OIM – Consultant(e) International(e) (Type B) Pour Un Diagnostic Sur La Traite Des Personnes En RCA

Organisme employeur
OIM

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, centrafrique

Date de publication
11/02/2026

Valide jusqu'au
15.02.2026

Responsabilités

- Livrable 1 une note méthodologique comprenant un plan de travail détaillé, un rapport de revue documentaire identifiant les principales tendances et formes de traite existantes, afin de renforcer la base de connaissances de l'OIM et de ses partenaires ;
- Livrable 2 Un rapport d'analyse approfondie sur la traite des personnes dans les zones cibles, et les besoins en matière de protection des VdT (y compris l'assistance). Le rapport se basera aussi sur les données de la DTM sur la traite des

  personnes en RCA;
- Livrable 3 : version finale du rapport intégrant les recommandations internes de l'OIM RCA et du bureau régional et externes (partenaires nationaux) par suite d'une présentation du draft 0
- Livrable 4 : une version mise à jour d'un plan d'action sur la traite des personnes en RCA.

Les modalités de paiement sont fixées à trois versements, a la soumission de la note cadrage ,à la soumission et validation par l'OIM des livrables susmentionnés.

- Le matériel développé par l'OIM relatif aux projets de lutte contre la traite, récemment finalisés ou en cours de mise en œuvre dans la région,
- Les données de la matrice de suivi des déplacements (DTM) sur la traite des personnes
- Les ressources relatives à la traite produites par toute autre organisation (acteurs étatiques, de la société civile et/ou du secteur privé) y compris des agences des Nations Unies telles que l'Office des Nations unies contre les drogues et le crime (ONUDC)
- Les plans d'actions nationaux existants sur la traite des personnes.
  - Les profils des victimes (sexe, âge, nationalité, localités d'origine, formes de traite subies…)
  - Le profil des trafiquants (sexe, âge, nationalité, localités d'origine, moyens utilisés…)
  - Les tendances et formes principales de traites et exploitation en RCA
  - Les capacités des acteurs gouvernementaux et non-gouvernementaux pour assurer une identification adéquate des victimes ;
  - Les capacités des acteurs gouvernementaux et non-gouvernementaux pour assurer une assistance adéquate des victimes ;
  - Et les mesures existantes et/ou à mettre en œuvre pour renforcer l'efficacité de la lutte contre la traite des personnes, notamment en matière de protection

(y compris l'identification et l'assistance) des victimes de traite (VdT), mais aussi de prévention, de poursuites et de partenariats, au niveau national et sous-régional ;
- Les plans d'actions nationaux sur la traite des personnes disponibles en RCA.

Dans le cadre de cette consultance, le/la consultant/e se basera sur les ressources suivantes :

Il/Elle devra également collecter des informations détaillées sur le contexte national, y compris les acteurs et structures de protection des populations vulnérables en général, et des VdT en particulier, les programmes de lutte contre la traite et de protection des VdT existants, qui seront collectées à distance et sur le terrain en RCA.

Le rapport final fera l'objet d'une validation interne avec les équipes de l'OIM RCA et du bureau régional et d'une validation externe avec les partenaires nationaux respectifs.

Unité Protection OIM RCA

Projet « Améliorer l'assistance aux migrants, les personnes déplacées et communautés hôtes, à risque ou victime de la traite des personnes et violence basée sur le genre en République centrafricaine'' code PX.0578.

Le/La Consultant(e) est engagé(e) pour développer un diagnostic sur la traite des personnes en RCA notamment à Bangui, Bouar, Bambari et Berberati.

- Compréhension rapide de la mission attendue reflétée dans les livrables.
- Soumission des livrables selon les délais accordés.
- Intégration des suggestions internes et externes dans les livrables soumis.
- Adéquation des livrables avec l'approche institutionnelle Protection et les notes guides internes de l'OIM relatives à la protection des VdT

Études

Diplôme universitaire (Master Minimum) en études sur les migrations, droit international, droits de l'homme, sciences politiques ou sociales, études du développement ou dans un domaine connexe, dans un établissement universitaire accrédité.

Qualifications

- Disposer d'une expérience professionnelle probante (au moins huit ans) en matière de protection des migrants en situation de vulnérabilité et des VdT (assistance directe et/ou conception d'études, recherches ou d'outils de renforcement de capacités à destination des partenaires protection)
- Maîtrise courante du français écrit et oral obligatoire ;
- Capacités démontrées de liaison avec le gouvernement, y compris au niveau décentralisé, et les acteurs de la société civile
- Capacités relationnelles et diplomatiques pour établir un dialogue avec des

interlocuteurs difficiles ;
- Une expérience préalable en matière de recherche sur la traite, et/ou la protection des VdT, est requise ;
- La maîtrise du contexte migratoire de la région est un atout ;
- Une expérience de travail dans des milieux multiculturels est un atout ;
- Une expérience de travail avec l'OIM ou autres agences du système des nations Unies est un atout.

- **Inclusion et respect de la diversité** : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion chaque fois que cela est possible
    - **Intégrité et transparence** respecter des normes éthiques élevées et agir conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation ;
        - **Ne pas nuire :** Respecter la dignité des bénéficiaires et se conformer à la politique de tolérance zéro contre l'Exploitation, les Abus sexuels et Harcèlement (EASH);
        - **Professionnalisme** : être apte à travailler avec sang-froid, compétence et dévouement, et gérer les problèmes quotidiens en faisant preuve du discernement requis ;

- **Travail d'équipe** : mettre en place et promouvoir une bonne collaboration au sein de son unité et avec d'autres unités afin d'atteindre les objectifs communs et d'optimiser les résultats.
    - **Obtention de résultats** : produire et obtenir de bons résultats rapidement et d'une manière axée sur les services; privilégier l'action et faire preuve de détermination en vue d'obtenir les résultats convenus.
        - **Gestion et partage des connaissances** : chercher en permanence à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
        - **Responsabilité** : s'approprier les priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actes et des tâches qui lui sont déléguées.
        - **Communication**: encourager, et contribuer à, une communication claire et ouverte; expliquer des sujets complexes de manière instructive, stimulante et motivante.

Cliquez-ici pour postuler