanitaires ou mixtes des migrants ;
- Expérience dans la direction et la supervision d'équipes multidisciplinaires ;
- Excellent bilan de relations de travail efficaces avec le gouvernement et les partenaires non gouvernementaux, y compris les donateurs ;
- L'expérience professionnelle doit inclure des travaux de terrain dans plusieurs affectations ; et,
- L'expérience de travail dans des conditions difficiles est un atout.
- Éthique de travail démontrée et engagement envers les principes humanitaires ;
- Compétences avérées en leadership et en négociation, notamment dans un environnement multipartite et multiculturel ;
- Compréhension des environnements de protection complexes ;
- Compétences éprouvées en coordination stratégique et engagement des parties prenantes ;
- Leadership stratégique démontré, pensée analytique et créative ;
- Capacité à travailler sous une pression extrême ; et,
- Flexibilité et concentration sur les processus et leurs améliorations.
- Pour ce poste, il est nécessaire de maîtriser l'anglais et le français (oral et écrit).

  La connaissance pratique d'une autre langue officielle de l'ONU (arabe, chinois, russe et espagnol) est un avantage.

  La maîtrise de la ou des langues requises sera spécifiquement évaluée lors du processus de sélection, qui pourra inclure des évaluations écrites et/ou orales.

Cliquez -ici pour postulerhttps://jobscar.info/wp-admin/post-new.php?post_type=jobs